

家门口务工 工地上学艺

樟吉高速改扩建项目稳就业见闻

稳就业在行动

本报全媒体记者
陈璋文图
邮箱:65204228@qq.com
电话:0791-86847355

仲夏时节,驱车沿樟吉高速行驶,沿线施工点机械轰鸣,建设正酣。作为我省高速公路主骨架的纵向主干道,樟吉高速改扩建项目全长约105公里,总投资121亿元,由双向四车道扩建为双向八车道,建成后将成为北接长江中游城市群、南进粤港澳大湾区的快速新通道。

近日,记者走进由中铁十四局承建的A1标。这条交通动脉不仅承载着畅通赣鄱的使命,更成为稳就业、惠民生的载体。项目通过岗位扩容、技能提升、服务配套“三管齐下”,让重大工程真正成为就业蓄水池和人才孵化器。



自动焊接机器人正在作业。

续梁桥,施工工序多、用工需求大。“项目自进场以来,定向提供了钢筋绑扎工、电焊工、钻机作业工、混凝土运输司机等多样化岗位。”中铁十四局樟吉高速改扩建项目A1标党支部书记王宗豪说,截至目前,该标段提供岗位超600个,其中吸纳附近镇村农民工占比七成以上,让群众在家门口就业。

工地课堂助力技能提升

建筑行业正加速向智能建造转型,传统体力岗位收窄,新型技能人才缺口扩大。为此,樟吉高速改扩建项目把技能提升课堂搬到工地一线。

“以前干的活大部分是人工操作,现在基本是数控操作了。”钢筋工黄永明今年4月来到项目,他告诉记者,项目部对许多岗位的工人都进行了技能培训,让他们逐渐掌握自动化操作技能,并接触到了智能滚笼机、数控弯曲中心等先进设备。

“项目部一方面定期在培训室给我们培训,另一方面安排技术人员在实操中手把手教学,大大提升了我们的工作技能,产品合格率也提升了很多。”黄永明说,“这段经历对我很有用,开阔了眼界,积累了知识,以后不管在哪个项目都能很快适应。”

而这并非个例。项目部因势利导,将技能提升作为稳就业的长效之策,累计培训产业工人超200人次,帮助普通工人向技术骨干转型。项目部与江西省就业创业服务中心、省交通高级技工学校等单位联合开展“党建+产业工人培训”,为产业工人量身定制培训方案,涉及焊工、电工、钢筋工等7个工种,并配套举行技能比武,颁发“樟吉工匠”荣誉证书。

“工匠馨居”提升工人幸福感

记者采访中发现,在樟吉高速改扩建项目,工人们住的不再是传统工棚。

在生活区,记者看到,这里打造了“工匠馨居”产业工人社区,内设医务室、理发室、小超市、职工阅览室、安全积分超市、心灵驿站等配套设施,实现拎包入住、物业化管理。在王宗豪看来,这种“工程+服务+社区”的模式,既提升了建设者的幸福感,也为周边群众提供了保洁、营业服务、物资配送等就近就业岗位,间接带动周边村民实现家门口就业。

如今,随着气温逐渐攀升,项目部灵活采取“抓两头、歇中间”的错峰作业模式,并在施工现场设置多处清凉驿站和流动茶水供应点,确保工程进度与人员安全两不误。

“项目将工程推进与就业帮扶同部署、同落实,多措并举实现项目高质量建设与劳动力稳定就业的良性互动。”王宗豪表示,下一步,项目部将继续深化就业优先导向,进一步挖掘用工潜力,完善培训机制,为更多劳动者提供干事创业的舞台。

搭起企业员工连心桥

——记沃格光电减镀产品线总经理助理史慧

本报全媒体记者 侯艺松

“初入职场,很多人都会因身份转变陷入迷茫与焦虑,今天我和大家聊聊如何做好职业规划,搭建个人学习路径,更适应职场节奏……”不久前,新余高新区就业之家内,一场干货满满的线上“职场第一课”如期开讲。史慧坐在镜头前,结合真实案例,为毕业生答疑解惑,助力他们顺利迈入职场。

现任江西沃格光电集团股份有限公司减镀产品线总经理助理的史慧,性格开朗亲和,擅长与人沟通交流,这份特质,为她深耕人力资源领域打下了良好基础。她并非人力资源专业出身,大学毕业后从零起步;研读专业书籍,线上学习课程,钻研实操案例,请教业内专家,先后取得二级企业人力资源管理师、二级劳动关系协调员、心理健康指导师、高级职业生涯规划师等多

项专业资质,从职场新人一步步成长为功底扎实、广受认可的专业从业者。

2013年,史慧入职成立仅4年的沃格光电,担任人事主管。彼时企业人事架构不完善,薪酬制度存在短板,恰逢厂区扩产,用工缺口十分突出。“补齐用工缺口,是我入职后首要解决的难题。”史慧说。为破解招工困境,她带领团队拓宽各类招聘渠道,同时向企业提出优化生活配套的建议,升级食堂、宿舍设施,新增多条通勤班车,切实提升员工归属感。

一系列举措落地后,招工压力快速缓解,不到半年时间,企业员工规模便从600人增至1200人。人员队伍稳定后,史慧顺势牵头推进薪酬体系改革,梳理修订人事管理制度,细化完善企业“三级培训”体系,依托企业文化打造雇主品牌,搭建起完整的引才、育才、留才体系。在她主管人事工作的十年间,企业未发生一起劳动仲裁,获评2021年江西省模范劳动关系和谐企业、2022年全国和谐劳动关系创建示范企业。

凭借在和谐劳动关系建设中的突出表现,史慧2024年获评第一届全国和谐劳动关系创建工作先进个人。去年,她以江西省代表身份参与第三届全国技能大赛,担任劳动关系协调师赛项直播嘉宾,单场直播观看量达19.7万人次,体现了我省劳动关系协调从业者的专业素养。

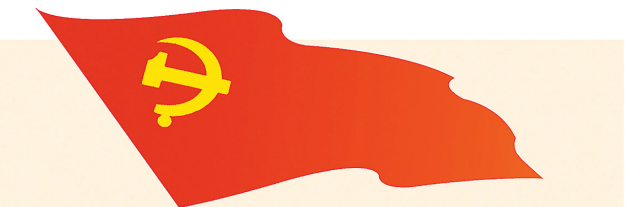
在做好本职工作之余,史慧主动扛起社会责任,牵头搭建线上交流平台,创建“新余人力资源学习互助群”,无偿分享实操经验、解读用工相关政策。至今,她已义务帮扶近500名企业人力从业者,帮助大家以合规有度、兼顾情理的方式化解劳动争

议、规避用工隐患。

线下,她结合自己在沃格光电和人力资源领域多年的实战经验,为多家企业提供公益辅导,在人力资源管理、劳动关系协调等方面给予分享和指导;走进高校开展就业辅导,传授面试技巧,疏导求职焦虑,引导毕业生树立理性就业观。她累计服务近2000名大学生,普及劳动关系知识,助力学子高质量就业。

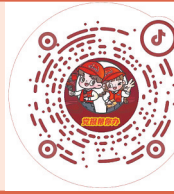
史慧总说,劳资协调一头连着企业生存,一头牵着员工生计,多一份专业耐心,就能少一起矛盾隔阂,这份工作的价值无可替代。谈及未来,她计划牵头新余市就业之家设立就业指导工作室,持续深耕就业指导与劳动关系服务工作,帮扶求职青年、纾解企业用工难题,助力区域劳动关系与就业工作高质量发展。

民生一线
榜样力量



党报帮你办

第 926 期



欢迎关注《党报帮你办》抖音号和视频号。你有投诉困难,我们帮办帮问。

三轮车驮出「花果山」

孙水远 陈宁 本报全媒体记者 黎黎明

夏日的万年县湖云乡吾峰村,紫红的杨梅压弯了枝,油亮的硬桃藏在叶缝,绿葡萄像一串串水晶。谁能想到,这片被乡亲们叫作“花果山”的施氏家庭农场,是施勇武和王娟明夫妻俩用一辆破三轮车“驮”来的。

2003年,浙江金华的种植能手施勇武被招商引资队伍带到万年县的荒坡,他捻起一把红壤,迎着鄱阳湖吹来的风,笃定这里能长出好果子。可眼前200亩地乱石嶙峋、红泥裸露,本地人都懒得多看。他当场签了合同,妻子王娟明急红了眼:儿子才8岁,日子安稳,何苦去穷山沟折腾?施勇武没辩解,收拾好果子骑上三轮车,花了6个多小时扎进山坳。王娟明拗不过他,跟着那辆摇摇晃晃的三轮车,一起进了山。

白天,施勇武挥锄翻地,夜里啃《果树栽培学》,手上血泡破了又起。他带来的水蜜桃品种,精心照料两年,却因不符合本地人偏爱脆桃的口味遭嫌弃。施勇武咬咬牙,砍了两百多棵桃树从头再来。

二十三年里,他扛着布袋跑遍北京、浙江、上海的农科院,引进许多品种,可多数因水土不服只开花不结果,只能一次次淘汰。“每一次淘汰,都是砸进去的真金白银。”施勇武说,那些汗水和钱,是交给土地的“学费”。

2020年大旱,六成杨梅树枯死;2022年大雪压塌20多万元建的大棚,红美人柑橘、火龙果全冻死。王娟明看着满地荆棘直掉眼泪,施勇武安慰她:“不经这一寒,哪有来年的果香?”

夫妻俩手上没停。农场坚持绿色种植,王娟明扎着碎花头巾赶鸟。施勇武把家安在农场,摸索出“宽行密株”种植法,用有机肥养草改土,把贫瘠红壤养成黑土;为提高桃子甜度,试了12种套袋、改良5次土壤,让南方桃子糖度反超北方,还让北方苹果树在江西开花结果。“你对土地流多少汗,它就给你多少回报。”这是他二十三年写在土地上的“泥土哲学”。

如今的施氏农场,四季飘香:春有粉白花苞漫山坳,夏有葡萄黄桃甜透鼻尖,秋有青梨柿子淌蜜汁,冬有柑橘像小灯笼挂枝头。这里成了省级示范农场和乡村旅游点,夫妻俩日子红火了,却没忘乡亲:农场常年雇工30多人,其中10多个是脱贫户;西湾村入股50万元,每年稳拿7.5万元分红。施勇武还成立技术工作室,把种植技术变成看叶剪枝、依果施肥的土办法,手把手教农民学技,带动增收数千万元。乡亲们说,老施的笔记比教科书管用。

从异乡客变成“桃子哥”“杨梅哥”,从乱石岗到“花果山”,施勇武又建起科技育苗工厂,为粮食生产出力。二十三年过去,三轮车早已锈迹,却驮出满山葱茏。夫妻俩用汗水浇灌荒坡,用诚意捂热土地,种出了“花果山”。



6月29日,萍乡市安源区青山镇源头村高自立广场,群众在观看精彩的文艺演出。当地立足红色资源,将文化惠民服务送到群众家门口。

本报全媒体记者 赵影摄

跨省同巡河

本报全媒体记者 曹章保

“水深危险,快上来!”7月5日下午,崇义县文英乡水头村与湖南省汝城县热水镇黄石村交界的河段旁,3名正准备下河游泳的孩童被一支联合巡逻队劝离上岸。这支巡逻队由两地党员、民警和村干部共同组成。

文英乡与热水镇山水相连、河道交错,过去一到暑期,防溺水工作容易陷入“各管一段”的尴尬。今年暑假前夕,依托赣粤湘边协同式党建的治理联防机制,两地首次组建了跨省联合防溺水巡逻队。

这支队伍由两地镇村干部、派出所民警和党员志愿者组成,他们每天对跨界河流、水库等重点水域开展联合巡查。巡逻队建立“每日三巡、险情速报、联动处置”工作机制,统一配备救生圈、救生绳等救援设备。两地同时建立信息互通共享机制,一旦发现学生下水游泳苗头,立即通报另一方加强对水域巡查。

“过去只管自己这边,现在两边一起巡,一起管,心里踏实多了。”文英乡水头村党支部书记罗昌俊说。

截至目前,崇义县已与广东仁化县、湖南汝城县、桂东县组建11支跨省联合巡逻队,累计巡查重点水域90余处,劝阻20余人次,边界水域未发生一起溺水事故。

一条跨省巡逻线,织密了两地暑期“安全网”,也彰显了协同式党建的民生温度。

餐饮企业被指“带病”中标机关食堂



核心提示

本报全媒体记者 付强
邮箱:307237420@qq.com
微信号:307237420

投诉:大股东、监事是“老赖”

招标公告明确,投标人必须具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度;投标人(含法人、控股股东、管理人员)被“信用中国”列入失信被执行人和重大税收违法案件当事人名单的,被中国政府招标网列入严重违法失信行为记录名单(处罚期限尚未届满的),及其他招投标活动中存在严重违法记录的,不得参与本项目的招标活动;近三年投标人经营期间没有任何违反食品卫生、消防安全不良记录。

然而,通过查询国家企业信用信息公示系统,记者了解到,周海江是东发餐饮公司占股49%的股东,并担任公司监事职务。同时,中国执行信息公开网和“信用中国”网站显示,周海江2022年因“未履行能力而拒不履行生效法律文书”确定义务,已被人民法院列入失信被执行人名单(俗称“老

赖”),被限制消费,属于法定失信惩戒对象。而在食品安全方面,去年4月29日,袁州区政府网公开通报东发餐饮公司经营的土豆,违反《中华人民共和国食品安全法》相关规定,构成经营重金属物质含量超过食品安全限量的食品行为,依法没收其不符合食品安全标准的食品。

回应:系个人债务,不影响投标

“中标餐饮公司一方面违规聘用‘老赖’担任监事,另一方面由其持有大额股权、深度参与公司决策,足以证明该司整体信用状况不达标。”面对其他餐饮企业的质疑,东发餐饮公司法定代表人颜冬秀不以为意。她说,周海江不是法人、控股股东、管理人员,只是在公司挂个名而已,没有深度参与公司日常事务,不影响公司参与此次投标。

袁州区机关事务管理中心负责人易先生也称,股东或监事个人被列为失信被执行人,系其个人债务履行问题,不会导致东发餐饮公司丧失投标主体资格。

对此,袁州区市场监督管理局食品生产流通和餐饮监管股负责人胡健回应,去年,该局在食品安全监督抽检中发现东发

餐饮公司经营的土豆不符合食品安全标准。经立案调查,该公司履行了进货查验义务,能如实说明进货来源,且积极配合调查,依法免于处罚。

律师:投标主体先天不合规

“国家层面明确实施失信惩戒,坚持一处失信、处处受限,最大限度压缩失信被执行人生存空间,倒逼失信主体承担相应法律代价。”江西省消保委律师团公益律师、江西映山红律师事务所邱平分析,东发餐饮公司大股东兼监事系失信被执行人,该情形直接影响企业投标资格。

邱平说,因为该公司股东周海江持股49%,同时出任公司监事,属于深度参与企业经营治理,能够左右经营决策的关键人员,并非无实质权重的普通人员。按照招投标领域失信惩戒相关规定,企业核心治理人员存在失信记录,将直接影响对企业商业信誉的综合判定。公司法定代表人颜冬秀以“仅挂名,不参与实际管理”为由,试图规避资格审查要求,既不符合本次招标公告的规定,也违背公共资源交易信用从严查的监管导向;而袁州区机关事务管理中心提出的“股东个人失信

不影响企业投标”说法,缺乏法律法规支撑。

邱平表示,机关食堂项目属于公共服务类采购项目,严格核查企业核心管理人员信用状况,是守护公共利益的应有之举。《中华人民共和国公司法》明确监事负有检查公司财务、监督董事及高级管理人员履职、审核财务会计报告等法定职责;负有大额到期债务未清偿、被法院纳入失信被执行人名单的人员,不得担任公司监事。涉事企业监事任职情形明显违反法律强制性规定,属于投标主体自身存在先天合规缺陷。

一名长期从事食品安全执法的市场监管部门负责人表示,本次招标要求投标人近三年无食品卫生相关不良记录,东发餐饮公司相关行为已被监管部门认定违反食品安全法,被依法没收涉案食品,且相关违法事实已被官方公开通报,违规事实清晰完整。东发餐饮公司被免于行政处罚,仅因其主动配合调查、履行相关义务,免除罚款等惩戒措施,并未消除既定违法事实,无法抵消食品卫生违规属性,完全符合招标文件中“违反食品卫生的不良记录”定义,应当纳入投标资格负面审核范围。