

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

# 习近平党建思想是“两个结合”在党建领域的最新成果

□ 潘泽林

●习近平总书记指出：“如果没有中华五千年文明，哪里有什么中国特色？”习近平党建思想是马克思主义建党学说与中华优秀传统文化深度融合的典范，是“两个结合”在党的建设领域的集中体现。这一重要思想植根于中华民族历史文化沃土，汲取了中华优秀传统文化为政以德、民惟邦本、任人唯贤等政治智慧和价值理念，呈现出鲜明的中国特色、中国风格、中国气派。

## 汲取“上下同欲”“定于一尊”的政治理念，坚持党中央集中统一领导

《孙子兵法·谋攻》云，“上下同欲者胜”。《荀子·议兵篇》提出，“权出一者强，权出二者弱”。中国传统政治哲学历来强调中央权威，把“定于一尊”作为维护国家统一、政令畅通的根本前提。这一政治理念与马克思主义强调的无产阶级政党必须维护党中央集中统一领导的重大原则高度契合。习近平党建思想提出“坚持党中央集中统一领导是最高政治原则”，强调“党中央是大脑和中枢，党中央必须有定于一尊、一锤定音的权威”，要求全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保证全党上下拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使，步调一致向前进。这既是对马克思主义理论的继承和发展，又是对我们党百余年历史经验的总结和运用，也是对中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展。

## 汲取“民惟邦本、本固邦宁”的民本思想精华，阐明党的宗旨立场和价值取向

《尚书·五子之歌》曰：“民惟邦本，本固邦宁。”《管子·牧民》言，“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”。这些穿越千年的治国箴言凝聚着中华民族重民、保民、爱民的政治共识。传统民本思想虽有封建时代的局限性，但其“重民贵民”的内核与马克思主义群众史观关于“人民群众是历史

的创造者”的基本原理相互融通。习近平党建思想运用马克思主义唯物史观和阶级分析法对传统民本思想进行了批判性继承和革命性改造，强调坚持以人民为中心的发展思想，将人民群众视为党的力量源泉和执政基础，鲜明提出“坚持不忘初心、牢记使命”，生动诠释了“江山就是人民，人民就是江山”的执政理念。

## 汲取“为政以德”“政者，正也”的修身智慧，把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题

《论语》曰，“为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。《礼记·大学》云：“自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本。”儒家主张执政者须先正己后正人，提出“修其心治其身，而后可以为政于天下”，蕴含着深刻的修身智慧。注重内省和修身的传统与马克思主义政党要求党员持之以恒加强党性修养、发挥先锋模范作用的主张相契合。习近平党建思想深刻阐明了什么是中国共产党人的党性、为什么要加强党性修养、怎样加强党性修养等一系列重大理论和实践问题，要求党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断强化自我修炼、自我约束、自我改造，把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题；深刻阐明了新时代共产党人应该秉持的政德观，告诫党员干部任何时候都要把政德放在重要位置，时刻自重自省自警自励，在任何时候任何情况下都不

放纵、不越轨、不逾矩。

## 汲取“任人唯贤”“举直错枉”的尚贤传统，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

《墨子·尚贤上》提出：“尚贤者，政之本也。”《贞观政要》载，“为政之要，惟在得人”。《论语·为政》云：“举直错诸枉，则民服；举枉错诸直，则民不服。”中国古代围绕“选贤任能”“科举取士”“考绩黜陟”积累了丰富的选人用人智慧。中国传统人才思想中的尚贤观与马克思主义强调人才选拔应基于实际能力和德行修养的人才观相一致。习近平党建思想将马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合，赋予“任人唯贤”理念新的时代内涵，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”，指出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，提出建立干部队伍素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”，为选好人、用好人提供了根本遵循。

## 汲取“克勤克俭”“夙夜在公”的廉政精髓，推进作风建设常态化长效化

《周礼》提出考察官吏更要看“六廉”，即廉善、廉能、廉敬、廉正、廉法、廉辨。《尚书·商书·太甲上》警醒世人：“慎乃俭德，惟怀永固”。《诗经·召南·采芣》称赞“夙夜在公”。诸葛亮告诫后人要“静以修

身，俭以养德”。古代先贤、清官廉吏的嘉言懿行积淀为深厚的中华优秀传统文化，与马克思主义政党强调立党为公、执政为民的本质要求声气相通。习近平党建思想汲取中华优秀传统文化的深厚滋养，明确提出“作风问题核心是党同人民群众的关系问题”，把“坚持推进作风建设常态化长效化”作为“十四个坚持”的内涵要义之一。党中央以制定实施中央八项规定开局破题，持之以恒纠“四风”、树新风，倡导艰苦奋斗、勤俭节约，坚决反对特权思想和特权现象，推动党风政风社风焕然一新。

## 汲取“礼法合治”“明刑弼教”的制度结晶，建立健全党内法规与监督体系

《汉书·贾谊传》有载，“礼者禁于将然之前，而法者禁于已然之后”。《尚书·康诰》提出“明德慎罚”。孔子主张“道之以政，齐之以刑，民免而无耻。道之以德，齐之以礼，有耻且格”。荀子进一步阐发“礼法合治”“明德慎罚”主张。德主刑辅、礼法并施是中国古代治国和立法的重要经验，其中蕴含的规范权力、防患未然、德刑相辅的制度理性，与马克思主义高度重视制度在政党建设中的根本性作用、主张通过建立严密的制度来规范约束权力的思想内在相通。习近平党建思想对其进行批判性继承与创造性转化，提出“加强党内法规制度建设是全面从严治党的长远之策、根本之策”，强调“把权力关进制度的笼子里”，坚持纪严于法、纪在法前、纪法分开，强调纪法贯通、法法衔接，提出

加快形成完善的党内法规体系，健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系。

## 汲取“苟日新，日日新，又日新”的变革精神，深入推进党的自我革命

《礼记·大学》写道，“苟日新，日日新，又日新”。《周易·系辞下》云，“穷则变，变则通，通则久”。中华民族自古崇尚自强不息、革故鼎新的变革精神，与马克思主义所具有的批判性和革命性、在否定之否定中不断提升的特征相契合。习近平党建思想将中华优秀传统文化作为党的自我革命的重要思想资源，在赓续历史文脉、汲取历史智慧中实现创造性转化和创新性发展，提出“勇于自我革命是我们党最鲜明的品格和最大优势”“全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上”，凝练为中国共产党跳出历史周期率的“第二个答案”。

习近平党建思想源自于马克思主义科学理论，植根于中华优秀传统文化，孕育于新时代全面从严治党的伟大实践，具有坚实的实践基础和深厚的理论渊源。深入学习贯彻习近平党建思想，就要深刻理解“两个结合”的理论特质，从中汲取百年大党管党治党、兴党强党的智慧和力量，把党建设得更加坚强有力，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供根本保证。

（作者系中共江西省委党校副校长、教授）

### 学习贯彻习近平党建思想笔谈

## 社科茶座

# 让古老乡约“牵手”当代基层治理

□ 秦 瑶

清道光四年（公元1824年）五月初一，为规范茶叶交易秩序，婺源清华镇洪村洪氏置办了校秤所用的“钉公秤两把、硬钉贰拾两”，制定了《公议茶规》，并“演戏劝石”。碑文内容涉及公平买卖、卖方不得与茶客私自交易、买方不得中途毁约、称茶要明除净退等，并作出“背卖者，查出罚通宵戏一台，银五两入祠”的约定。同样在婺源，流传着“杀猪封山”的习俗，对违约上山盗伐林木者，村民按照事先约定没收其一头猪供全村分食。一通石碑、一台公戏、一头封山猪，看似朴素的“土办法”，蕴含着古老的治理智慧。

2016年，习近平总书记在哲学社会科学工作座谈会上深刻指出：“要加强对中华优秀传统文化的挖掘和阐发，使中华民族最基本的文化基因与当代文化相适应、与现代社会相协调，把跨越时空、超越国界、富有永恒魅力、具有当代价值的文化精神弘扬起来。”传统乡规民约作为以道德教化、行为约束为核心的成文规范，凝结着丰富的道德理念、公共伦理、组织经验和治理智慧，是中华优秀传统文化中最具活力的治理载体之一。当前，一些乡村虽有村规民约，却形同虚设；有的社区倡导文明新风，但陈规陋习仍难根除。如何让治理规则落地生根？如何激发群众自治内生动力？那些镌刻于石碑之上、流传于山野之间的传统乡规民约，能为我们提供启示。

## 传统乡规民约是中国传统社会的“善治密码”

在中国传统社会治理中，乡规民约是一种介于国法与家规之间、衔接官治与民治、融合德治与法治的非正式制度载体，承担起了维系基层社会秩序的关键功能。

一是以德化民、涵养风俗的教化功能。中华民族历来主张“德主刑辅”“化民成俗”，强调治理的重心并不在于事后惩戒，而在于事前敦教化、淳朴人心，乡规民约正是这一治理理念的具體体现。王阳明任南赣巡抚时，流氓四起、匪盗猖獗、动乱频仍，为“务为良善之民，共成仁厚之俗”，他颁布推行《南赣乡约》，“以化代刑、以约止讼”，对当时南赣地区的社会风气和治安维护等起到了积极作用。

二是明定规矩、约束行为的规范功能。通过制定明确的规则，对乡民行为举止划定底线，以禁非为、以儆顽愚，是乡规民约的最基本功能之一，如浮梁县的“永远严禁”吸食贩卖鸦片碑、婺源县的“合村山场禁止碑”等“禁碑”，针对

乡民生产生活中的种种“细故”，对“何者不可为”以及违反“禁约”有何处罚作出明确规定。

三是社会整合、凝聚认同的组织功能。一方面，“患难相恤”一直是乡规民约的核心理念，并将邻里相帮、宗族相助、扶危济困制度化、常态化，如《吕氏乡约》对水火、盗贼、疾病、死丧、孤弱、诬枉、贫乏等七类“患难之事”分别提出相应的规约举措。另一方面，乡规民约的运行也是一个将乡民整合凝聚的过程，如乡约的设立运行通常依托一定的组织载体，即设立约正约副等职、推行保甲制度、组织定期集会、书写善恶簿、举行“鸣约”仪式等，这种组织化运行机制，把分散的乡民聚合为一个有规则、有秩序、有认同的治理共同体。

## 传统乡规民约对当代基层治理具有重要价值

传统乡规民约是“三治融合”的早期实践形态，是可资借鉴的源头活水，对当代基层治理具有重要的镜鉴价值。

涵养崇德向善的社会风气。乡规民约以教人善俗、劝善戒恶为核心宗旨，通过风俗教化和道德规范引导乡民迁善远罪，逐渐达到“敦礼让之风，成淳厚之俗”的目标。这种“以化代刑”的治理智慧，至今仍是当代中国基层治理最具特色的文化基因之一。乡规民约中蕴含的兴教化以“引人向善”而非特法令以“驱民为善”“绝恶于未萌，而起教于微渺”等理念对当代社会治理仍具有重要价值。

形成多方参与、共建共治的治理模式。传统乡规民约大多由士绅倡导兴立，发挥地方精英的引领作用，通过聚会公议、“唱戏鸣约”、勒石刻碑等仪式，增强民众的知晓度和认可度；通过呈请官府颁布禁令、对违规者“鸣官究办”等措施，赢得行政力量的背书支持。士绅引领、民众参与、官方背书的三方协同，有效避免了规而不执、执而无力的治理困境，为今天破解群众参与不足、规则空转等基层治理痛点提供了历史镜鉴。

践行规则清晰、方式得当的治理路径。传统乡规民约因其贴近生活、规则具体、罚则可行而具有强大生命力。比如，王阳明及其弟子所倡乡约专注于具体的现实生活问题，如日常孝道、婚丧嫁娶、待人接物、化解纠纷等。乡民所立的“禁约”条款简明扼要、规则一目了然、罚则切实可行。比如，浮梁县的“永远严禁”吸食贩卖鸦片碑约定“故犯被捉之人当罚钱四千文归崇本堂收”，将道德约束与利益制衡相结合。婺源县“杀猪封山”的做法，实质是通过与全村共同利益挂钩，实现对规约践行的集体监督。这些治

理方式对破解基层治理中的“软约束失灵”“硬规则难落地”等问题具有直接的借鉴意义。

### 推动传统乡规民约赋能基层社会治理

江西是传统乡规民约的实践沃土，在漫长岁月中积淀了分布广泛、内容丰富、类型多样的传统乡规民约资源。让古老乡约浸润今日乡土，让传统智慧赋能现代治理，不仅是文化传承的需要，更是推进基层治理现代化的需要。

深挖精神内核，让传统智慧“立得住”。加强乡规民约史料整理，组织力量对江西现存乡规民约文献、碑刻、家谱等开展系统调研、整理和汇编，建立“江西传统乡规民约资源库”，不断夯实研究基础。加强乡规民约的学理化阐释，深入挖掘其中蕴含的哲学思想、人文精神、价值理念、道德规范，充分汲取劝善戒恶、互助共济、简讼息诉的智慧精髓，有鉴别地加以对待，有扬弃地予以继承，让传统精华与当代价值相契合、与现代社会相协调。

推动转化利用，让传统智慧“用得上”。推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，把传统乡规民约的价值理念融入基层治理。聚焦移风易俗、环境管护、邻里调解、信用建设等重点领域，将乡规民约中的“孝亲”“和睦”“诚信”“互助”等德善元素嵌入社区居民公约、村规民约、行业规范、校训校规，将其倡导的价值理念融入精神文明建设，让群众在耳濡目染中接受熏陶。

创新机制设计，让传统智慧“续得上”。将传统乡规民约的运行机制智慧与当代基层治理体制深度对接。发挥新时代文明实践站、村民议事会等功能，借鉴“公议公约”“群众明示”“唱戏鸣约”等协商经验，激发群众内生参与动力，让村规民约真正成为村民自己制定、自发认可、自觉遵守的“硬约束”。借鉴“乡贤治理”参与经验，发挥新乡贤、回乡能人、退休干部的示范引领和桥梁纽带作用。完善当代村规民约的激励约束机制，针对高价彩礼、大操大办等群众反映强烈的突出问题，细化具体约束条款。

借力艺术表达，让传统智慧“传得开”。善用江西丰富的艺术资源，依托赣剧、采茶戏、傩舞等具有鲜明地方特色的艺术形式，将传统乡规民约的精彩故事搬上舞台，进行具象化、艺术化表达。同时，借力短视频、微短剧、动漫等形式，把厚重的传统智慧转化为符合年轻一代审美的鲜活产品，加速“破圈”传播，让古老乡约浸润人心、正风厚俗。

（作者系江西省社会科学院社会学研究所助理研究员）

### 树立和践行正确政绩观笔谈

# 以自我革命精神推动正确政绩观落地生根

□ 廖金萍 杨丽珊

自我革命是纠治政绩观偏差的有效途径，正确政绩观是检验自我革命成效的重要标尺。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。新征程上，必须以彻底的自我革命精神摒弃私心杂念、纠治“政绩冲动症”，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

以自我净化树牢为民造福的正确政绩观。对于党员干部而言，自我净化就是要保持政治坚定、作风优良、纪律严明、清正廉洁，通过强化理论武装、锤炼党性修养，从思想根源上摒弃私心杂念，树牢为民造福的正确政绩观。一要强化理论武装。通过深入的理论学习，悟透以人民为中心的发展思想，警惕“新官不理旧账”“形象工程”“躺平”等错误政绩观倾向，坚守为民初心。二要加强党性修养。党员干部要加强党性修养，不断提高政治觉悟和政治能力，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当。三要开展批评和自我批评。党员干部要勇于正视自身存在的问题，加强自我监督，常态化开展批评和自我批评，对照党的性质宗旨和人民群众的期望，深入查找自身在工作作风、服务态度、廉洁自律等方面存在的差距和不足。通过自我反思，剖析问题产生的根源，明确努力方向，做到有则改之、无则加勉。

以自我完善健全干部绩效考核机制。要发挥考核“指挥棒”作用，不断完善干部考核评价机制，最大限度激发广大干部担当作为、干事创业的激情和活力。在考核内容方面，要锚定为民造福的价值坐标，建立以推动高质量发展为导向的考核体系，把民生改善、社会进步、生态效益等实绩作为重要考核内容。在指标设计方面，建立科学合理的考核指标体系。一方面，分层分类设计考核指标。根据岗位性质、职责差异及地区发展水平，将考核对象细分为不同类别与层级，明确各具侧重点的考核指标，使考核精准对接实际工作，切实提升考核的科学性。另一方面，将定性指标和定量指标有机结合。定量指标聚焦民生项目完成数量、公共服务覆盖范围等具体数据，定性指标从工作态度、群众满意度等维度评价，系统、全面考核党员干部的政绩。在评价方式方面，创新立体多元的考核评价方式，形成多元主体参与的

评价格局，确保考核结果客观公正、真实可信。打造智慧考核评价平台，实时追踪党员干部履职轨迹，运用算法模型评估工作成效，推动政绩考核评价向数字化、智能化转型。

以自我革新提振勇于担当的精气神。党员干部只有以自我革新提振勇于担当的精气神，才能在复杂形势中锚定方向、在风险挑战中砥砺前行，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。要通过加强理论学习，引导党员干部破除守摊守成、安于现状的惯性思维，强化创新意识与进取精神。有计划地选派干部到改革开放前沿、重大工程项目、乡村振兴一线去经受锻炼，在急难险重任务中磨砺意志、增长才干。发挥榜样的引领作用，大力宣传表彰敢闯敢试、担当作为的先进典型，激励党员干部见贤思齐、奋发有为。完善容错纠错机制，严格把握失误与失职、敢为与乱为、为公与徇私、主观与客观的界限，明确可容情形与纠错程序，避免“泛化问责”挫伤积极性。优化激励机制，突出实绩导向，将担当作为与职务晋升、评优评先等挂钩，让实干者得实惠、有为者有位。

以自我提高增强实干为民本领。要适应新的形势任务，增强实干为民本领，造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。对党员干部而言，一要增强狠抓落实本领。坚持求真务实、真抓实干，强化责任担当，做到讲实话、干实事，出实招、求实效，言必信、行必果，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，力戒形式主义、官僚主义，以钉钉子精神做好各项工作。二要增强科学发展本领。完整、准确、全面贯彻新发展理念，摒弃粗放式发展思维，提升把握发展规律、破解发展难题的能力，坚持系统观念，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。三要增强群众工作本领。坚持以人民为中心的发展思想，深入基层、深入群众，倾听群众呼声、了解群众需求，把解决群众急难愁盼问题作为工作的出发点和落脚点。四要增强改革创新本领。保持锐意进取的精神风貌，打破思维定势、突破路径依赖，善于结合实际创造性地开展工作。主动适应数字化发展趋势，提升运用数字技术分析问题、解决问题的能力，让数字技术更好赋能社会治理现代化。

（作者单位分别为南昌大学法学院、马克思主义学院）