

“头雁”领航乡村兴

——上高县抓实村(社区)党组织书记培育夯实基层治理根基

走进上高县泗溪镇安塘村,干净通畅的村组道路错落延伸,油茶、脐橙特色产业基地生机勃勃,村民议事会上干部群众围坐一堂,共商民生大事。依托党建引领“五联”工作法,该村持续深化自治、法治、德治“三治融合”,先后获评全国民主法治示范村、江西省乡村治理示范村。

“村庄治理好不好、发展快不快,关键看支部、核心在书记。”安塘村的成长,是上高县建强村级带头人队伍、赋能基层善治的生动缩影。今年以来,上高县坚持以党建为引领,通过淬炼“头雁”本领、建强骨干队伍、凝聚多方合力,构建起上下联动、内外协同、共建共享的基层治理新格局。

谈心把脉 校准履职坐标

村(社区)党组织书记是基层治理的“领头雁”,“头雁”飞得高、飞得稳,基层治理才能行得远、见实效。为帮助村(社区)党组织书记快速转变角色、厘清工作思路,上高县将谈心谈话作为履职“第一课”,由县委组织部统筹调度、各乡镇党委具体落实,采取“一对一、面对面”沉浸式谈话方式,实现全县214名村(社区)党组织书记谈心谈话全覆盖。

谈话摒弃形式化、套路化,紧扣思想动态、廉洁自律、基层治理、产业发展、民生服务等核心内容,精准摸清履职困惑、工作堵点和发展诉求,面对面答疑解惑、心贴心传递关怀。“刚上任面对繁杂的村级事务,常常有心无力,通

过组织谈心谈话,不仅解开了思想疙瘩,更明确了履职方向和工作重点。”多名村(社区)党组织书记纷纷表示。截至目前,全县累计收集基层各类意见建议62条,现场协调解决产业发展、矛盾调处、便民服务等履职难题283个,有效提振基层干部干事创业精气神。

培训赋能 淬炼实干本领

今年4月,上高县委党校内,旨在为基层“领头雁”充电赋能的全县新任村(社区)党组织书记集中强化培训班开班。86名村(社区)党组织书记作为推动发展的“一线力量”,在五天的时间里潜心学习、碰撞思想。

为破解村干部视野不宽、治理能力不足、带富本领偏弱等问题,上高县摒

弃“大水漫灌”式培训,联动江西农业大学、浙江宁波滕头乡村振兴学院优质资源,创新“地校联培+集中轮训”培育模式。在课程设置上,聚焦基层党建业务、乡村产业发展、矛盾纠纷调解等内容,重点传授村集体经济发展、群众工作方法等实用知识。在培训方式上,采取“线上+线下”模式,线上依托“上高党建”等平台推送学习资料、政策解读等,方便随时学习充电。线下,组织学员到先进地区产业示范基地实地观摩,到红色名村、红色教育基地开展现场教学。今年以来,累计举办专题培训班3期,培训2200余人次,开展现场教学3场。

导师结对 加速队伍成长

为破解村干部经验不足、上手较

慢的问题,上高县建立常态化“导师传帮带”机制,精准遴选政治过硬、实绩突出、基层经验丰富的优秀老村支书、驻村第一书记、乡镇包村干部、农村致富带头人组建“导师团”,为每名新任村(社区)党组织书记配备专属帮带导师,实行“一对一、手把手”全程帮带。

帮带工作坚持传经验、帮解难、带作风一体推进,导师手把手指导规范落实“三会一课”、主题党日等基础党务工作,面对面传授群众沟通、应急处置、邻里调解实战技巧。同时,深入开展书记“集体亮诺、廉政教育、民情遍访、网格议事、民生实事、志愿服务”行动,指导各村科学制定五年任期目标和年度为民办实事清单,常态化开展民情恳谈、祠堂议事等活动,推动干部下沉一线听民声、解民忧,让新任干部在基层实践中快速成长、履职成才。

头雁领航千帆竞,基层善治万象新。如今的上高县,一支政治过硬、本领高强、作风务实的“头雁”队伍加速成形,基层治理效能持续释放,乡村发展活力充分迸发。

(易奇勋 龚诗辰)



近年来,铜鼓县港口乡积极引导年轻干部深入田间地头 and 村组一线,围绕乡村产业发展情况和群众关注领域进行实地调研,让他们在解决问题中练就真本领,在拜群众为师中厚植为民深情,不断增强年轻干部的信念和能力,助力他们成长成才。

周 亮摄

党建强基 实干比拼

宜春市国动办夯实区域国防动员保障底座

国防动员体制改革落地以来,宜春市国防动员办公室(以下简称宜春市国动办)坚持把政治建设摆在首位,推动党建工作贯穿国防动员全过程各环节,以高质量党建引领业务提质增效,单位先后获评全市模范机关、市直“四强”党支部,连续多年斩获市级综合考核第一等次、全省国防动员能力建设评估优秀等次,持续夯实赣西区域国防动员保障底座。

2026年是“十五五”开局之年,宜春市国动办锚定核心使命,在全市国防动员系统部署国防动员能力建设攻坚年行动,同步在机关基层党组织深化“三比三争”实践活动,坚持党建与业务一体推进,以作风革新疏通发展堵点,持续激活市域国防动员高质量发展内生动力。

勤学理论强根基

提升履职能力,理论武装是先手棋。宜春市国动办将集中学习设为每周科室例会开篇环节,推行党员轮流领学制度。常态化开办“宜春国动大讲堂”,由班子成员带头、党员干部轮流登台授课,干部结合岗位交流经验、共解难题,有效破解基层国防动员干部业务不熟、思路不宽等短板。

坚持学用贯通、知行合一,推动理

论课堂下沉基层一线。机关各党支部认领专项调研课题,由党支部书记牵头领题,组织党员干部深入基层一线,实地摸排行业痛点难点。各党支部建立问题清单、责任清单、落实清单,逐条梳理行业运行梗阻,研究制定务实管用的解决方案,切实把学习成效转化为为民办实事的工作实效。

建强党员攻坚队

党建做实就是生产力,做强就是战斗力。宜春市国动办将比拼攻坚、创新创效嵌入全年工作主线,组建多支党员攻坚专班队伍,让鲜红党旗挺立改革建设第一线。

紧扣国防动员主责主业,对照攻坚年8项创新任务,遴选业务骨干成立攻坚小组,建立台账挂图作战。对年度六大重点攻坚任务推行清单化闭环管理,由各党支部书记牵头抓总,党员干部一线跟进落实,全力推动各项战备建设任务保质按期落地见效。

激发党员攻坚专班创新活力。加快推进智慧人防数字化转型,自主开发人防工程掌上监管小程序,预计今年8月启动运行。平台涵盖安全巡查、设施维保、隐患上报、警报运维等功能板块,上线后可实现全市人防工

程线上统一监管,简化巡检流程、打通数据壁垒,全面提升人防数字化管理水平。

发展再上新台阶

宜春市国动办坚守为民服务初心,统筹城市综合防护体系建设与便民惠民举措,推动人防资源实现社会效益、民生效益有机统一。

持续优化市域人防空间布局,推动人民防空专项规划全面融入国土空间总体规划,织密城市整体防护网络,今年上半年,全市新增人防车位6700余个,切实缓解群众停车难题。牢牢守住安全生产底线,对存量人防设施开展全覆盖实地排查,推动167个隐患问题全部整改销号。常态化落实防空警报设施巡检、校准、维保工作,全市防空警报鸣响率稳定保持100%。持续深化人防领域“放管服”改革,实现企业人防报建、质量监督报备业务一网通办,切实压缩企业办事时限、降低制度性交易成本。针对企业产权办证堵点难点,实行“一案一策”精准攻坚,协调化解9家企业办证难题。

宜春市国动办将持续锚定党建引领主线,以扎实过硬的工作实绩推动国防动员事业稳步向前。

(刘恒明 潘 波)

“党旗红”引领“市监蓝”

宜春市市场监督管理局坚持党建引领,推动党建工作与市场监管主责主业深度融合,以“党旗红”引领“市监蓝”,锚定保安全、优服务、促发展工作目标,精准发力、实干攻坚,持续提升市场治理现代化水平,连续四年获评江西省市场监管考核第一等次,2025年高质量发展考核、市场监管专项考核均位列全省首位,多项监管创新经验跻身全国先进行列。

守护全城烟火

该局以党建筑牢民生安全底线,推动基层党组织靠前履职,破解监管工作难点。在特种设备监管领域,通过支部联学共建、常态化隐患排查等举措,筑牢城市安全防线,持续保持万台特种设备事故、死亡人数“双零”的平稳态势。聚焦群众关切的食物安全问题,打造“宜心食安”党建特色品牌,开展“你点我检”“食安护佳节”等惠民行动,紧盯网络餐饮、食用农产品等重点领域开展专项整治,坚决守牢群众“舌尖上的安全”。

助力企业发展

锚定“党建引领优化营商环境”核心任务,为企业高质量发展纾困赋能。该局持续优化市场准入服务,创新经营主体全链条登记监管机制,上半年审核登记事项8407件;深化信用修复改革,推行经营异常“免申即享、无感修复”新模式,上半年自动修复企业失信记录8159户,有效降低企业制度性成本;着力营造公平环境,累计审查清理各类政策文件493件,整改不公平竞争政策文件15件。

积聚发展动能

聚焦质量强市建设,该局以党员先锋攻坚赋能产业提质增效,夯实区域发展硬实力。全力支持樟树创建全国质量强县试点,常态化开展企业质量提升培训,落地质量融资增信政策,累计为292家企业发放融资10.32亿元。强化标准计量认证引领,主导或参与发布国际标准1项,国家标准27项,地方标准2项,团体标准10项,全市企业公开标准数量位居全省第一。知识产权发展势头强劲,全市有效发明专利4618件、居全省前列。商标品牌建设成效显著,有效注册商标达87344件,驰名商标数量全省第一。

延伸治理末梢

顺应新经济新业态发展态势,宜春市市场监督管理局主动延伸党建工作触角。构建“红色驿站+爱心驿站+红色配送站”三类实体服务阵地,推动党建力量下沉基层一线。依托大型商业综合体建成32个外卖骑手红色驿站;整合基层分局、小型商场、社区用房,打造58个“红小憩”爱心驿站,实现城区核心配送区域全覆盖;联动美团、饿了么等外卖平台,建成10个红色配送站。选聘165名外卖骑手兼任食品安全监督员,用心用情服务外卖骑手等新就业群体,把党建组织力转化为基层治理效能,打通市场监管服务与社会治理的末梢节点,持续激发治理新活力。

(熊娜婷)

让流量转化为服务群众的能量

“以前下班回家找车位要绕半天,现在车位规整了,环境也变美了。”奉新县冯川镇滨阳社区名流豪庭小区居民刘女士口中的变化,源于一条抖音留言。居民通过“E旗红”新媒体协会抖音号反映停车难题后,协会联合社区迅速勘察、科学规划,将杂草丛生的闲置角落改造为30余个标准化停车位,实现了环境与民生双提升。

这是奉新县“E旗红”新媒体协会“E起暖民心”行动的生动注脚。自2025年9月成立以来,这支队伍从最初的44名会员扩容至58名,同步成立党支部,现拥有正式党员15名、预备党员2名。从各自为战的“散兵游勇”,到有组织、有纪律的“红色战队”,“E旗红”完成了一次漂亮的转身。协会“E旗红”党建改革提质增效项目纳入县委书记领航项目,并入选省深改办《2026年度基层文化改革“五个一批”增设项目清单》,协会获评宜春市第十一批岗位学雷锋标兵集体,会长龚雪获评江西省先进工作者。这份成绩单,见证了新媒体人“心中有党、肩上有责”的社会担当。

在“E起+”品牌矩阵的牵引下,协会多点发力赋能奉新发展——唱响文旅。常态化开展“E起游奉新”主题直播,采风宣传,重点推介九岭1号精品旅游线路、本土文化,全程参与家乡题材电影《青云塔三姐妹》宣发。全年累计创作优质文旅宣传作品200余篇,全网总阅读量突破500万次。

助农增收。围绕天工大米、猕猴桃、花木等特色农产品,开展“十人百场”天工大米助农直播、“破冰出击 猕恋奉新”猕猴桃推广等系列助农活动,单场大米直播销售额突破5万元,真正以“流量”换“销量”。

温暖民心。精准对接“群众微心愿惠民工程”,用好50万元专项惠民资金,在阳光公寓、潦河西路27号等老旧片区新装太阳能路灯,在怀海路设置垃圾桶固定安放池,系列惠民举措累计覆盖574户住户、1770余名群众。

涵养新风。高考期间驻守考点开展爱心助考,发布宣传视频14条、专场直播7场次。参与“全民反诈”公益宣传,常态化开展网络辟谣、舆情引导、政策宣讲,全力构建健康有序的县域网络生态。

从照亮夜色的暖心路灯,到助农增收的直播专场;从刷屏网络的奉新美景,到温暖人心的公益行动——奉新县“E旗红”新媒体协会,以党建之魂、以服务为本,让“红色动能”在网络空间澎湃涌动,让流量转化为服务群众的能量。

(卢金星 陈玲玲)

精准包联解民忧

“压在心头十余年的疙瘩总算解开了,感谢街道干部。”近日,上高县敖阳街道五马村村民郑某送来印有“信访尽责解民情 公仆担当暖人心”的锦旗,致谢街道干部为其化解陈年纠纷。这是该街道以党建为引领,依托干部精准包联机制,深耕基层治理、化解民生难题的生动实践。

针对信访积案化解难、基层治理责任落实不到位等痛点,敖阳街道靶向发力,全面推行村(社区)“一对一”全覆盖包联机制,为辖区12个村(社区)配齐包联干部,明确信访维稳、安全排查、消防整治、热线处置四大核心职责,有效破解基层治理责任虚化、处置乏力等难题。

在矛盾调解工作中,该街道坚持法理情理相融,创新推行“五心调解工作法”,用心、细心、耐心、恒心、暖心处置群众诉求、化解矛盾纠纷。针对郑某反映的涉及土地权属、道路施工、房屋赔偿的复杂积案,包联干部多次上门对接,梳理矛盾症结,定制个性化化解方案,通过多轮座谈协商,最终妥善化解这起陈年纠纷。

为保障包联工作落地见效,敖阳街道搭建全流程闭环治理体系,通过每周专题调度会督办重点问题,建立高频诉求分类台账,实行清单化登记、销号式管理,对疑难问题启动“一事一议”专项攻坚,实现诉求快速处置、全程回访,推动治理从被动接听转向主动预判。

系列务实举措持续提升基层治理效能。数据显示,今年5月以来,辖区重复投诉量同比下降72%;上半年累计排查各类矛盾纠纷1054件,化解1047起,化解率达99.3%,群众满意度从76%提升至91%。

(黄汉明 王玲妍)