



矿山“变形记”

——探寻吉安县“点绿成金”的“两山”实践

黄 玥 肖 芹 本报全媒体记者 李 歆 文 图

5年，6136亩废弃矿山重披绿装；5年，在产矿企资源利用率从68%增长至92%；5年，尾矿库上的光伏板为村民年年“生金”。

从满目疮痍的废弃矿坑到生机盎然的绿色能源基地，从粗放开采的传统矿企到精深加工的绿色工厂，从沉睡闲置的工矿废地到富民增收的产业沃土，吉安县用5年实践回答了一道命题：矿山何以“点绿成金”？

还旧账，让废弃矿山重披绿装；走新路，让在产矿山迈向高端；为谁干，让绿色红利惠及群众。这场从“生态包袱”向“绿色财富”的跨越，正在红土地上写下生动注脚。

学海矿业在尾矿库建成光伏电站，年均发电2216万千瓦时，减排二氧化碳2.2万吨，实现“板上发电、板下复绿”。

走新路：绿色转型让在产矿山迈向价值链高端

走进洵田镇，吉安市国隆矿业有限公司（以下简称国隆矿业）的加工厂区内，国内先进的高温超导设备正高速运转，高纯度硅砂和分离出的瓷土从这里装车启运，发往全国玻璃、铸造、冶金、光伏、电子半导体等近百个工业领域。一条从矿产采选到精深加工的产业链，正在这片青山间延展。

2024年1月，这家投产仅3个月的企业便被省自然资源厅纳入省级绿色矿山名录，成为吉安县首家获评的硅砂开采企业。在国隆矿业厂区，生态理念贯穿规划、建设、生产全过程，开采区、加工区、生活管理区科学划定，拦挡、排水、覆土、植绿一体化推进。2.5亿元的总投资中，生态修复资金累计投入1000余万元，完成修复面积近400亩，矿区植被覆盖率持续攀升。

国隆矿业的“绿色起跑”，正是吉安县矿业转型的缩影。近年来，当地将“生态立县”战略贯穿矿业发展全过程，相继出台《支持矿业经济高质量发展的若干措施》《深入整治规范矿产资源保护开发利用专项行动实施方案》等政策文件，传统矿山的惯性思维被打破，矿产资源开发正从“资源依赖型”向“生态优先型”加速转身。

为谁干：盘活闲置矿地让群众共享绿色红利

站在洵田镇学海矿业厂区后方的山坡上眺望，深蓝色的光伏板随着山势起伏，在阳光下闪闪发光。44876块光伏板组成了方阵，这里早已看不出曾是堆积废石的尾矿库。从2022年并网以来，这个吉安市首个尾矿库光伏项目已稳定运行4年多，年均发电2216万千瓦时，营收1320万元，每年减少二氧化碳排放2.2万吨，相当于节约标准煤8860吨。矿区年用电量超6000万千瓦时，光伏发电不仅缓解了电网压力，还为学海矿业每年省下40%的电费成本。

尾矿库“生金”的同时，学海矿业的资源综合利用也在全链条延伸。企业年均“吃掉”废弃石料155万余吨，加工成建筑骨料后创造效益2753万元，带动周边3个群众增收213万元。生态修复工程吸纳本地劳动力120余名，光伏项目长期聘用运维人员30名。废弃矿山不仅“绿”了，还让村民在家门口有了活干、有了钱赚。

距离矿区6.7公里的屯山村，光伏板取代了乱石堆，村民们口中那块长不出庄稼的“石头坡”，如今成了“阳光存折”。洵田镇将松江、屯山两村荒山连片开发，发展光伏项目，村小组以土地入股分红，集体统筹运营，年发电量达310万千瓦时，收益超92万元，全部用于反

吉安县第三人民医院由原鑫圣砖厂地块改建而成。从“卖资源”到“送健康”，昔日砖窑旧址上建起了现代化专科医院，成为盘活闲置土地、补齐民生短板的生动范例。



还旧账：系统治理让废弃矿山重披绿装

盛夏的午后，吉安县洵田镇大园村的老樟树下，65岁的罗伙根摇着蒲扇，望向后山那片新绿。几年前，那里还是废石成堆、尘土漫天的露天采矿区。“早年开矿，树被砍光了，年轻人全跑出去打工，村里就剩老人和孩子，心里真不是滋味。”罗伙根回忆道。

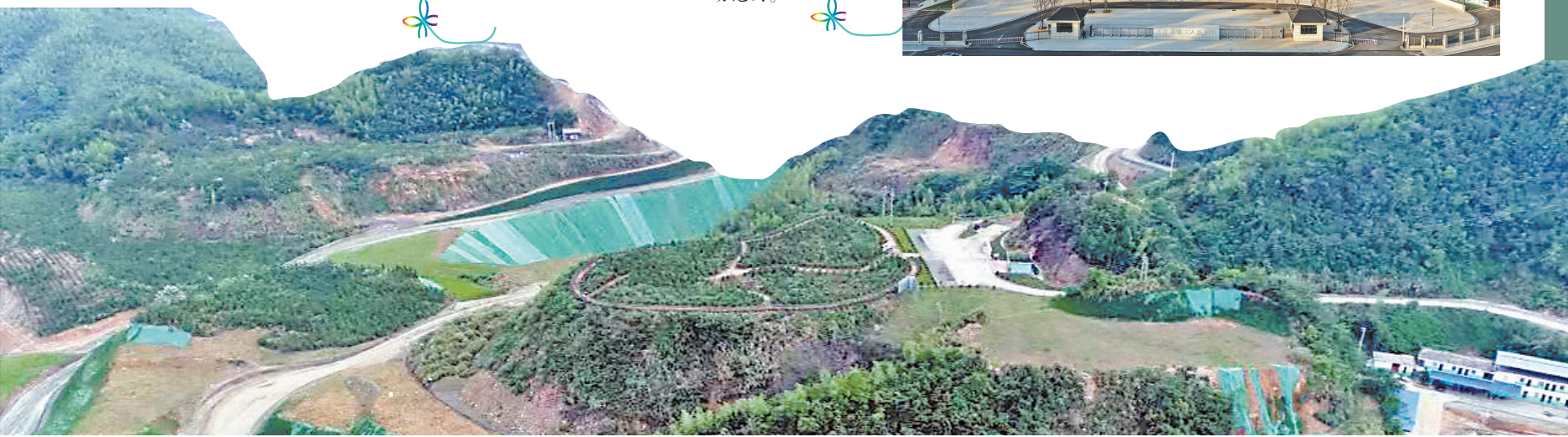
他口中的矿区，属于在此扎根20多年的吉安县学海矿业有限公司（以下简称学海矿业）。自2002年投产以来，两座矿山、四座配套选矿厂常年露天作业，废石越堆越高，扬尘随风飘进村，村民们怨声载道。

“保护生态环境就是保护生产力，我们必须摒弃以牺牲环境为代价换取一时发展的短视行为，坚决扛起矿山治理修复的政治责任，绝不把问题留给后人。”该县相关领导表示。

面对历史遗留的“生态包袱”，当地成立由县政府主要领导挂帅的生态修复领导小组，抽调精干力量组建工作专班，实行“每日一调度、每周一通报、每月一专报”的密集督办节奏。整改慢的乡镇，约谈“敲警钟”；整改不力的单位，直接“赋牌”问责。一场矿山生态“清零”攻坚战，迅速全面打响。

治理不走“一刀切”。吉安县因地制宜出台《历史遗留废弃矿山生态修复实施方案》，为每座矿山建立专属档案，量身定制修复方案。“宜耕则耕、宜林则林、宜建则建、宜景

学海矿业里昔日满目疮痍的矿山，如今已变得绿意盎然。



万安 打造互联网党建品牌促发展

本报万安讯（全媒体记者李歆 通讯员梅科红、郭光平）“家乡的好，要让更多人看见。”万安县党员网络主播肖莉，长期深入果园、农场助农带货，以直播和短视频记录当地变迁，讲述红色故事与山水人文。今年上半年，她通过直播实现销售额破40万元，带动60余户村民增收。

近年来，万安县网信中心打造“红心e站”互联网党建品牌，创新“党建+农文旅”融合模式，通过红色主播行等活动，将网络主播凝聚在党旗下，使其成为文旅线上的推广生力军。

该县针对网络主播群体流动性强、年轻化特点，建设“红色驿站”网络直播党建阵地2个，组织活动20余场，举办培训班3期覆盖60余人次，组建16人“红色主播”队伍，其中10人受聘为“万安文旅推介官”，形成党建引领、网络主播带头的文旅宣传格局。

为深挖红色资源，该县组织网络主播深入红色罗塘、长征国家文化公园等地研学，举办乡村文旅达人志愿者赋能培训班，培育本土宣传力量。在县网络直播党支部引领下，主播群体积极投身乡村振兴，累计发布正能量短视频200余条，协同开展助农直播20余场，培育“10万+”粉丝达人82名，带动农产品销售超300万元。

井冈山 厘清权责清单为基层减负

本报井冈山讯（全媒体记者周幸 通讯员谢炜）近年来，井冈山市聚焦乡镇履职事项清单和村社区服务事项等领域，同步推进厘清权责与赋能增效，让基层干部从“忙事务”转向“抓服务”。

井冈山市持续整治“指尖上的形式主义”，推行乡镇（街道）履职事项清单，梳理基本履职、配合履职和上级部门收回“三张清单”。各乡镇（街道）平均承担基本履职事项129项、配合事项99项，因专业技术性强、乡镇（街道）无力承接收回至市直部门的事项平均达174项，其中取消形式主义类考核、任务摊派、责任状签订、工作留痕等41项。对照省级指导目录逐项甄别，应减尽减，行政村、城市社区分别压缩事项4项7条，并将村级事务划分为依法自治类、依法协助类两张目录，为村（社区）干部制定履职“明白纸”，从源头堵住随意向基层“甩包袱”的口子。通过清单管理、挂牌清理、群组整合等方式，全市累计注销政务新媒体“僵尸”账号82个、市级议事协调机构由171个精减为25个，精减率达85.4%。

遂川 抓实人才服务赋能产业发展

本报遂川讯（全媒体记者李歆 通讯员肖斌）近日，遂川县委人才办联合团县委开展“遂聚英才·海纳百川”高层次人才红色团建活动，30余名硕博青年、行业骨干走进泉江镇红色名村大屋村，重温革命初心，共话家乡发展。这是遂川县抓实精细化人才服务、厚植爱才兴才生态的生动缩影。

近年来，遂川县统筹政策引才、平台育才、服务留才全链条建设，让八方英才在遂川落地生根。为精准破解人才瓶颈，该县以“遂川英才计划”为核心，构建“1+N”人才政策矩阵，分层覆盖顶尖领军、名医名师、硕博青年、技能工匠等群体。对创业领军人才实行“一事一议”专项扶持，青年硕博人才普惠补贴实现全覆盖，全方位降低了人才落户、创业、发展成本。2025年，该县共发放各类人才专项补助625万余元，为重点企业争取创投基金2800万元、专项资金1500万元、人才住房、青年驿站等陆续投用。

该县坚持产创融合双向发力，以人才赋能产业迭代，依托江西硅基研究院对接中国科学院、中南大学等高校院所，聚力攻坚硅基新材料核心技术。目前，全县已建成6条中试生产线、3个研究生联合培养基地，集聚89名硕博人才驻场攻关，累计实施科研课题18项，授权专利5项，孵化科创型企业18家，县域科技创新位次稳步提升。

新干 “七彩桥”架起党群连心桥

本报新干讯（全媒体记者刘靖雯 通讯员徐紫燕）近日，江西省首届文明家庭获得者、吉安市道德模范王云霞来到新干县金坑镇何家社区，分享其坚持了十八载的公益助人经历。这是当地“七彩桥”品牌中“紫色新风桥”的生动缩影。

今年以来，新干县创新推出“七彩桥”理论宣讲品牌，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。品牌以七色架构精准对接群众需求：红色“连心桥”聚焦党史学习教育，橙色“爱心桥”解读民生政策，黄色“欢乐桥”以文艺传播正能量，绿色“快捷桥”推行“宣讲+服务”，白色“和睦桥”化解基层矛盾，蓝色“健康桥”普及法治与健康知识，紫色“新风桥”弘扬道德模范与文明新风。群众按需“点单”，宣讲精准“接单”，实现供需有效对接。

当地依托新时代文明实践中心，吸纳道德模范、乡贤、“五老”人员、网络达人等群体，组建146支宣讲队伍，从“网红书记皮武辉”到“田大嫂志愿服务队”，接地气的宣讲让政策从“书面语”变成“家常话”。同时，该县结合传统擂茶文化，在古樟树下、社区广场开设“民情茶话会”，搭配情景剧、小品等文艺形式，结合干部入户走访答疑，让理论宣讲直抵民心。截至目前，全县已开展各类宣讲活动600余场，覆盖群众3.1万余人次。

永新 打造一站式普惠养老综合体

本报永新讯（全媒体记者周幸）7月13日中午，永新县在中乡宏居村“一老一小幸福院”食堂里，荤素搭配的家常菜陆续被端上桌，老人们有序就餐、惬意闲聊，脸上洋溢着安然舒心的笑容。

针对农村独居和留守老人就餐不便、无人陪伴的状况，今年3月，在中乡依托宏居村幸福院现有场所，增设养老助餐点位，启动普惠性助餐服务。院内常态化供应午、晚两餐，辖区60岁以上老人仅需3元即可享用午餐，目前日均服务20余名老人。对高龄、失能等行动不便群体，院内还推出恒温送餐上门服务，保障养老服务不漏一人。

6月以来，在中乡对幸福院实施全方位适老化升级，优化功能分区，添置健身、文娱、家电设施，打造集助餐就餐、日间照料、休闲健身、文化娱乐、政策宣讲于一体的一站式普惠养老综合体。此外，联动乡卫生院建立每月义诊服务机制，医护人员定期上门为老人体检，动态更新健康台账，开展健康科普讲座，切实把专业医疗服务送到老人身边。