

以“硒”兴业 以“硒”富民

万安120万亩沃土“链”出65亿元大产业

本报万安讯（全媒体记者周幸）日前，“茶和天下·西澳第一届国际茶文化日”活动在澳大利亚举办，万安县好景农业发展有限公司的“忆庐陵”黄金茶作为全场唯一中国茶代表参展。万安富硒茶叶已多次走出国门，此次亮相海外展会，正是当地富硒产业从小规模本土经营，发展为远销海内外知名产业的真实缩影。

万安县是全国富硒示范县，境内拥有120万亩集中连片富硒土壤。近年来，该县将富硒产业作为特色优势产业，统筹布局全产业链条，不断优化发展环境，深化产学研融合，全方位打造区域特色农产品品牌。2025年，全县富硒产业总产值突破65亿元。

政策护航，优化产业发展生态圈。万安县按照“生态优先、产业兴县”发展战略，出台《万安县井冈富硒产业高质量发展实施纲要（2025—2030年）》，系统布局55项重点任务，推动富硒产业由单一业态发展转向全产业链协同推进。针对办事多头跑、生产成本高、产业链条短等发展瓶颈，该县创新实施“富硒产业一件事”服务改革，组建工作专班，梳理涉及9个部门15个事项的服务清单。同时，推行“龙头企业+驻企专员”模式，由乡镇干部或专班成员担任驻企专员，实现市级以上农业龙头企业服务全覆盖。

科技赋能，激活创新驱动强引擎。万安县成立富硒产业研究院，深化与中国农业大学、国家富硒农产品加工技术研发专

业中心等科研院所合作，落地20余个富硒科研项目，柔性引进高层次人才100余人次。挂牌成立国家富硒农产品加工技术研发专业中心·万安研发示范中心、硒柚科技小院等创新平台。今年以来，该县先后对接江西省农业科学院、江西农业大学等单位举办各类技术培训班4期，持续开展稻、果、菜硒技术课题研究3项；组织开展县域技术人员分产业、分片区开展田间教学和现场指导等技术服务20余次。主导或参与制定11项市级以上富硒产品标准，建成79个标准化富硒农产品基地，硒含量稳定性提升30%。依托乡村振兴学院培育农技骨干和高素质农民超3000人。

品牌增色，拓宽市场销售“朋友圈”。

万安县构建“井冈山+万安硒品+企业品牌”三位一体品牌体系。截至目前，全县富硒农产品认证共109个，获评“全国富硒好产品”29个，“井冈山”农产品区域公用品牌授权企业30家。今年4月，该县举办“养生福谷 硒茶飘香”——2026万安硒茶推广活动，单日吸引粤港澳大湾区等地游客3000余人次，现场签约茶叶销售订单2100万元。线上线下同步发力，线下在广州、上海等地布局16家富硒农产品旗舰店；线上依托“两山优选”“云享庐陵”等电商平台，开展“硒鲜甄选·万安”优品双品网购节等直播促销活动，50余家企业携200余款产品联动15名主播开启云端展销，推动万安富硒产品销往全国、走向海外。



加紧施工

7月22日，定南县稀土产业园项目施工现场塔吊林立、机器轰鸣，施工人员抢抓工期忙建设。园区规划用地约500亩，聚焦稀土、钨等稀有金属精深加工及高附加值应用，着力打造集科技创新、高端制造、绿色循环、仓储转运、产业服务于一体的综合性产业平台。

通讯员 郭水华摄

实施“腾笼换鸟+专班服务”举措

蓉江新区加快推进项目建设

本报赣州讯（全媒体记者兰春 通讯员谢称利、钟观连）近日，赣州蓉江新区潭东镇的江西西铁独立储能示范项目建设现场，一排排银灰色储能舱在阳光下泛着金属光泽，施工人员往来穿梭，工程车辆沿舱间通道有序通行。

“作为全省首批独立储能试点项目，项目一期总投资3.59亿元，占地37亩，规划建设独立混合储能电站，配套建设220千伏升压站。项目于今年2月正式开工，目前已进入测试阶段。”该项目相关负责人表示。

项目建设跑出加速度，得益于当地在土地要素保障领域的破题创新。蓉江新区跳出“新项目必征新地”的传统路径，以“腾笼换鸟”思路盘活存量用地，为项目落地节省了宝贵时间。

“如果按照新增建设用地路径，项目需完成用地性质调整、规划修编、多部门联合评审等程序，耗时较长。”蓉江新区经济发展局副局长肖龙平介绍，江

西铁独立储能示范项目原址为当地水泥厂旧厂区，蓉江新区完成场地清理平整后，依托原有工业用地落地储能项目，减少了用地性质重新审批的环节，落地时间较传统模式大为缩短。

此外，蓉江新区在政务服务上同步发力，成立储能项目工作专班，项目备案、施工许可等审批事项由专班专人全程帮办代办，逐一破解项目落地堵点难点。施工单位倒排工期、挂图作战，推动土建施工、设备进场、储能舱安装各环节无缝衔接，全力保障项目建设按节点稳步推进。

崇义：“创业陪跑团”助梦启航

筹备早餐店时，“陪跑团”导师提前介入，分析选址、优化装修、规划产品线。开业后，导师上门“把脉”，解决实际难题。“导师一来，问题迎刃而解，这服务太及时了。”刘顺武赞不绝口。

吸引返乡人才。今年6月，远嫁崇义的河南姑娘梁晓抱着试试看的心态向“陪跑团”咨询创业事宜。“陪跑团”政策专员分析市场、详解政策，为其建立创业档案。7月1日，柴晓的“美美早餐店”顺利开张。“从政策解读到落地开业，全程有人帮，这下我能安心在家门口致富了。”柴晓

笑容满面地说。

与此同时，“陪跑团”高效串联“免费设备申领、孵化基地入驻、一次性创业补贴和创业担保贷款”政策“四件套”，为创业者提供全流程要素保障。今年累计为27名创业者建立陪跑档案，扶持35名就业困难人员实现低成本创业，助力80余名创业者度过初创瓶颈期。

下一步，该县将持续擦亮“创业陪跑团”服务品牌，拓展服务深度广度，让更多创业梦想在这片红土地上落地生根、开花结果。

（龚霜霜 卢维平）

市场化运营就业之家促稳岗

升。该县县本级就业之家配备4名专职人员，乡镇配备10名专员，线上线下协同发力。线上搭建抖音、微信等平台求职群，吸纳1037名求职者；线下累计收集岗位信息900余条，举办招聘会19场。每周四下午，“带岗主播小就”准时开播，截至目前，开展57场直播，累计观看人数超13万人次。针对超纤新材料、锂电新能源等地方特色产业，实行“一企一策”定制化招工，5月以来，达成就业意向260余人，成功入职45人。

服务触角向下延伸，群众获得感向上

攀升。该县建立月抽查、季考评、年总考评考核机制，考核结果与服务费用、续约资格直接挂钩，压实第三方责任；强化多方联动，常态化开展政策宣讲、职业指导、岗位更新等服务，让就业信息“不过夜”、帮扶“不掉线”。

“市场化不是‘甩包袱’，而是让专业的人做专业的事。”永新县就业服务中心负责人表示，该县将持续聚焦就业工作提质增效，畅通就业服务“最后一公里”，让更多人在家门口端稳“饭碗”。

（周超）

不拘一格识“林才”

江西出台林业乡土专家遴选与管理办法

本报讯（全媒体记者朱兆恺）近日，江西省林业局印发《江西省林业乡土专家遴选与管理办法》（以下简称《办法》），扎根山林的林业“土专家”“田秀才”，有了规范化、制度化的成长舞台。《办法》构建遴选、培育、管理、使用、激励全链条动态管理体系，直击基层林业人才评价难、管理散、激励弱等痛点，破除唯学历、唯资历的传统评价壁垒，补齐江西林业乡土人才制度化

管理空白。江西林地资源丰富，油茶、毛竹、苗木花卉、特色果木等林业特色产业遍布全省广大乡村。多年来，众多扎根山林一线的本土从业者，凭借代代传承的实操经验和常年摸索的实用技术，深耕林间生产、古树管护、苗木繁育、病虫害绿色防控、林下经济经营等多个领域，守护绿水青山、带动周边林农增收致富。此前，江西针对林业乡土实用人才尚未形成统一完善的制度规范，大量实操能力突出、产业带动性强的基层人才难以被发掘认可，优质林业技术经验无法大范围推广，人才价值未能充分释放。

此次出台的《办法》精准破解基层人才发展难题，树立实干实效的鲜明导向，确立“实战为本、实绩为王”的评价标准。在人才遴选上，取消学历、职称硬性门槛，不再以纸面资历论高低，重点考察从业者的田间实操能力、一线从业经验和产业带动成效。同时明确公职人员不参与评选，把全部名额留给一线林业生产经营者，让真正扎根山林、实干有为的乡土人才脱颖而出。

人才管理告别“一评定终身”。《办法》建立能进能出、优存劣汰的动态考核机制，通过任期考评，对履职不力、违规违纪的人员及时清退，持续保障林业乡土专家队伍的专业性与纯粹性。在激励保障方面，《办法》明确乡土专家的技术指导、品种示范等核心职责，同时给予政策倾斜，让基层能手在职称评审、项目申报、技术培训中享有优先权，切实提升从业者的荣誉感和获得感。

“我们将全力推动《办法》落地实施，分级推进省市县三级乡土专家遴选入库，培育赋能、动态考核等工作，打造一支留得住、用得上、干得好的基层林业人才队伍，夯实山林管护、科技推广、产业发展根基，为江西林业高质量发展和乡村振兴筑牢人才支撑。”省林业局相关单位负责人说。

章贡区：房店双选破困局 统筹施策惠民生

征拆安置是基层治理中一块难啃的“硬骨头”。赣州市章贡区沙石镇A10、A14地块累计形成店面拆迁户207户、需安置面积约1.88万平方米，而返迁交付店面为0.71万平方米，缺口逾1.17万平方米，安置工作长期停滞，每年仅过渡费就需支付约450万元，成为当地拖得最久、矛盾最集中的历史遗留问题。

面对A10地块107户群众需安置9539.84平方米，而本地返迁店面仅25间、3008.27平方米的供需倒挂，今年以来，沙石镇创新实施“房店双选、等价值置换、全区调房、阳光分配、闭环运营”系统解法，靶向破解这一困局。

沙石镇在区级统筹下调剂198套住宅、67间商业用房作为补充房源，使房源总量翻倍增长。通过三轮全覆盖走访建立“一户一档”，精准掌握62户倾向房屋安置、45户坚持店面安置的意愿底数。第一批次引导62户群众实现“住有所居”，第二批次指导45户群众成立返迁店面管理小组，实行统一选铺、统一分割、统一招租，最终107户全部安置到位，每年节省过渡费约450万元，实现群众满意、资产盘活、社会稳定多方共赢良好局面。

从无房可分到有房可选，从“就地分间”到“房店双选”，沙石镇的实践探索，是基层治理创新的鲜活实践。该模式不仅让群众告别了长期的等待与焦虑，更探索出一条“全区统筹、分类施策、公开透明、闭环运营”的安置新路径。（赖泽平 罗县强）

多措并举育强“头雁”方阵

今年以来，吉安县官田乡立足基层党建提质增效，聚焦村级带头人队伍薄弱、能力不均、梯队断层等问题，通过择优储备、精准赋能、严管激励三项举措，系统化、常态化培育村党组织书记队伍，全乡村级班子结构持续优化、履职效能显著提升。

坚持择优储备，筑牢人才梯队根基。该乡严把村干部选拔入口关，重点从退役军人、致富能手、优秀党员中选拔优秀人才建强村级班子。目前，全乡12个村（社区）实现书记、主任“一肩挑”全覆盖，村党组织书记大专及以上学历占比提升至91.7%。同时，建立动态更新的村级后备人才库，常态化摸排筛选，确保每村稳定储备2至4人的后备力量。

坚持精准赋能，锻造过硬履职本领。今年以来，该乡累计开展村党组织书记专题轮训2次，覆盖党建业务、产业发展、人居环境整治等内容。创新推行“老带新”结对帮带机制，安排3名经验丰富的老书记、12名驻村干部结对帮带新任书记，坚持一线练兵，分批安排村党组织书记参与重点工作，在实战中快速成长。今年以来，官田乡各村党组织书记累计牵头化解村际矛盾纠纷30余起，办结民生实事18件。

坚持严管厚爱、双向发力，激活干事创业动能。该乡建立科学化、常态化考核管理体系，将集体经济增长、乡村治理、重点项目推进等10余项重点工作纳入村党组织书记年度绩效考核，压实履职责任；落实村干部待遇保障、评优评先、谈心关爱等举措，目前已累计表彰优秀村党组织书记8名，推荐1名优秀村党组织书记评为县优秀共产党员。（熊静林 李清湖）

开展专项整治 群众就医更便捷

“以前在广东东莞住院，报销要回井冈山，来回两三天，耽误工作还花钱。现在出院几分钟就报销完了。”近日，在粤港澳大湾区务工的井冈山籍李阿姨，对医保异地直接结算带来的便利感触颇深。她的切身感受，正是井冈山市医保局以专项整治为抓手，打出基金监管与便民服务组合拳。

严管基金，守住群众“看病钱”。今年1至5月，全市医疗总费用同比下降4.53%，医保基金支出同比下降6.33%，追回违规基金210.21万元，150家定点医院实现检查全覆盖。与此同时，开展“减证便民”行动，让服务更有温度。曾几何时，慢性病患者朱某到医院就诊要携带身份证、医保卡、就诊卡、病历资料等，有时忘带证件还需回家拿，非常麻烦。如今，全市107台“刷脸支付”终端上线，挂号、结算“一脸通办”。“现在看病，忘了带证件也可以刷脸搞定，省事多了。”朱某笑着说。

从群众最烦的事改起，从群众最盼的事做起。截至目前，井冈山累计办结医保民生实事85件，完善相关制度27个，用干部作风的“减法”换取群众满意的“加法”。

（尹加亮）