

江西微短剧如何向上生长

——一场微短剧千人招聘大会的背后

本报全媒体记者 曾悦之

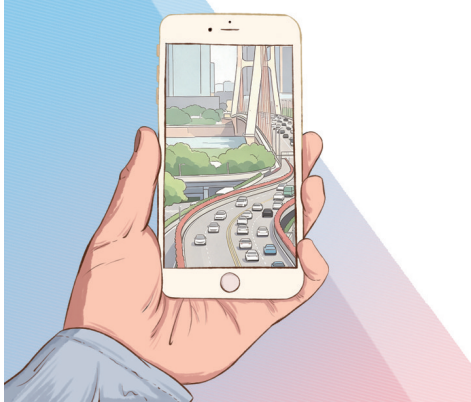
“抽卡师”“海外AI执行导演”“AIGC技术应用”……7月30日,“赣出好剧·剧中有你”首届江西微短剧千人招聘大会广电专场活动,在位于南昌市红谷滩区的慧谷产业园省级就业之家举行。本次招聘会提供1000余个微短剧相关岗位,吸引了大批求职者到场。

这场千人招聘会的背后,折射了江西微短剧发展的哪些成果和布局?记者对此进行了采访。

微短剧复合型人才成刚需

“今天接触到很多头部微短剧企业,也向几家心仪的公司投递了简历,交流下来意向都还不错。”在招聘会现场,今年刚从香港浸会大学研究生毕业的求职者曹婷毓难掩兴奋。她感叹:“没想到家乡的微短剧产业发展得这么快,机会比我想象中多得多。”

暑期,正值求职高峰。走进招聘会现场,人头攒动。来自全省各大高校相关专业毕业生等千余名求职者到场求职。本次活动共吸引41家省内外优秀微短剧企业参加,其



中不乏阿里云、九州文化、抖音等行业领先企业,也有江西拾方光影视科技有限公司、上饶微短剧影视城有限公司等本土微短剧企业,共提供1041个招聘岗位,涵盖AIGC技术应用、编剧创作、后期剪辑、创意策划等全产业链相关岗位。

记者注意到,本次招聘会至少释放出两大信号。

全省微短剧产业复合型、技能型人才缺口持续扩大。江西拾方光影视科技有限公司作为本土微短剧头部企业,目前紧缺AIGC应用人才。该企业人事经理王帅告诉记者:“我们更看重具备导演思维能力的复合型人才,而非仅掌握单一技术的人员。”江西超级马力影业有限公司的苏泽云也有同感,他们公司招聘的“抽卡师”需具备扎实的美术功底,以确保生成的人物形象更具真实感与感染力。

微短剧加速出海。记者详细了解招聘岗位时发现,出海方向人才需求颇为集中。南昌开文星图人工智能科技中心主营业务是AI短剧与漫剧制作,该企业工作人员王铭宇介绍,今年以来出海业务持续扩张,现场一次性招聘海外AI执行导演、制作人多达70人。此外,江西时刻互动科技股份有限公司等头部企业同样因加速出海布局,释放出大量相关岗位需求。

两年内拟开展技能培训8万人次

随着人工智能技术在影视制作环节的逐步应用,行业对从业者的技能结构提出了新要求。

江西酱酱文化传媒有限公司是一家专注于AI漫剧的企业,随着AI技术的

成熟,漫剧生产效率得到提升的同时,也使岗位需求发生变化。该企业工作人员表示,重复性劳动环节被替代,而对从业者

者在选题策划、审美判断、叙事统筹及项目管理等方面的能力要求进一步提高。

当前,新一轮科技革命和产业变革加速突破,不断催生新业态、新职业、新岗位。面对新的发展机遇,人才支撑是关键变量,做好人才供需对接是激活数字文化赛道的重要抓手。

省人力资源社会保障厅党组成员、副厅长长叶志忠在招聘会上致辞表示,今明两年拟开展数字经济领域职业技能培训8万人次,涵盖人工智能、虚拟现实等重点方向。持续深化职称制度改革,将我省非公有制机构、社会组织以及自由职业文艺从业者纳入职称评审范围,覆盖艺术表演、艺术创作、网络文学创作等从业人员,打通文化产业人才职业发展通道,并常态化开展岗位招聘、人才对接,持续举办新业态专场招聘、校企对接等活动,畅通数字文化人才供需渠道。

本次招聘会上,5所省内高校与视听企业完成集中校企合作签约,携手开展人才定向培养、实习实训、项目共创,就业输送全链条合作,构建“招生一培养一实习一就业”闭环。

微短剧半年带来产值43亿元

这场招聘会的背后,是江西推动赣派微短剧产业发展的战略布局。

近年来,微短剧以轻量化、快节奏、

平民化、强社交的鲜明特点迅速崛起,成为大众文艺最具代表性的典型实践形态,形成了全年龄、全地域、全场景的文化消费格局,展现出强劲的发展势头和广阔的发展前景。鹰潭市余江区、上饶市广丰区、上饶高铁经济试验区、赣江新区等地已建成硬件设施水平较高的微短剧拍摄基地。目前已形成以赣江新区为龙头引领,以上饶、鹰潭为支撑,以赣州、新余等为节点的差异化布局、错位竞争的微短剧产业发展矩阵。

据招聘会发布数据,今年上半年,全省拍摄制作微短剧1691部,接近去年全年1703部的产量;预估总营收8.84亿元,带动就业6.5万余人,综合产值43.36亿元。

江西大力培育赣派微短剧特色品牌,产业主体、拍摄基地数量快速增长,精品创作持续提质升级,已成为江西文化产业的重要增长点。省广电局坚持“五个一批、赣出好剧”的发展思路,持续推进“一市一品、百县百剧”精品创作,呈现量增、势猛、质优的良好发展势头。该局提出“十五五”期间微短剧产量破万部、产业规模达150亿元、综合带动效益达500亿元的发展目标。

本次千人招聘会广电专场活动,立足产业刚需,坚持政、企、校、才四方联动,推动以产引才、以才兴产、产教融合,形成多方携手共促赣派微短剧繁荣发展的良好局面。

从破小案中看见“大平安”

萍乡市公安局安源分局“三项机制”绘就赣鄱“警”色

民生无小事,枝叶总关情。萍乡市公安局安源分局牢固树立以人民为中心的发展思想,紧盯“两抢一盗”等民生小案,创新推出全量盯案、所队联动、轮案分配三项机制,全力提升小案破案率、挽损率。今年上半年,安源区侵财类刑事案件同比下降40.36%,行政案件发案同比下降38.03%,总破案率同比提升25.19%,将“快侦快破”的公安逻辑转化为务实为民的生动实践,在这片红土地上勾勒出一抹极具辨识度的赣鄱“警”色。

全量盯案:让分析研判跑在群众期盼前头

安源分局推动侦办阵地前移,由刑侦大队牵头,依托智慧警务深度应用,对每日新发“两抢一盗”案件进行归口梳理与全量研判,运用多元技术手段开展深度分析,关键线索即时推送至一线;同时,进行每周通报、重点督办,对未破小案挂号督办、逐件销号,真正做到发案一起、研判一

起、清零一起。

7月14日,安源区发生一起入室盗窃案,群众家中财物被盗。安源分局迅速启动全量盯案机制,刑侦大队立即对案件进行归口研判,办案民警依托图像侦查等技术手段快速锁定嫌疑人身份,研判成果同步推送至属地派出所。所队联动、同步办案,仅用3小时便将将有盗窃前科的嫌疑人抓获归案,当场追回全部涉案财物,高效实现了“人赃并获、案结事了”的战果。

所队联动:以“合成铁拳”遏制跨区流窜

针对嫌疑人身份落地难、跨区域流窜追捕难的问题,安源分局打破警种壁垒,建立所队联动机制。一旦发现嫌疑人逃往外地或落地困难,刑侦大队迅速联合属地派出所成立临时攻坚小组,集中资源开展轨迹研判与跨区缉捕,实现现发案件的闪电突击、快侦快破。

6月28日,后埠街道接连发生多起侵

财类民生小案,其中两起尤为典型:一起为嫌疑人伪装潜入商铺盗窃店内现金;一起为多人团伙拉车门盗窃车内手机和现金。案发后,嫌疑人均逃窜至外省。安源分局第一时间启动所队联动机制,刑侦大队与后埠派出所兵分多路,连夜跨省奔袭,一举将多名犯罪嫌疑人抓获归案,依法刑事拘留3人,为群众挽回经济损失7000余元。从“单兵作战”到“合成攻坚”,从“属地管辖”到“虽远必追”,安源分局以所队联动的“合成铁拳”,击碎了不法分子“流窜即能逃脱”的幻想,让公平正义更加可触可感。

轮案分配:动态调配警力打通破案“最后一公里”

针对部分派出所警力紧张、小案积压问题,安源分局坚持“破小案、控发案”原则,建立轮案分配机制,将因警力阶段性紧张的案件动态流转至警力充裕单位,盘活全局警力资源,跑出办案“加速度”。

后埠派出所和凤凰派出所地处主城

区核心地带,辖区面积广、常住人口密集,“警情多、人手少、压力大”长期制约小案侦办效能。6月25日,两地接连发生自行车被盗案件,而彼时两所警力正全力消化积压案件,新发案件侦办周期被迫拉长。安源分局迅速启动轮案分配机制,将案件流转至可用警力相对充裕的八一派出所轮案办理,并联合刑侦大队迅速展开研判攻坚,两起案件均在48小时内成功告破。从疲于应付到动态流转,从案件等人到警力追案,轮案分配机制以科学调配打通了破小案的“最后一公里”。

案虽小却系着民生,快侦破能安万民心。从全量盯案的精耕细作,到所队联动的雷霆出击,再到轮案分配的科学统筹,安源分局的“三项机制”不仅是警务改革的坚实成果,更是对群众关切的深情回响。在赣鄱大地的万家灯火中,那抹藏蓝正用汗水与智慧将“公平正义”具象化为百姓的笑颜,这份有温度、有力度的赣鄱“警”色,正在红土地上绽放出美丽的平安之花。

(戴玉佳)

2026年度中国农业发展银行江西省分行纪委办审查调查专业人才社会招聘公告

中国农业发展银行成立于1994年11月,是全国唯一、直属国务院领导的农业政策性银行。主要职责是以国家信用为基础筹集资金,支持“三农”事业发展,全力服务国家粮食安全、全力服务巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、全力服务农业现代化、全力服务农业农村建设、全力服务区域协调发展、全力服务生态文明建设。中国农业发展银行江西省分行是中国农业发展银行的一级分行,成立于1995年4月,在中国农业发展银行授权范围内依法依规开展业务经营活动。目前,江西省分行共设有11个二级分行和77个县级支行,员工1800多人,服务网络遍布全省。

根据工作需要,为提高监督执纪能力,加强案件审查调查专业力量,现向社会招聘审查调查专业人才,有关事项公告如下:

一、招聘岗位

江西省分行纪委办行政经理(正科级)及以下审查调查岗位人员1名。

二、招聘基本条件

(一)具有中华人民共和国国籍,中共党员,遵纪守法,政治立场坚定,品行良好;

(二)现职担任本省辖内地级市(含)

以上纪委监委、检察院(不含纪委监委派驻、派出机构)的正科级及以下干部;

(三)具有5年(含)以上纪检监察审查调查、职务犯罪案件公诉等相关岗位工作经验(截至2026年7月31日);

(四)年龄在35周岁(含)以下(1990年8月及以后出生);

(五)全日制大学本科(含)以上学历及学士(含)以上学位;

(六)无重大家庭负担,能适应长期异地出差;

(七)与中国农业发展银行及其控股子公司员工不存在夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系;

(八)身心健康,具有正常履行岗位职责的身体条件,符合最新的《公务员录用体检通用标准(试行)》和《公务员录用体检操作手册(试行)》的相关规定;

(九)无受处分处理记录。

三、招聘流程

(一)网上报名

报名时间:自7月30日起至8月8日24时。逾期不再受理。

报名邮箱:kangqi@adbc.com.cn

应聘人员须填写附件报名表并签字,一并提供相关资料,包括但不限于学历学

位证书、专业资质证书等。以上资料统一扫描后压缩,文件命名为“姓名+纪委办社招报名”。

(二)简历筛选。报名结束后,省分行将统一对应聘人员进行简历筛选和资格审查。

(三)笔试。计划于2026年8月下旬统一组织笔试(含性格测试)。笔试时间、形式等具体要求另行通知。

(四)面试、政审、体检及录用签约等后续工作安排将另行通知,请及时关注。

四、有关事项

(一)网上报名为本次招聘的唯一报名方式。请应聘者准确、完整填写个人基本信息、联系方式、工作经历、亲属在农发行系统工作情况等信息,一经报名无法更改;如与事实不符,我行有权取消其应聘资格。如在规定时间内未提供相关材料,或所提供材料不全,或无法辨认的,均视为无效报名。

(二)招聘过程中,我行将通过应聘者在报名时填写的联系方式(包括手机、E-mail等)与本人联系,请应聘者保持通讯畅通。如因联系方式发生变化、填写错误等无法获得笔试、面试及录用通知,责任自负。

(三)应聘人员有下列情况之一的,取

消其应聘资格;已签订劳动合同的,解除劳动合同;

1.被证明不符合招聘条件的;

2.提交虚假个人信息资料的;

3.在考试、体检过程中作弊的;

4.其他不宜招聘的情形。

(四)联系人及联系电话:康老师,0791-86584286/15387850177

(五)根据岗位需求变化及报名等情况,我行有权调整、取消或终止个别岗位的招聘工作,并享有最终解释权。



附件:
中国农业发展银行江西省分行审查调查专业人才社会招聘报名表
(报名表、承诺书等附件请关注中国农业发展银行江西省分行微信公众号下载或直接下载)

中国农业发展银行江西省分行
2026年7月31日



XV3“竹机翼”垂直起降无人机试飞。

本报全媒体记者 舒晓燕摄

本报抚州讯(全媒体记者舒晓燕、任为)“左下右上,方向舵左偏,电机启动。”7月29日,随着指令下达,由江西迅龙航空科技有限公司自主研发的XV3“竹机翼”无人机腾空而起,在位于抚州市东临新区的迅龙航空演练场顺利完成首轮试飞。

试飞现场,“竹机翼”无人机先后完成高空定点悬停、超视距飞行等高难度科目,各项性能指标均优于设计预期。该机型创新融合复合翼与四旋翼技术,兼具全地形起降与长航时作业优势,可广泛应用于应急巡检、测绘勘察等领域。

长期以来,无人机及低空航空器制造高度依赖碳纤维等传统复合材料,面临高能耗、难降解的环境瓶颈。此次首飞的“竹机翼”无人机,其核心在于机翼采用了以竹原纤维为核心原材料的竹基复合材料,成功实现对航空铝合金、玻璃纤维及碳纤维的轻量化替代。

“以翼展2.5米的机型为例,整机重量仅7公斤,续航时间可达200分钟。”该公司常务副总经理、无人机技术工程师赵政介绍,“竹机翼”无人机的密度仅为航空铝合金的三分之一、碳纤维的一半。应用该技术后,整机减重超20%,结构成本降低约20%,续航能力显著提升。

除了显著的经济效益,环保性能更是该机型的重大突破。竹子生长周期短,固碳能力突出;生产过程中采用的环保型改性树脂无毒无害;而最为关键的是,竹基复合材料作为典型的生物基材料,退役后可自然降解,实现了“从自然中来,回自然中去”的绿色闭环。此次“竹机翼”无人机的成功试飞,不仅验证了竹基复合材料在高精尖领域的应用潜力,也为低空经济探索出了一条绿色低碳的技术新路径。

抚州产『竹机翼』无人机成功首飞

实现对航空铝合金、玻璃纤维及碳纤维的轻量化替代

南昌高新区护航困境少年逐光前行

微光聚力护童心,精准帮扶助成长。近年来,南昌高新区整合多方力量,搭建起“家庭+儿童主任+社工+专业团队+志愿者”多维关爱支持体系,为辖区困境青少年提供专业化、精细化帮扶服务,以有温度的保护工作为青少年健康成长护航、为青春点亮希望。

该区昌东镇一名17岁困境少女长期缺乏情感支撑,受情绪问题困扰被迫休学在家。获悉情况后,南昌高新区迅速启动未成年精准帮扶机制,第一时间组建专项帮扶小组,通过反复入户走访、全面研判评估,精准分析其心理问题,并为其量身定制“一人一策”闭环帮扶方案。帮扶团队以耐心陪伴化解该名少女抵触情绪,逐步建立稳固信任关系;采取柔性干预方式,通过正向引导、价值肯定帮助该名少女疏解负面情绪、重建成长信心。同时,整合公益与志愿资源,搭建多维关爱支持体系,帮助女孩摆脱负面情绪困扰。

经过持续走访帮扶,该名少女情绪状态大幅好转,顺利走出成长困境,以平稳积极的心态回归校园,并如期完成高考。集中帮扶结束后,帮扶团队坚持常态化回访跟进,持续对接升学需求、指引成长方向。

此次帮扶是南昌高新区深耕未成年保护工作的生动实践。下一步,南昌高新区将持续优化困境青少年精准帮扶机制,广泛整合社会资源,聚焦心理关爱、生活帮扶与成长赋能,用心用情守护每一名困境青少年健康成长。

(赵阳)

抓实党员教育培训 锻造基层实干先锋

为持续夯实基层党组织建设,靖安县香田乡党委建立健全党员教育培训体系,着力锻造政治过硬、作风务实、能力突出的基层党员队伍,为全乡高质量发展提供坚实保障。

精准对接需求,细化培训内容。结合党员差异化履职特点,科学制定年度培训计划,推动内容贴合实际。严格落实领导干部带头讲党课制度,组织班子成员、村(社区)党组织书记、驻村第一书记开展专题授课20余次,系统宣讲党的创新理论。围绕乡村振兴、民生服务等重点任务,开设实操类特色课程40余场,切实提升培训的针对性和实效性。

丰富教学形式,拓宽学习渠道。线下常态化开展集中学习、专题研讨、观影教学,邀请老党员分享奋斗故事,发挥榜样引领作用。通过现场教学、实操演练提升业务能力,累计开展线下教学活动20余场,覆盖党员400余人次。线上依托“网上恳谈会”等渠道,常态化推送理论知识、政策解读和先进事迹,保障流动党员、年老体弱党员随时学、自主学,实现学习教育全覆盖。

坚持学用融合,赋能基层治理。聚焦汛期防汛、乡村治理等重点工作,组建8支共120人的党员突击队,下沉村组开展隐患排查、河堤管护等实战历练,让党员在攻坚中锤炼本领。常态化组织党员深入群众、走访民情,主动开展民生代办、志愿帮扶等便民服务,累计解决群众急难愁盼问题90余个,切实把课堂所学转化为服务群众、推动发展的实际行动,充分发挥党员先锋模范作用,为全乡高质量发展注入实干动能。

(葛江冰)