深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

直奔问题检视整改

□ 许宝健 张 丽

▶党的十八大以来，习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表一系列重要论述，系统回答了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等问题，为全党树立和践行正确政绩观提供了根本遵循。同时，习近平总书记多次给错误的政绩观精准“画像”，让无论披着什么外衣的错误政绩观以及形式主义、官僚主义和一切脱离实际、脱离群众的作风无处遁形。广大党员干部特别是领导干部要坚持把自己摆进去，对照“画像”严格自我检视，深入查摆在树立和践行正确政绩观方面存在的偏差和不足，找准问题、务实整改，确保学习教育取得实实在在的成效。

从根本性问题的角度检视整改

习近平总书记指出：“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”政绩观是对政绩的根本观点和总的看法，之所以是一个根本性问题，是因为它反映的是世界观、人生观和价值观，关乎党的性质和宗旨。领导干部在政绩观上出问题，总能在这上面找到原因。

形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。错误的政绩观是形式主义、官僚主义产生的重要原因。形式主义、官僚主义的表现形式多种多样。比如，落实党中央决策部署不用心、不务实、不尽力，口号喊得震天响、行动起来轻飘飘，把说的当做了，把做了当做成了；把“痕迹”当“政绩”，用纸面数字来展现成效；工作拖沓敷衍，遇事推诿扯皮，一点点小事都要层层上报请示，看似讲规矩，实则不担当；习惯“拍脑袋决策”，搞“家长制”“一言堂”，个人凌驾于组织之上，容不下他人，听不得不同意见；问责泛化滥用，动不动就签“责任状”、搞“一票否决”，甚至把问责作为推卸责任的挡箭牌；等等。对此，各级干部要大力发扬斗争精神，坚持刀刃向内，拿出刮骨疗毒的勇气，找准问题、深挖根源，以自我革命精神向形式主义、官僚主义“亮剑”。要打好攻坚战、持久战，牢固树立系统施治、齐抓共管、标本兼治的理念，强化监督利剑的震慑作用，坚定不移纠治形式主义、官僚主义。

从党性的角度检视整改

习近平总书记指出：“树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。”党性不是一个抽象的概念，而是实实在在地体现为党员干部的日常言行。讲党性，最重要的就是对党绝对忠诚，决不能做心怀二志、言行不一的“两面人”。要坚持立党为公、摆正公私关系，做到大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，决不能把干事创业和个人名利捆绑在一起。

受私心杂念羁绊，“两面人”的“脸谱”形形色色。比如，有的把“忠诚”二字挂嘴上，对贯彻落实党中央决策部署表态很快、调门很高，行动上阳奉阴违、我行我素，甚至有令不行、有禁不止，大搞“七个有之”；有的信奉自由主义那一套，搞个人至上，对待党的创新理论，合则用、不合则弃；有的在政治上搞投机主义，巧言令色、见风使舵，哪里有利益就往哪里钻；有的在组织上搞宗派主义，立山头、拉圈子，排斥异己，借集体之名行小团体之私；有的在工作上搞本位主义，眼里只有自己的“一亩三分地”，为了局部利益不惜损害全局；有的在履责上搞好人主义，发现问题不制止、不纠正，任其蔓延泛滥，美其名曰“维护团结”，实则丧失原则、逃避职责；等等。这些政绩观错位的表现，根子在党性弱化。各级干部要严格对照树立和践行正确政绩观学习教育的要求，主动把自己摆进去，进行一次触及灵魂的思想洗礼和作风大扫除，从思想根子上摈弃私心杂念，在公私之间划出清晰红线，增强树立和践行正确政绩观的自觉性和坚定性。

从为民造福的角度检视整改

为民造福是最大政绩。领导干部干事成事，不是为了自己的私利。为官一任，造福一方，就是要聚焦人民之需、为人民造福。

为什么人的问题，是政绩观的首要问题。坚持把为民造福当作最大政绩，不仅决定了创造业绩的方向，也决定了作风和方法，即以什么立场看群众、以什么态度对群众、以什么实绩为群众。干部若淡忘了这一点，政绩观就会出现偏差。比如，有的对群众诉求麻木不仁，为民服务不上心、不尽力，甚至侵害群众利益；有的只会喊口号、刷标语，不愿做、不会做群众工作，同群众隔着一堵“心墙”；有的抓工作固守套路、不出思路，回避矛盾、不敢担当；有的“跑上面多、跑基层少、与群众远”，同群众搭不上话、坐不到一条板凳上去；有的习惯“当官做老爷”，对群众颐指气使、态度恶劣；等等。干部脱离群众，看起来是“腿懒”的问题，实际上是跟群众不贴心。“心锁”打开了，“心墙”就拆掉了，脚步自然就会走过去。干部只有走到群众中去，才能知道群众有什么困难和问题需要解决，工作才有针对性；才能从群众中汲取智慧和力量，创造群众真正需要的政绩。

从高质量发展的角度检视整改

高质量发展是新时代的硬道理。“十五五”时期推动高质量发展，必须以正确政绩观引领发展实践。习近平总书记强调：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。”这一重要论述深刻揭示了新时代党员干部干事创业的价值导向与行动准则。

把坚持高质量发展作为领导干部政绩观的重要内容，必须完整准确全面贯彻新发展理念。现实中，一些领导干部表态高调，但在认识上有偏差、落实上不坚决，甚至打折扣、搞变通。比如，有的以为发展就是上项目、搞投资、扩规模，仍然把“两高”项目作为促进经济增长的重要手段；有的过度举债搞建设，盲目扩张“铺摊子”；有的推进绿色低碳转型简单粗暴，甚至一度搞“碳冲锋”和运动式“减碳”，影响了人们正常的生产生活秩序；等等。新发展理念是对主动转变经济发展方式的理性认知，也是对社会主义现代化建设内在规律的深刻洞悉。把坚持高质量发展作为政绩观的重要内容，要求领导干部深化对新发展理念的学习，结合历史学、反复对比学、联系实际学，从内心深处确立对新发展理念的认识和行动自觉，不能脱离实际不顾条件硬干，更不能为了出政绩违背规律蛮干。

从实干的角度检视整改

习近平总书记强调：“要树立和践行正确政绩观，坚持从实际出发、按规律办事，自觉为人民出政绩、以实干出政绩。”为人民出政绩、以实干出政绩，二者之间是内在的统一关系。不断实现人民对美好生活的向往，除了实干没有别的途径。

实干就要担当，不能瞻前顾后、怕这怕那；就要求真务实、真抓实干，不能弄虚作假。现实中，仍有少数领导干部背离这一要求。比如，有的顾虑“洗碗越多，摔碗越多”，甚至“为了不出事，宁可不干事”；有的是“庙里的泥菩萨，经不起风雨”，遇到矛盾惊慌失措；有的缺乏担当精神，工作懈怠、怕苦畏难、敷衍塞责；有的在复杂矛盾面前束手无策，在急难险重任务面前毅力不足，吃劲岗位顶不住、关键时刻扛不住；有的口号响亮、应景造势，只动口不动手；有的对党中央部署要求照本宣科，不能密切联系实际贯彻落实；等等。这些行为“口惠而实不至”，失信于民、耽误发展，损害党和政府的公信力，必须坚决纠正。实干是成就一切事业的必由之路，是检验党员干部党性修养和能力作风的试金石。党员干部要坚持“实”字当头、“干”字为先，把心思用在谋发展上，把精力投到抓落实中，发扬“钉钉子”精神，围绕党中央决策部署和本地区本部门中心任务，一锤接着一锤敲，确保各项工作落地生根、开花结果。

从用好考核“指挥棒”的角度检视整改

习近平总书记指出：“要健全科学的政绩考核评价体系，形成重德才、重实绩的用人导向，让埋头苦干、真抓实干的干部真正得到重用、充分施展才华，让作风漂浮、哗众取宠的干部无以表功、受到贬责，使求真务实在全党全社会蔚然成风。”政绩考核是干部干事创业的“指挥棒”。一些干部政绩观出现偏差，除了私心杂念作祟，另一个重要原因是考核“指挥棒”没用好。

政绩考核是引领干部行为、净化政治生态、匡正政绩观的关键制度抓手。然而，有的地方不提拔不考核、不换届不考核、不到年底不考核，对干部日常工作和平时表现了解不够；有的考核流于形式，不在现场看、不见具体事；有的考核重点不突出、针对性不强，搞“一刀切”“一锅煮”，一种办法“包打天下”。有什么样的考核体系，就会催生什么样的政绩追求。考核评价体系不能“写意”，而要追求“工笔”，像尺子一样精准测量。要完善差异化政绩考核评价体系，解决“为谁考”“考什么”的问题，既考关键作为，也考平时表现；考核内容既体现全面性，又体现针对性。

从责任落实的角度检视整改

习近平总书记指出：“经济社会发展要树立正确政绩观，党的建设也要树立正确政绩观，要务实为本。”坚持党的领导是党内集中学习教育取得成效的根本保障。落实管党治党责任是各级党组织的重要政治责任，为树立和践行正确政绩观提供坚强保障。提出党的建设政绩观问题，拓展了我们对政绩观问题的认知范围，是立足当前党的建设实际作出的重大论断，具有很强的现实针对性。

过去，有的地方抓党建，长期在几个点上打转转，甚至用拔苗助长的方式栽培典型，用“开小灶”“吃偏饭”的方式催生典型，结果不仅不能以点带面，而且助长浮夸之风。有的地方抓党建，不善于系统设计，只是头痛医头、脚痛医脚，使矛盾和问题越积越多。有的对全面从严治党表态拥护多、主动抓得少，对一些问题心知肚明却装聋作哑。对于这些错误言行，必须及时发现、坚决纠正。事实证明，党组织的主体责任落实不好，工作就会出问题；党组织管党治党责任落实到位，工作就有新气象、新进展、新成效。各级党员领导干部要带头从严从实履职，既要敢抓敢管、敢于动真碰硬，也要善抓善管，把党建工作抓具体、抓深入，推动管党治党责任落实到位。

（作者分别系学习时报社原社长、中央党校研究生院博士研究生）

树立和践行正确政绩观笔谈

学习贯彻习近平党建思想笔谈

既有理论魅力又有实践伟力的科学指南

□ 钟香妹

习近平党建思想博大精深、内涵丰富，构成一个系统完整、逻辑严密的理论体系，深刻阐明了党的建设的最高原则、战略方针、价值追求、工作布局、方法路径，闪耀着辩证唯物主义和历史唯物主义的真理光芒。深入学习贯彻这一重要思想，必须从哲学高度深入把握其内在的理论特质，充分认识其深厚的哲学意蕴。

坚持魂脉与根脉的辩证统一。马克思主义建党学说是马克思主义的重要组成部分。马克思主义经典作家在创立和建设无产阶级政党的实践中，深刻阐明了党的性质、宗旨和建党原则，由此建构起一套科学的理论体系。习近平党建思想坚守马克思主义这个魂脉，把马克思主义建党学说基本原理同新时代党的建设实践要求、中华优秀传统文化精华相贯通，第一次全面系统地回答了建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶，是中华民族的根脉所系，其中蕴含的治国理政智慧、为政以德理念、民为邦本思想等，是涵养新时代党的建设的重要源泉。习近平党建思想注重从中华优秀传统文化根脉中汲取丰厚滋养，赋予马克思主义政党建设理论鲜明的中国特色、中国风格、中国气派。魂脉赋予习近平党建思想理论品格与前进方向，根脉赋予其历史纵深感与民族根基，二者辩证统一，为新时代党的建设夯实了哲学基础。

坚持内因与外因的辩证统一。唯物辩证法认为，内因是事物变化发展的根据，外因是事物变化发展的条件，外因通过内因而起作用。习近平党建思想深刻把握这一哲学原理，把“坚持全面从严治党”作为“十四个坚持”之一，创造性地提出“自我革命是我们党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案”的重大论断，实现了马克思主义政党建设理论的重大突破。习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚持内因外因辩证统一，突出党的自身建设这一内因的决定性作用。抓住了这个内因，我们党才能刀刃向内提高自身免疫力，不断实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，实现党的自我革命与人民监督的结合，不断开辟百年大党管党治党、兴党强党新境界。

坚持全面推进与重点突破的辩证统一。唯物辩证法告诉我们，在复杂事物的发展过程中，存在着许多矛盾，其中必有一种是主要矛盾，起着领导的、决定的作用。习近平党建思想坚持两点论和重点论的有机统一，既强调全面从严治党的系统性、整体性，又突出以党的政治建设为统领的关键性、引领性。一方面，习近平党建思想明确了“全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争”的新时代党的建设总体布局，提出“健全全面从严治党体系”，强调推进管党治党内容全涵盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通。另一方面，习近平党建思想将“坚持以党的政治建设为统领”作为“十四个坚持”的重要方面，强调“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果”。这一重大理论创新在本体论层面实现了党的建设逻辑的哲学重构。党的建设是一个系统工程，党的各方面建设既各有侧重，又相互联系；既坚持全面推进，又坚持重点突破，做到了全局和局部相配套、全面推进和重点突破相统一。

坚持“体”与“用”的辩证统一。马克思主义认为，理论来源于实践又反作用于实践，认识世界的目的，就是为了更好地改造世界。习近平党建思想既有党建理论观点上的创新和突破，又有党建工作布局上的部署要求，实现了“体”与“用”的贯通统一。习近平党建思想之“体”，在于揭示党的建设的根本道理、根本原则和根本规律，回答长期执政的马克思主义政党建设“是什么、为什么”的本体性问题。“十四个坚持”深刻把握管党治党、兴党强党和强国复兴的内在联系，统筹党的领导和党的建设，是对习近平总书记关于新时代党的建设具有标志性引领性的新理念新思想新战略的集中概括。习近平党建思想之“用”，在于提出管党治党、兴党强党的实践要求、制度机制和现实路径，回答党的建设“干什么、怎么干”的实践性问题。“十四个坚持”既是理论层面的重要丰富和发展，也是实践层面的具体方略和指导。“明体达用、体用贯通”是习近平党建思想鲜明的理论品格，党建理论之“体”深刻揭示党建实践之“用”，党建实践之“用”促进党建理论之“体”趋于完善，实现了理论与实践的有机统一，使习近平党建思想成为既有理论魅力、又有实践伟力的科学指南。

（作者系中共江西省委党校哲学教研部讲师）

社科茶座

推动人工智能拟人化互动服务崇法向善

□ 王舒婷

当前，以大模型为代表的生成式人工智能快速迭代，人机交互正由“工具式响应”迈向“伙伴式互动”。无论是智能助手、数字员工，还是教育辅导、医疗咨询、情感陪伴，越来越多的人工智能通过拟人化表达、情绪感知和自然交流走进人们的日常生活。技术在缩短人与机器的距离，也在重塑人与机器的关系。人工智能拟人化互动，不是简单的技术升级，而是一次人机关系的深刻重塑。互动越自然，越要坚守真实边界；技术越智能，越要强化价值引领。推动人工智能拟人化互动服务健康发展，必须把握好“温度”与“尺度”的统一。

以“温度”提升人机协同价值

拟人化互动作为生成式人工智能的重要特征，其价值不在于让机器无限接近人，而在于让技术更加理解人、更好服务人。推动人工智能拟人化互动服务健康发展，应坚持以人为本，把提升服务质量、增进民生福祉作为根本目标，让技术创新更有温度、更具价值。

以精准服务回应多元需求。拟人化互动的优势，在于能够准确理解用户需求、感知使用场景。为此，应推动人工智能从标准化服务向个性化服务升级，深化其在政务服务、医疗健康、教育培训、养老助残等领域的应用，为不同群体提供精准、便捷、高效的智能服务，不断提升公共服务的普惠性和可及性。

以人文关怀优化交互体验。坚持需求导向，在产品设计中注重用户体验，优化自然语言交流、情绪识别、适老化适残化设计，增强交互的亲和力和易用性，帮助老年人、未成年人以及数字技能相对不足的群体更好地融入数字社会，让创新成果更多更公平惠及全体人民。

以人机协同激发创新活力。拟人化互动不是替代人，而是赋能人。应当充分发挥人工智能在信息处理、知识整合、辅助决策等方面的优势，推动其与科研创新、产业发展、文艺创作、社会治理等深度融合，引导形成“人工智能辅助、人类主导”的人机协同新模式，把人的创造力与人工智能的生产力有机结合起来，不断释放新质生产力的发展动能。

以“尺度”守护科技向善底线

习近平总书记强调：“我们要以全人类福祉为念，推动人工智能朝着有益、安全、公平方向健康有序发展。”拟人化互动提升了人机交互的自然性，也对人工智能伦理治理提出了更高要求。推动人工智能拟人化互动健康发展，既要鼓励创新，也要守住底线，将科技伦理贯穿技术研发、产品设计和应用推广全过程，让技术始终运行在法治和伦理的轨道上。

强化身份标识，守住真实边界。拟人化互动越逼真，越要防止身份混淆。应当建立健全人工智能身份标识制度，在数字人直播、智能客服、情感陪伴、内容创作等场景中，明确告知用户交互对象为人工智能，保障公众知情权和选择权。对深度合成内容、AI生成信息等加强规范管理，防止利用拟人化技术制造虚假身份、传播虚假信息，维护清朗有序的网络生态。

规范交互设计，防止情感异化。拟人化互动的目的在于提升服务体验，而不是操控用户行为。应坚持适度拟人、合理交互，避免通过人格设定、情感依附等方式刻意增强用户黏性，更不能利用情绪识别、心理分析等技术实施诱导消费、过度营销或算法操控。特别是在服务未成年人、老年人等重点群体的过程中，应加强风险评估和保护机制，防止技术应用突破伦理底线。

坚持伦理引领，筑牢安全底线。科技伦理是人工智能健康发展的重要保障。应当把公平、公正、透明、可信等价值理念融入模型训练、算法优化、产品运营全过程，完善数据安全、隐私保护、算法治理等制度规范，提高人工智能的可解释性和可追溯性，让技术创新与伦理约束同步推进、安全发展与创新发展相互促进。

把握拟人化互动尺度，不是限制创新，而是为了护航创新。只有坚持以人为本、智能向善，在发展中守住边界、在创新中坚守底线，才能让人工智能拟人化互动服务行稳致远。

推动人工智能健康发展，不能简单追求技术能力的突破，还要注重价值理念的引领，使技术进步始终建立在尊重人、服务人、成就人的基础之上。坚持创新驱动与依法治理相统一、技术发展与伦理建设相协调，加快构建与人工智能发展相适应的治理体系，推动形成创新活跃、规范有序、开放包容的发展生态，才能让人工智能更好增进民生福祉、赋能高质量发展，为建设科技强国、数字中国提供更加有力的支撑。

（作者系江西省社会科学院数字经济研究中心助理研究员）

编审 范嘉欣 责任编辑 邹 沛
美术编辑 王 楠