

跨越十三载的“枣林之约”

——两代模范同上一堂思政课

本报全媒体记者 李 芳

盛夏七月，新疆和田地区策勒县策勒乡阿日希村，枣林葱郁繁茂，一场温情满满的思政课在此开讲。青年学子沉浸式聆听榜样故事，感悟民族团结的深厚力量。

思政课的两位主讲人，都是全国民族团结进步模范个人——一位是扎根戈壁、治沙兴农的古稀老人李鹏，曾获全国脱贫攻坚奖奉献奖；另一位是江西省优秀共产党员、江西科技学院辅导员米拉迪力·麦麦提阿伍拉，在赣疆两地搭建民族交融的纽带。

他们以奋斗对话初心，以传承接续使命，用实干诠释了“各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起”的深刻内涵，将铸牢中华民族共同体意识的种子播撒进青年学子的心田。

一张老照片，牵出十三年前的双向奔赴

米拉迪力·麦麦提阿伍拉手机里珍藏着一张十三年前的老照片，照片定格的，是两位模范初次结缘的瞬间，也是一段民族团结接力故事的起点。

2009年，退休后的老党员、退伍军人李鹏主动扎根阿日希村，开启开荒种枣、治沙富民的新征程。2013年，还是在校大学生的米拉迪力发现，家乡策勒县的红枣很受同学们的喜爱。但新疆与南昌之间距离遥远，优质农产品很难卖到南昌来。“我就想搭一座桥，让新疆好物走出去，让

家乡老百姓多挣点钱。”他萌生了创业助农的想法。

米拉迪力·麦麦提阿伍拉早就听说了“沙漠种枣人”李鹏。既然要创业、要卖红枣，何不去请教这位能人。于是，他和几名同学一同回到策勒县，叩开了李鹏的家门。

面对满腔热情但缺乏阅历、规划不足的青年，李鹏以枣为喻、以事明理，为他们指点迷津。“一棵枣苗成本不高，但要三年扎根、五年挂果，唯有久久为功，才能长久惠民。”李鹏语重心长地叮嘱：“年轻人创业，仅有一腔热血远远不够，必须立足长远、脚踏实地。”米拉迪力·麦麦提阿伍拉听后豁然开朗。

时光流转，当年求学追梦的青年成长为高校辅导员，今年暑假，米拉迪力·麦麦提阿伍拉带着学生们“三下乡”，走进这片枣林，与李鹏再度相逢。身份变化、时光变迁，但两人助力边疆发展、促进民族团结的共同追求始终如初。

两座连心桥，接力拓宽民族交融之路

“我是民族团结政策的亲历者、受益者，更要做民族团结的践行者、传播者。”交流中，米拉迪力·麦麦提阿伍拉向青年学子娓娓讲述自己的成长轨迹。求学南昌期间，远离家乡的他得到

师生无微不至的关怀，这份温暖让他心怀感恩，立志深耕民族团结事业，搭建赣疆交融桥梁。

事业步入正轨后，米拉迪力·麦麦提阿伍拉牵头组建新丝路创客网络联盟，带动全国6000余名大学生创新创业，打通销售渠道，帮助新疆700多户农户稳定拓宽农产品销路。

留校担任辅导员后，他打造“石榴籽之家”辅导员工作室，为各族学子提供创业指导、心理疏导。2023年，他还毅然捐出100万元积蓄，设立“石榴籽民族团结奖学金”，目前已资助90余名困境学子，为追梦青年撑起一片温暖晴空。

与青年奋进相映成辉的，是老一辈的默默耕耘。十余年来，李鹏日复一日治沙种树、开荒拓土，昔日黄沙漫天的荒漠，发展成2000多亩标准化红枣基地、3000多亩绿洲良田。他创办企业，吸纳各族村民就近就业，累计发放劳务报酬4000多万元，从未拖欠群众一分辛劳钱。在他的带动下，曾经贫瘠的阿日希村，依托红枣产业实现脱贫致富，迎来发展新面貌。

两代模范，两个阵地、同向同行。李鹏扎根边疆大地，以生态兴业、实干富民夯实民族团结基层根基；米拉迪力立足高校育人，搭建青年民族团结交融的广阔平台，他们共同书写着民族团结进步的动人篇章。

下一个十年之约，让民族团结之花接续绽放

现场有学子问李鹏，业余爱好是什么？老人笑资质朴：“我最大的爱好就是劳动，不怕苦，用劳动把每一天填得满满当当。”简短话语，尽显一名老党员矢志不渝的责任担当。

创业助农、公益助学、深耕育人，一路走来荣誉满满，但米拉迪力·麦麦提阿伍拉却说：“我最在意的，永远是共产党员这个身份。”他说，自己要像一颗石榴籽一样，和各民族同胞紧紧抱在一起，扎根岗位、情系边疆，用青春和热血书写党员的责任与担当。思政课临近尾声，米拉迪力·麦麦提阿伍拉走到李鹏身前，目光真挚而坚定：“十三年前您的教诲让我受益匪浅，今天，我想和您定下新的十年之约。十年之后，我们重回这片枣林，带着更多青年学子、后辈新人，亲眼见证沙海绿洲的崭新变迁，传承守望相助、同心团结的初心与担当。”

李鹏欣然应允：“米拉迪力老师，谢谢你。我会继续扎根新疆，守好这片土地。”

一场跨越十三年的相逢，一场面向未来的十年之约。两代模范让铸牢中华民族共同体意识在言传身教、接力传承中开花结果，让民族团结之花在天山南北、赣鄱大地常开长盛、生生不息。



8月3日，铜鼓县三都镇东浒村，非物质文化遗产代表性传承人正指导孩子们学习东浒汉戏马灯的表演技巧。暑假期间，当地开设暑期非遗公益课堂，让孩子们沉浸式体验非遗魅力，感受传统文化的独特韵味。

通讯员 周 亮摄

家长放心 孩子开心

——江铃集团连续7年开设暑托班惠及职工家庭

本报全媒体记者 袁荣穗

“老师，您看我编的这个程序能让小汽车自动转弯。”8月3日，在江铃暑托班的趣味编程课上，8岁的廖子清兴奋地向老师展示自己的作品。6月底起，江铃集团13个托管点逐步开班，1446名“江铃宝贝”开启了快乐充实的暑期生活。据悉，自2019年首次开办至今，江铃暑托班已累计惠及职工子女6594人次。

今年暑期，江铃集团在延续12个幼儿园托管点的基础上，新增南昌县外国语学校九里象湖城学校作为首个独立专属小学托管点，实现从“全覆盖”向“分龄精细化”升级。该集团连续7年用心办好暑托班，把“带娃难题”办成“暖心工程”，让企业发展成果实实在在惠及职工家庭。

从看护到赋能 特色课程更多元

走进南昌县外国语学校九里象湖城学校托管点，多媒体教室、操场、阅览室等专属空间一应俱全，课程设计、活动安排紧贴小学生成长需求。趣味编程课上，孩子们用简单代码驱动机器小车；“英语趣配音”课堂里，稚嫩童声为动画角色注入灵魂；科学实验室中，惊叹声伴随化学反应此起彼伏……

“这是我们连续第3年报名暑托班了。”江铃集团新能源汽车有限公司职

工杨浩笑着说，“从幼儿园中班开始到小学一年级，孩子跟着暑托班一起成长。跟往年相比，今年启用的独立小学托管点更注重提升孩子的逻辑思维能力，以前孩子回家分享玩了什么游戏，现在给我们介绍怎么推理解决问题，我觉得很惊喜。”

针对小学生年龄段开设的托管点课程精彩纷呈，其他托管点的特色活动同样亮点频出。围绕科学探索、艺术审美、体能拓展、劳动实践、思维训练等维度，各托管点打造了围棋对弈、积木建构、钢琴古箏、美食烘焙、跆拳道、多元思维等丰富课程活动，全方位激发孩子们的多元素养。

从保障到精细 安全防线更牢固

安全是暑托班的重中之重，也是家长们关心的头等大事。开班前，江铃集团为每个孩子建立包含饮食禁忌、过敏史、特殊需求等内容的“健康小档案”，并确保信息直达托管点负责人和老师手中。

7年来，江铃集团持续完善安全管理體系，形成了一套覆盖全流程、全时段、全点位的长效管控机制。各托管点严格执行每日场地隐患排查、高温健康动态管控、实名接送等制度，关键时段教师定点看护，确保“视

线不离学生，责任不挂空挡”。同时，通过常态化防溺水实战演练、趣味安全知识课，让孩子们在亲身体验中强化安全意识，掌握防护技能。制度管人、流程管事、责任到人，江铃暑托班用环环相扣的守护，让职工家长们放心、安心。

从尽责到深耕 书写担当答卷

从2019年2个暑期托管点、76名孩子起步，到2026年13个暑期托管点、1446名孩子，江铃集团为暑托班运营累计投入资金超800万元。从课程体系升级到安全管控细化，从点位持续扩容到独立小学托管点启用，每一步都紧扣职工期盼。

“把职工牵肠挂肚的‘心头事’当成企业的‘要紧事’，才能真正凝聚起发展的合力。”江铃集团相关负责人表示，“办好暑托班这件民生实事，既是国企关爱职工的温度所在，也是服务大局、担当作为的应有之义。我们将持续优化暑托服务，让这份‘安心托付’惠及更多职工家庭。”

晚风轻拂，各托管点喧嚣渐息。孩子们牵着父母的手，满载收获结束充实的一天。一张张纯真的笑脸，正是江铃集团用心用情服务职工家庭交出的夏日答卷。

8月3日8时，新干县金川镇中山社区党委书记廖友强已穿好红马甲，在网格里开始了一天的巡查。与几年前刚上任时“两眼一抹黑”不同，如今的他，手里拿着问题清单，心里装着项目台账，身后还有专业社工和志愿者团队的支撑。从“经验办事”到“专业破题”，新干县正通过全链条提升基层治理骨干履职能力，锻造一支懂治理、能治理、善治理的骨干铁军。

基层治理，人是关键。今年以来，新干县紧扣“建强主力、补齐辅力”主线，打破传统“办班上课”的局限，将村（社区）干部、网格员等基层骨干置于真实治理场景中，通过“实战帮带、专业赋能、网格练兵”三项机制，推动骨干队伍能力实现系统性跃升。

导师帮带，让“新手”速变“能手”。针对换届后新人多、经验缺的短板，该县系统推行“导师帮带制”，组织“老书记”与“新书记”、“老干部”与“新干部”结成对子，将处理复杂问题、化解矛盾纠纷的“独家秘笈”倾囊相授。各乡镇涌现出“书记传红”“青蓝筑基”等特色帮带品牌。同时，引入专业社工机构对社区干部开展全流程培训体系，县级由县委书记带头讲“第一课”，乡镇则依托本地资源开展兜底轮训，确保全县村（社区）干部培训覆盖率、参训率、合格率均达100%。

专业赋能，让“热心肠”装上“专业芯”。为解决骨干队伍专业能力不足的问题，该县大力实施“社工人才倍增计划”，通过考前培训和激励机制，鼓励社区工作者考取职业资格证书，全县持证比率超89%。同时，引入专业社工机构对社区干部开展全流程督导，推动服务理念从“行政管理”向“专业服务”转变。该县还与高校共建教学实践点，专家定期下沉督导，骨干走进课堂进修，校地双向互动为基层治理持续注入“外脑”支持。

网格练兵，在“最后一米”磨砺尖兵。该县将1330个网格作为锤炼队伍的主战场，创新推出沉浸式教学模式：组织网格员旁听庭审提升依法调处能力，开展实景模拟演练火灾排查、纠纷调解等场景。在待遇保障上拿出“真金白银”，县财政每年投入550余万元落实网格员“三岗十八级”薪酬体系，让干得好的有回报、有奔头。同时全面推行“警网融合”，148名民警下沉网格，并通过“智安新干”小程序对有效线索进行即时奖励，在实战中磨砺队伍的组织协调与信息甄别能力。

AI仿真人微短剧《稻梦童心》在德安首发

本报德安讯（全媒体记者周亚婧 通讯员过超）8月5日，AI仿真人微短剧《稻梦童心》在德安县首发。

作为一部聚焦袁隆平童年成长历程的AI仿真人微短剧，《稻梦童心》以“隆平故里，情义德安”为中心立意，通过1931年至1936年间袁隆平在德安“颐园”生活的童年片段，讲述一粒种子如何在这片土地上生根发芽的故事。全剧以“情”为经、以“义”为纬，祖孙情、母子情、故土情交织其间，人与人之间的相助、对脚下土地的责任、对天下苍生的悲悯贯穿始终，并融入“孝廉”家风内核，生动还原袁隆平“禾下乘凉梦”的初心源头。

该剧共四集，每集约10分钟，创新采用AI仿真人前沿技术，融合真实史料与数字视听艺术，兼顾年代质感、内容真实性与艺术观赏性，让袁隆平求真务实、心怀家国、甘于奉献的品格可感可学，实现新时代科学家精神的鲜活传承。同时，作品立足青少年视角讲述成长故事，以共情化的剧情引导青少年读懂初心、坚守与梦想的意义，为思政教育提供了新颖优质的数字化素材。

德安县将结合袁隆平故里文旅资源，推动文艺作品宣传与本土文旅科普、研学教育深度融合，打造“线上传播、线下体验”的双向联动模式，助力精神文明建设与文旅融合发展。

南昌经开区构建全域就业服务体系

本报南昌讯（全媒体记者林雅）56岁的杨先生因年龄偏大，求职屡屡碰壁，近日，在南昌经开区蛟桥街道盛华社区举办的就业服务活动现场，工作人员为他“一人一策”精准匹配岗位，并持续跟踪对接，让他顺利达成就业意向。

今年以来，南昌经开区聚焦打通就业服务“最后一公里”，构建起“经开区零工市场+街道社区服务点”的全域就业服务体系，推动就业服务从“被动等候”向“主动上门”转变。

依托“社区摸排+下沉送服+精准对接+技能赋能”的创新机制，南昌经开区将就业服务窗口前移至居民家门口。目前，南昌经开区已累计举办各类就业服务活动30场，惠及群众2100余人次，现场建立一对一求职档案，让政策红利真正落到百姓身上。“以前有政策也不知道怎么用，现在社区里就能问清楚，方便多了。”居民李阿姨为这种贴心服务点赞。

下一步，南昌经开区将持续深化下沉摸排，动态掌握群众就业需求，以更精准、更接地气的服务，有效破解“求职难”与“用工难”并存的结构性矛盾，让灵活“小零工”汇聚成稳岗大量。



8月4日，会昌县文武坝镇凉舟村，成片的蔬菜大棚与青山民居、道路河流相互映衬，构成一幅美丽乡村画卷。

通讯员 吕春华摄