

乘势而上 破局向新

——青原区聚力“四个突破”助推经济社会高质量发展

刘 玲 本报全媒体记者 刘靖雯

8月5日,赣江湖涌,两岸生机盎然。近日,在吉安市青原区,省级重点项目吉港通智慧物流港一期正式竣工,记者站在崭新的仓储平台远眺,满载货物的船舶在吉安港天玉综合码头往来穿梭,一派繁忙景象。

数公里之外,富滩智能制造产业园里同样热潮涌动。江西固芯能源的新一代高纯硅半固态电池生产线高速运转,这一填补区域空白的项目,为青原区打造千亿级产业集群注入强劲动能。

从黄金水道的千帆竞发,到新兴赛道的硬核突破,青原区以水运突围、工业提质、文旅升级、改革增效“四个突破”为引擎,锚定港产城融合发展新片区、城乡一体化发展先行区、改革创新活力区等“五区”建设蓝图,推动全域产业提质、项目提速、效能提升,高质量发展步伐愈发坚实有力。

打通水运脉络 激活临港经济新动能

坐拥赣江优质岸线,青原区曾因“临水无港、依水难兴”发展受限。为补齐短板,该区聚焦重大水运项目建设,畅通水陆通道、盘活岸线经济,持续释放水运优势。

“十四五”以来,青原水运经济实现高质量发展。2025年6月,总投资30亿元的吉安港天玉综合码头一期投用,3个2000吨级泊位打通江达海通道,青原迈入江海联运新时代。同年年底,“营口至吉安”北粮南运集装箱航线开通,搭建起对接东北粮食主产区的物流大动脉。今年1月,吉安市首个进境粮食口岸在天玉综合码头落地投运。3月,装载1500吨俄罗斯进口大麦的“泓杉918”轮完成卸船作业,实现吉安水路进口粮食业务零的突破。

不止于码头建设,更着力培育临港产业。青原区坚持以港聚产、以产兴城、港城联动,全方位推进港产城融合发展。

刚竣工的吉港通智慧物流港一期,集聚快递物流、跨境电商等业态,完善公铁水多式联运体系。随着疏港铁路、水上服务区等配套工程同步推进,一个以码头为核心、物流为链条、产业为支撑的临港经济区加速形成,岸线资源优势正转化为产业发展胜势。

筑牢工业根基 挺起产业发展脊梁

工业是区域经济的坚实支撑。青原区坚定实施“工业强区”战略,以平台筑基、项目破局、服务赋能,推动工业产业向高端化、智能化、集群化升级。

走进未来产业园,一期24万平方米标准厂房建设进入收尾阶段,这个占地306亩的园区聚焦智能装备、新材料两大新兴产业,招商工作正火热推进。与此同时,青原区统筹布局富滩智能制造产业园、未来产业园、富滩化工集中区三大特色园区,形成分工明晰、优势互补的工业体系,精准承接优质产业项目。

“过去园区载体不足、空间受限,优质项目落地难。如今三大平台从生产配套到生活保障一应俱全。”青原区工业和

信息化局负责人杨翔龙感慨道。目前,该区新材料、智能制造、绿色轻工、芳香精油四大主导产业协同发展,集群效应持续凸显。

栽好梧桐树,自有凤来栖。“十四五”以来,青原区累计引进亿元以上工业项目96个,新增规上工业企业42家。2025年该区工业营收达155.7亿元,省级专精特新、创新型中小企业数量较“十三五”末实现翻倍。依托10亿元产业引导基金,该区深化产融对接,为工业经济发展持续输血赋能。

做优文旅品牌 彰显城市发展软实力

工业筑牢发展硬实力,文旅彰显城市软实力。青原区坚持以文塑旅、以旅兴文,创新文旅发展模式,推动文旅产业从资源优势向发展优势转变。

该区创新运营模式,通过合作运营、购买服务等方式,招引全国优质市场化运营主体,激活文旅市场内生动力。“十四五”期间,白云湖匠心谷成功创建国家4A级景区,全区4A级景区增至5家。青原山、汉陂古村、文天祥

故里等文旅地标持续提质,首部本土院线电影《汉陂》上映出圈,先后承办第二届庐陵文化生态旅游节、全市文化和旅游发展大会;常态化举办青原山半程马拉松赛、东固“二月二”庙会和晒冬会等活动。

业态升级带动市场升温。“十四五”期间,青原区累计接待游客超2300万人次,旅游综合收入近130亿元,两项核心指标较“十三五”时期总量实现两位数增长,文旅综合竞争力列全省县(市、区)第14位。从“养在深闺”到“榜上有名”,青原文旅正从“潜力股”迈向“实力派”。

深化改革破局 激发全域发展活力

改革是激活发展动能的关键。青原区以国资国企改革为突破口,纵深推进政务服务、对外开放等重点领域改革,持续释放改革红利、激活全域发展活力。

针对区属国企“小、散、弱”的短板,青原区推进国企战略性重组、专业化整合,累计盘活闲置国有资产超43亿元,推动区属国企向实体化、市场化、效益化转型。组建仅三年的青原区两山发展集团有限公司,资产规模突破54亿元,运营六大产业园区、推动多家实体企业落地,资产盘活、产业转化成效连续三年稳居全市第一方阵。

以国企改革为牵引,全域改革多点开花、纵深推进。小型水库“建管养营”链式改革、政务服务“一表同享”等做法在全省推广,相对集中行政许可权改革试点落地见效,青原区政务服务中心获评全省政务服务示范大厅。5年来,该区落地300余项重点改革,56项典型做法被国家部委、省直部门评为典型案例。同时,该区深化校地、央地合作,成功引进国家级人才项目,与井冈山大学、招商局集团等深度合作,改革创新、开放合作成为青原区高质量发展的鲜明底色。



江西固芯能源有限公司生产车间内,工作人员正在检查设施运作情况。(青原区融媒体中心供图)

1191座水库的安全答卷

——吉安全力推进小型水库管理改革升级

本报全媒体记者 刘靖雯

今年4月,赣中地区遭遇极端强降雨,区域平均降雨量较往年同期偏多,赣江支流水位快速上涨,吉安市1191座小型水库迎来防汛大考。

然而,吉安水利人并未如往年般“提心吊胆”。在吉安市水利局智慧调度中心的大屏上,雨情、水情、工情数据实时更新;在青原区花岩水库,高清摄像头将溢洪道的动态画面清晰回传。目前,该市小型水库已应对多轮强降雨,实现水库安全运行。

汛情大考的背后,是吉安市深化水利改革、创新管护模式的扎实成效。近年来,当地紧扣“建、管、养、营”四个环节精准发力,系统性整治老旧隐患、盘活水系资源,让过去存在短板的小型水库,蝶变为守护民生安全、滋养生态、赋能发展的“碧波明珠”。

固本强基 提升水库设施水平

安全是水利工作的生命线。针对小型水库历史遗留的病险隐患,吉安市首先在“建”字上发力,通过大规模除险加固与智慧监测设施建设,为水库“强筋健骨”。

“十四五”以来,吉安市投入3亿元对189座病险水库实施除险加固,通过坝体防渗、溢洪道改造、输水设施修缮等工程,大幅降低了存量安全风险。2026年再投入1.1亿元,将新鉴定为三类坝的病险水库全部纳入除险加固计划。

在筑牢物理防线的同时,当地加快推进“数字堤坝”建设。目前,全市1191座小型水库实现雨水情、大坝安全、高清视频监控全覆盖,在坝体、溢洪道等关键点位构建起全天候、立体化、智能化的监管网络。“大坝加固升级、智能监测全覆盖,水库情况一目了然,我们心里更踏实、工作更精准。”吉安县指阳乡水利干事刘晓军的真切感受,道出了水利安全提升的实效。

在单库提质的基础上,吉安市抢抓国家“两重”建设机遇,推进井冈山灌区建设,打造“长藤结瓜”式的现代水网体系。工程以万安、南车、社上等水库为主水源,联动赣江干支流引提水工程,串联中小型水库,建成后年新增节水能力1.2亿立方米,可保障185万亩良田灌溉,优化供水水源布局,惠及23万城乡群众,实现分散水库互联互通、协同发力。

精管细护 织密常态长效防护网

水利工程“三分建、七分管”。吉安市摒弃“重建轻管”的传统思维,压实责任、创新专业化养护模式,构建起标准化、专业化、常态化、闭环式管护体系,切实守住水利安全底线。

2026年汛前,吉安市水利部门对所有小型水库逐座开展排查,量身定制防汛溃坝方案,推动防灾从“被动应战”转向“主动设防”。严格落实防汛“五个责任人”制度,结合乡镇换届动态调整人员,确保责任链条无缝衔接。入汛后,全面执行领导带班、24小时值守制度,对超汛限水库逐座电话“叫应”,确保预警信息直达一线、处置工作即时响应。同时储备138人的专业防汛专家库,组织350名一线人员参与省级抢险实操培训,全面提升基层应急处置能力。

在吉安市水利局智慧调度中心,工作人员轻点鼠标,任意一座水库的实况影像便跃然屏上。“过去巡查靠两条腿、一支笔,现在是‘天上看、地上查、网上管’,防汛决策有了‘千里眼’。”该水利局建管科负责人郭小光感慨道。

针对基层管护力量短板,吉安市推行社会化、专业化、市场化管护模式。通过政府购买服务、“大库带小库”等机制,实现全市小型水库专业运维全覆盖,全部达到省级水利工程标准化管理标准。青原区引入第三方运维企业,推出“水库养护服务菜单”,涵盖水面保



青原区长长坑水库除险加固后照片。通讯员 袁 焱摄

洁、岸线管护、信息化运维等六大类99项服务事项,水利部门按需“点单”,企业接单实施并反馈结果。“专业的人干专业的事,维养水平较过去的粗放管理有了质的飞跃。”青原区水利局相关负责人表示。

精细管护既守牢了安全底线,更厚植生态优势。截至2026年5月,该市小型水库三类水质达标率突破95%,国控、省控断面水质优良率达100%,生态流量保障率超99%。峡江县万宝水库作为乡镇集中饮用水源地,水质持续稳定达标,切实守护了群众饮水安全。

以水养水 释放水利惠民红利

水利治理既要守牢安全生态底线,更要释放惠民富民红利。吉安市积极探索“以水养水”发展路径,盘活水资源、延伸水产业,让生态碧水转化为富民活水。

各地因地制宜挖掘水库资源价值,培育生态水经济。青原区由国有企业统一经营管理小型水库,发展原水销

售、生态养殖、休闲垂钓等业态,所得收益反哺管护,形成良性发展循环。吉安投入83万元水库移民解困资金,对5个乡镇的6个移民村组实施道路维修、提灌站改造等民生项目,让群众共享水利发展成果。

水权改革更是亮点凸显。吉安市落地水权交易80宗,交易水量超1200万立方米。该市深化农业用水权改革的实践入选水利部深化农业用水权改革典型案例,是我省唯一入选的设区市。创新推出“水权+节水贷”金融赋能模式,累计发放贷款2.85亿元,惠及30家企业。“以前觉得节水是企业负担,现在‘节水贷’既帮我们降低了融资成本,又提升了企业形象,一举两得。”位于新干县的江西新瑞丰生化有限公司总经理湛鹏飞表示。节约下来的水权可以“变现”,企业节水有动力、有收益,“活水”真正变成了“活钱”。

赣水潺潺润庐陵,碧波万顷惠民生。当夕阳洒在一座座碧波荡漾的水库上,水中倒映出的不仅是青山绿水的生态画卷,更是吉安水利人躬耕不辍、笃行不怠的奋斗身影。

永丰推动钙基产业实现绿色升级

本报永丰讯(全媒体记者李歆)近日,走进永丰工业园,只见厂房屋顶上光伏板熠熠生辉,余热回收管道纵横……昔日粉尘漫天的粗放开采场景早已不见踪影。这一喜人变化正是当地以系统思维推动钙基产业实现绿色升级的生动注脚。

围绕钙基新材料,永丰构建起“绿色开采—精深加工—高端应用—循环利用”全链条模式。2025年园区营业收入达141亿元,同比增长39.6%。广源化工、九峰纳米钙等龙头企业通过绿色技改和清洁能源替代,年节约能源成本超亿元。固废、危废、废水处理率均保持100%,空气质量优良率稳定在99%以上。

同时,永丰县积极优化能源结构,煤炭消费大幅压减。园区清洁能源使用率达83.98%,可再生能源占比39.75%,煤炭消费占比降至10%以下。屋顶分布式光伏累计建成170.85兆瓦,绿电供给持续增强。余热利用同样成效显著,企业配套余热回收装置将窑炉高温废气转化为生产用热,年回收折合标煤超万吨,能源梯级利用体系日臻完善。

此外,该县大力发展循环经济,让资源“吃干榨净”。盛柏新材料通过固废配伍与高温烧结技术,年消纳尾矿、矿渣约50万吨,年节约标煤约1.5万吨。工业用水重复利用率达90.03%,位居全省前列,若水新材料等企业每年节约用水超30万吨。依托鑫锐资源等企业固废再生项目,全年再生资源回收利用总量超20万吨,再生资源回收产值突破80亿元。

据悉,该县拥有国家级绿色矿山3家、省级绿色矿山7家,永丰工业园获评国家级绿色工业园区。

安福精准服务促项目提速

本报安福讯(全媒体记者周幸 通讯员王俊辉)近日,安福县发展和改革委员会组建6支调研服务组,分片包联全县19个乡镇、武功山管委会、高新园区等单位,围绕项目谋划储备、施工建设推进、要素服务保障、投资纳统入库四大关键环节,推出一系列精准服务。

该县调研服务组下沉乡镇、园区宣讲中央预算内投资、产业扶持、专项债等政策,指导项目单位按短期落地、中期推进、远期布局分类培育,提前完善可研、用地预审等前期手续,落实项目储备库“月度摸排、季度更新、年度滚动”动态管理,超前谋划2027年重点项目,保障项目接续供给。运用“看现场、核进度、访业主、找堵点”四步调研法,实地核查工程量、人员机械配置、年度投资完成情况,对照新开工、竣工项目清单倒排工期。

该县推行“一项目一台账”管理,对滞后项目进行深入分析和预警提示,明确问题成因、整改时限、责任主体。对政策咨询类问题现场当日办结;对征迁、跨部门审批等复杂难点汇总上报,实现问题收集、交办、督办、销号全流程闭环管理。同时,现场归集用地、用林、能耗、环评、融资等要素需求并建立清单,提供产业项目审批全程代办服务。此外,联动金融机构开展政银企对接,解读贴息、政策性贷款政策,全年计划现场化解各类要素难题50件以上。

万安“微改造”提升群众幸福感

本报万安讯(全媒体记者李歆 通讯员罗欣)近日,万安县夏造镇圆满完成圩镇主干道提质改造工程,有效破解道路拥堵、出行不安全、停车难等民生难题,持续完善圩镇基础设施,提升群众出行品质。

夏造镇圩镇主干道毗邻G105国道,是当地群众出行、学生上下学、村民赶集的核心要道。此前,道路为双向双车道,路面狭窄,长期存在人车混行现象。高峰时段交通拥堵频发,学生过街安全隐患较大,叠加占道经营、车位不足等问题,严重影响群众出行安全和沿街商铺正常经营。

为切实回应群众急难愁盼,夏造镇将道路升级改造列为重点民生实事。成立专项工作专班,通过入户走访倾听民意,集中整治占道经营,拆除违章搭建,优化沿线绿化,全面清理施工障碍。

经过两个多月全力施工,项目改造工程顺利竣工。道路拓宽为双向四车道,新增人行道、隔离护栏实现人车分流,安装交通监控设备规范通行秩序,新增停车位100余个,有效缓解了圩镇停车压力。

吉水政企联动筑牢生产防线

本报吉水讯(全媒体记者刘靖雯 通讯员李强)8月3日7时许,百威雪津(吉水)啤酒有限公司包装车间内,班长刘卫卫有序开展岗前安全排查,检查阀门接口、核对压力表数值,确认设备无误后逐项登记。这套动作,他日复一日,已坚持10余年。该企业安全生产长周期纪录不断延续,员工安全得到有力保障。

“每个人都是自己这片区域的‘安全哨’。”企业安全管理经理杨瑞说。据了解,该企业健全全员安全生产责任体系,每18名员工配备一名专职安全员,将责任压实到岗、落实到人。同时建立隐患“随手拍、即时报”激励机制,严守安全红线,对违规行为零容忍。

同时,该县企业严把新员工安全准入门,落实岗前安全培训、跟岗实操,考核合格方可独立上岗。依托线上答题、应急演练等常态化教学,提升员工实操能力。企业自主研发的DST系统,实现隐患上报、作业审批掌上办公,专属“安全码”量化员工履职成效,以日排查、周复盘、月评比的闭环管理,凝聚守护安全的合力。

此外,该县应急管理局常态化入企帮扶排查隐患;人力资源社会保障局依据企业零工伤记录下调工伤保险费率,均为企业减负超百万元。园区干部定期走访巡查,及时协调解决企业配套保障、生产运营等实际问题。

党建“双创”激活学校发展引擎

本报吉安讯(全媒体记者周幸 通讯员黄艳蓉、刘竟运)近年来,吉安职业技术学院党委锚定立德树人根本任务,搭建结对帮扶、梯次培养、竞优争先三维党建“双创”培育体系,将党建“双创”作为激活基层党组织政治功能、组织功能,推动党建工作与办学事业融合发展。

该校紧扣深化“双高”建设、夯实升本基础、提升办学能力等重点工作,聚力塑造“忠诚敬业、守正创新、清正亲和”学校形象。扎实开展“井冈山航标”党建品牌创建活动,全域推进“一学院一品牌、一支部一特色”创建工程,以特色品牌建设驱动党建“双创”提质出彩,分层分类打造标杆院系、样板支部矩阵。目前,该校已获批1个全国党建工作样板支部、1个省级党建工作标杆院系、2个省级党建工作样板支部。

同时,该校坚持以校企党建共建作为职业教育产教融合、协同育人的关键载体,依托党建纽带整合校企资源,抱团协同发展。通过共建校企一体化育人阵地、共办特色联合主题党日、组建“吉先锋”党员突击队、设立“吉先锋”党员示范岗,深挖井冈山精神与工匠精神双育人内核,推动党建工作深度嵌入专业建设、实习实训、人才培养全过程,真正把党建引领力转化为立德树人实效、办学发展动能。