

“1269”行动计划全媒体对话

第四期

强工业 强省会

——南昌产业集群提能升级之路

本期嘉宾

董文珠

江西省工业和信息化厅工业园区处处长

骆军

南昌汽车工业集团有限公司党委书记、董事长

邱天高

江铃汽车集团有限公司党委书记、董事长

余永华

江西省社会科学院经济研究所副所长

乐冰冰

江西安义高新技术产业园区党工委副书记、管委会主任

省工业和信息化厅以省会引领战略为指引,把支持南昌产业集群提能升级作为关键抓手,持续优政策,育载体,促升级,建生态,强保障

董文珠:产业集群是培育优质企业、促进产业升级、提升区域竞争力的重要载体,也是推进新型工业化的关键支撑。省工业和信息化厅坚持以省会引领战略为指引,以提升南昌省会城市首位度为核心,把支持南昌产业集群提能升级、做强实体经济作为关键抓手,持续优政策、育载体、促升级、建生态、强保障,以省会产业集群高质量发展辐射带动全省工业经济整体跃升。

政策支撑体系加快完善。先后出台产业集群提能升级行动计划及实施方案、加快发展先进制造业集群的实施意见和培育管理办法。其中,《关于支持产业集群提能升级的若干措施》推出14条务实、含金量高的专项支持政策,省级工业发展专项资金每年安排不少于1亿元,重点支持南昌发展八大标志性产业集群。上半年,全省省级产业集群实现营业收入1.88万亿元,同比增长8.8%;其中,南昌市实现3083亿元,同比增长16.8%,高出全省平均水平8个百分点,省会产业引擎作用日益凸显。

集群培育体系不断清晰。坚持分类指导、梯次发展、动态管理,系统构建“市级—省级—国家先进制造业集群”“省级产业集群—国家中小企业特色产业集群”双梯度培育体系,集中资源支持南昌建强多级产业集群矩阵。目前,已支持南昌创建2个国家先进制造业集群、1个国家中小企业特色产业集群,培育2个省级先进制造业集群、14个省级产业集群。今年又择优推荐青山湖区针织产业集群申报国家中小企业特色产业集群,推荐南昌市一吉安市新型显示集群争创国家先进制造业集群;遴选小蓝经开区汽车及零部件、安义铝合金型钢型材产业集群为首批省级产业集群提能升级试点单位,着力打造可复制、可推广的省会标杆。

转型升级纵深推进。聚焦智能化、绿色化、融合化转型方向,以集群为单元推动制造业迭代升级。落地12个集群规模化技改项目、66个数字化转型试点,2285家集群企业数字化改造达到L6级及以上水平,其中,南昌市覆盖率居全省首位。支持南昌市获评第一批国家中小企业数字化转型试点城市,获得1.5亿元国家专项资金支持。深耕绿色低碳转型,全省累计培育国家级绿色工厂301家、省级绿色工厂760家,其中,南昌市分别拥有40家和88家,占比分别达13.3%和11.6%。

产业生态持续优化。加快构建产业集群“六个一”建设机制(优质企业、协同创新平台、产业联盟、集群促进组织、产业基金、人才培养载体),制定发布建设指南,标准化、体系化推进集群建设。编制产业集群图谱,推动南昌省级以上集群“一张图”编制完成,面向政府、企业和招商三类主体分层赋能。开展“六个一”建设机制评估和集群“专家行”活动,邀请国家层面专家赴南昌实地调研,实施“一群一策”诊断,指导集群补短板、提质效。目前,南昌市省级以上集群已实现“六个一”机制全覆盖。

下一步,我们将持续围绕省会引领战略,以产业集群提能升级为主抓手,积极支持南昌市聚项目、育企业、强产业、壮集群,不断提升省会核心竞争力。一是深化省市政策联动,精准用好专项资金,聚焦设备更新、科创平台、企业培育等领域提质增效;二是深入推动企业培优,精准支持南昌链主企业发展,推动大中小企业在订单释放、链式改造等方面深度合作;三是支持打造标志性优势产业,重点支持南昌电子信息、汽车及装备等优势产业争创国家及省级先进制造业集群,推动铜基新材料、大飞机等集群向世界级水平提升;四是强化集群跃升支撑保障,推动南昌集群“六个一”建设机制从有形覆盖转向有效覆盖,因地制宜建设一批专业化集群公共服务平台。

以链主企业牵引、集群化推进、数智化赋能为抓手,推动传统产业深度转型、新兴产业做优做大、未来产业抢占赛道,加快构建现代化产业体系,为南昌冲刺万亿级城市筑牢制造业根基

骆军:制造业是立市之本、强市之基,也是南昌经济高质量发展的硬核支撑。今年以来,南昌全面落实省“1269”行动计划,深化落实市“8810”行动计划2.0版,以链主企业牵引、集群化推进、数智化赋能为抓手,推动传统产业深度转型、新兴产业做优做大、未来产业抢占赛道,全力培育智能经济新形态,提升

优势产业竞争力和辨识度,加快构建现代化产业体系。

今年上半年,全市规上工业增加值同比增长6.5%,高于全省平均水平2.7个百分点;八条重点产业链增加值同比增长7.8%,其中新能源、航空、新材料、轻工纺织、电子信息五条产业链实现两位数增长。制造业增加值占全市地区生产总值比重居中部省会城市首位,已培育形成电子信息、汽车及装备、新材料、医药健康四大千亿级产业链。

链主企业是产业链的“领头雁”。南昌坚持做大做强龙头骨干企业,以企强链、以链聚群。电子信息领域,兆驰半导体自2017年落户以来九次追加投资,LED芯片产销量稳居全球第一,带动形成年产值超千亿元的半导体照明产业集群;汽车及装备领域,江铃集团以整车研发制造为核心,带动小蓝经开区集聚零部件企业百余家,今年上半年整车产量达17.8万辆,同比增长12.46%;新材料领域,晶安高科提取制备原子能级氧化钨等一批产业化项目相继落户。

链主引领的最终目标是集群跃升。目前,全市1个国家级先进集群、2个省级先进集群及14个省级集群产业图谱已集中上线。航空领域集聚2家整机制造央企、2家发动机制造企业、45家配套企业,商飞二期、C929复材机身段集成化生产等重大项目加速推进。未来产业聚焦AI、VR和未来显示、低空经济、生命健康、先进材料、新能源六大赛道,分别组建攻坚小组,南昌高新区入选首批省级综合型未来产业先导试验区。数智转型领域累计培育国家级标杆37个、省级标杆169个。

下一步,南昌将锚定全年规上工业营收7800亿元的目标,重点抓好三方面工作:

一是抓存量提质。聚焦电子信息、航空、汽车及装备等八条重点产业链延链补链强链,推进集群“六个一”建设机制,聚力打造更多百亿级龙头企业和标志性产业集群。力争光电产业集群规模突破900亿元,航空产业集群争取C929复材机身研发制造更大份额,汽车及零部件集群加快L4级智能网联汽车产业化落地。

二是抓增量扩张。强化从落地开工到竣工投产的全流程跟进机制,强力推进龙旗智能终端数字工厂、江铜未来科技产业园、博世电驱等一批重点项目,促进项目早开工、早投产、早达效,力争全年实施500万元及以上技改项目500个以上,以项目建设之“进”筑牢产业发展之“基”。

三是抓转型赋能。系统推进传统产业“智改数转”,深耕人工智能、低空经济、智能穿戴等新赛道,全面实施“人工智能+”制造行动;推动服务企业专项行动走深走实,帮助企业纾困解难,构建“1+X”政策体系,加快惠企政策落地见效,为南昌加快构建现代化产业体系提供坚实支撑。

以人才聚链、以人才兴链,通过定向培养、引才聚智、共建平台、技能筑基四措并举,持续锻造产业链人才队伍,为全省汽车产业高质量发展注入强劲动力,切实发挥链主企业的引领带动作用

邱天高:江铃集团作为南昌实体经济的龙头企业,肩负引领南昌汽车和装备产业链高质量发展的重任。面对汽车行业转型升级、竞争加剧、极度内卷的巨大考验,江铃集团全力深化落实市“8810”行动计划2.0版,持续加大科技创新力度,全面加强数字化赋能,推动集团产品向新、向智、向绿升级。今年1至7月,江铃集团整车销量累计29.52万辆,同比增长12.2%,其中,出口销量11.81万辆,同比增长43.7%,两项指标均创历史新高。这份亮眼成绩单的背后,是江铃集团持续推进三支人才队伍建设的成果,以人才聚链持续为全省汽车产业高质量发展注入强劲动力。

在定向培养方面,持续锻造产业链高端人才优势。2019年11月,江铃集团依托新成立的同济大学南昌研究院,将高校资源直接嵌入产业一线,研究院研发项目约七成直接服务于集团产业需求。2021年7月,集团与同济大学汽车学院、同济大学南昌智能新能源汽车研究院签署人才培养战略合作协议,五年来累计培养工程硕士197名、工程博士18名。通过研究院的桥梁纽带作用,推动前沿科研成果转化为企业核心竞争力,为集团培养储备了一批高学历、懂技术、善管理的复合型人才。

在引才聚智方面,持续壮大高层次人才队伍。在育才聚智基础上,集团持续加大对外引才力度。今年上半年,累计开展招聘活动275场,引进博士3人、硕士120人,其中“新四化”相关人才129人。目前,集团拥有江西省高层次人才人才70人、南昌市高层次人才100

余人,其中3人人选“赣鄱英才计划”,3人人选“赣鄱俊才计划”。通过“引育并举”双轮驱动,高层次人才队伍规模持续壮大,结构不断优化,为产业链高质量发展提供了源源不断的智力支撑。

在共建平台方面,打造卓越工程师孵化基地。高层次人才的培养需要高能级平台的支撑。7月,通过党组织结对共建,江铃集团联合同济大学、华东交通大学,成立同济大学国家卓越工程师学院江西基地。依托学院“工学交替培养机制”,落地推行“项目制+校企双导师”特色培育模式,锚定全省汽车及高端装备、电子信息、新能源、新材料四大核心赛道,聚焦新能源汽车、低空经济、工业智能制造三大战略性新兴产业开展技术攻关,启动“启源计划·卓越工程师项目”,着力提升全产业链服务能力。

在技能筑基方面,搭建高技能产业工人梯队。高技能人才是支撑“江西智造”品质跃升的关键力量。江铃集团深耕“1+2+2+N”技能人才培养模式——做优江铃集团工匠学院这一核心载体,夯实江铃股份公司和江西技创公司两大实训基地,搭建线上“工匠学堂”与线下实训基地二维学习平台,织密N个教学网点,构建起全维度的技能人才培养体系。2025年4月,经省人力资源社会保障厅批准,江铃集团获得7个核心工种的首席技师、特级技师认定资质,成为江西省首批3家企业之一。今年7月,3人获评首席技师、10人获评特级技师,标志着“新八级工”制度在集团全面落地,为产业集群高质量发展筑牢坚实基础。

正是在多层次人才培养体系的持续赋能下,集团人才队伍中涌现出一批国家级荣誉获得者——刘辉成为国家首批认定的“大国工匠”,杨准正荣获中国青年五四奖章,王志芳荣获全国三八红旗手称号等。2025年度,集团5人荣获江西省劳动模范称号,8人荣获南昌市劳动模范称号。人才兴则产业兴。面向“十五五”,江铃集团将持续完善人才引育留用全链条,切实发挥汽车行业链主企业带动作用,做强做优做大江西汽车产业集群,为全省“1269”行动计划落地见效贡献更大力量。

南昌冲刺万亿级城市,需在培优链主、链式招商、数智转型、创新驱动、生态优化五个方面协同发力,以产业集群能级跃升夯实省会经济根基,打造全省未来产业创新发展核心策源地

余永华:产业集群是实体经济的核心载体,是夯实省会经济根基、激活区域发展动能的关键抓手。“十五五”时期,南昌要早日迈过万亿元大关,必须在做大做强产业集群上持续发力、久久为功。

一是培优扶强“链主”,锻造高能级企业梯队。龙头企业是产业集群的“压舱石”和“领头雁”,做大做强产业集群,必须把龙头企业培育摆在突出位置。要全面推行“链长+“链主+”工作模式,以“链长”统筹、“链主”牵引,持续推进延链补链强链。建立重点培育清单,支持江铃集团、洪都集团、兆驰半导体、晶能光电等龙头企业通过增资扩产、并购重组、技术升级等途径做大做强。同时,完善“创新型中小企业—省级专精特新中小企业—国家专精特新‘小巨人’企业”梯度培育体系,加快构建以链主企业为引领、专精特新企业为骨干、创新型中小企业为基础的金字塔式发展格局。

二是精准链式招商,补齐产业链关键环节。招商引资是获取外部资本、技术、人才等关键要素的核心渠道,也是形成产业链和产业集群的重要引擎。南昌要制定全国统一大市场背景下的招商负面清单和正面清单,引导各开发区严格按照功能定位开展招商,从源头上避免同质化竞争和资源分散内耗。要围绕电子信息、航空制造、新能源、铜基新材料等重点产业链的关键环节和薄弱环节,编制产业链招商全景图,按图索骥精准招商。同时,依托链主企业“顺藤摸瓜”,列清单、找线索、谈项目,推动优质企业来昌设立区域总部、研发中心或核心生产基地。

三是加快数智转型,赋能产业提质增效。数字化、智能化是产业集群迈向高端的必由之路。南昌要加快新一代信息技术与制造业深度融合和集成应用,充分发挥南昌数字化转型促进中心作用,分类推进企业数字化改造,推动工业企业“上用数赋智”,加快园区数字化转型,探索建设产业大脑。深入推进“5G+智慧工厂”试点示范建设,推动以机器换人为重点的智能工厂、智能产线、智能车间建设,不断提升产业链数字化水平。适度超前布局新型基础设施建设,统筹通信网络基础设施、存储和算力基础设施等建设。

四是强化创新驱动,抢占未来产业新赛道。产业竞争归根结底是创新能力的竞争。要鼓励龙头企业联合南昌大学、南昌航空大学等高校共建重点实验室、制造业创新中心、中试基地,联合开展硅基半导体材料、航空复合材料等关键共性技术攻关。完善首台套、首批次、首版次产品应用支持机制,打通创新成果产业化的“最后一公里”。要聚焦AI、VR和未来显示、低空经济、生命健康、先进材料、新能源六大未来产业方向,依托技术攻关、成果转化、企业招引三张清单,聚力打造全省未来产业创新发展的核心策源地。

五是优化发展生态,厚植产业集群成长沃土。产业集群的竞争本质是生态的竞争。要持续深化“链长制”,深化“洪城夜话”“千企万户大走访”机制效能,建立“企业点单、链长派单、部门接单”的闭环服务机制。对标“五个一流”“六个一”建设标准,全面推进“产业集群+特色产业园”发展模式。持续优化政务环境,升级“南事好办”服务品牌,让数据多跑路、企业少跑腿。加强与周边城市产业协作,推动产业资源互通、优势互补、协同发展,持续提升南昌产业集群的辐射力、竞争力和影响力。

依托“中国铝材之乡”产业基础和毗邻省会区位优势,安义走出“无矿兴铝”特色发展之路,以县域产业高质量发展支撑南昌冲刺万亿级城市,构建“省会龙头牵引、县域配套支撑”的一体化产业联动格局

乐冰冰:江西安义高新技术产业园区深入贯彻省“1269”行动计划,坚持党建引领,依托“中国铝材之乡”产业基础和毗邻省会区位优势,走出“无矿兴铝”特色发展之路,以县域产业高质量发展支撑南昌冲刺万亿级城市,着力构建“省会龙头牵引、县域配套支撑”的一体化产业联动格局。

一是聚焦主导产业,分层培优链主企业。园区深耕铝型材及门窗首位产业链,同步培育新材料等新兴赛道。目前,铝型材及配套企业共437家,总产能突破200万吨,产业集群营收连续两年稳定在700亿元,今年上半年达367.18亿元,综合排名跃居全省第7并获评优秀。围绕安义县“2210”行动计划,推动民用转工业、普通转高端、内销转出口三大转型,在工业型材赛道重点扶持华展、一众等企业攻坚新能源汽车、储能电池托盘等高附加值产品,工业型材产值超千万元企业达35家,年内目标突破40家;在高端门窗领域以斩获德国红点设计奖的巴尔蒂克为标杆,带动麦奢门窗、洪涛建材等深耕智能节能细分市场。同时,依托在外乡贤拥有全国70%门窗销售渠道的优势,形成产销一体的完整产业业态。

二是加快数智转型,提升智能制造水平。出台数字化转型专项奖补,推动106家工业企业开展智能化改造,目前已有40家企业达到L6级以上智能生产标准,2家达L7级,助力链主企业提质增效。持续擦亮“安义门窗”集体商标,以品牌建设牵引产业价值跃升。

三是强化招商引资和要素保障,完善产业生态。坚持“一主两翼”产业布局,以铝型材门窗为主导,择优发展新材料等新兴产业。大力推行产业链招商、以商招商,乡贤恳谈会等多元模式,常态化开展供采对接,集群式承接沿海产业转移。持续盘活闲置低效用地,建设千亿门窗产业园、新材料标准厂房、化工专用仓储、分布式光伏等配套设施,升级污水管网、市政道路等基础设施,拓展产业承载空间。深化营商环境改革,落地县级经济管理权限实体化改革,推动“园区事园办”,今年以来累计处置企业急难问题21个,全方位降低企业经营成本,放大产业集群集聚效应。

四是深化市县协同联动,构建一体化产业格局。主动对接江铃汽车、光伏装备、高端装备制造等省会龙头企业,承接汽车轻量化铝件、光伏支架、精密铝结构件等上下游配套产能,推动安义铝材深度嵌入南昌先进制造业链。依托省会科创、人才、金融资源,共享检测实验室、技术中试基地,定向培育产业技能人才,把省会优质要素转化为县域产业升级的实在动能。建立常态化供需对接机制,定期组织安义铝型材企业走进南昌经开区、小蓝经开区开展供需匹配,推动南昌研发成果、订单资源在安义落地转化;统筹能耗、环评、用地指标向市县协同配套项目倾斜,以金德锂新能源项目为标杆,打通项目全流程市县协同服务闭环。

下一步,江西安义高新技术产业园区将持续深化亩产效益改革,招引链主型、专精特新项目,深度融入南昌万亿级城市建设大局,为全省“1269”行动计划落地见效贡献力量。