

千年义门陈 古院传新声

本报全媒体记者 周亚婧 张一弛

行走书院 品读江西

8月26日，德安县义门陈中华家风园（东佳书院）内，以“百年红船再起航青春筑梦扬帆帆”为主题的德安县第四届青年辩论赛文明实践活动火热进行。德安三中、德安二中的青年学子及德安县第三幼儿园的青年教师等齐聚一堂，用一场精彩的思辨盛宴，让这座千年书院激荡起青春回响。

青年辩论赛是德安县推动东佳书院活化利用、常态化开展新时代文明实践活动的生动缩影。

德安县曾经诞生了一个中国历史上赫赫有名的陈氏家族，创造了跨越唐代、五代十国和宋代三个时期，历时15代332年不分家，3900余人聚族而居、同爨共饮的奇迹，留下了“天下陈氏出义门”的佳话。唐中和四年（884年），陈

氏家族因孝义闻名，获唐僖宗御赐“义门陈氏”匾额，四方访客络绎不绝。次年，陈氏于东佳山营建“东佳别墅”用以接待宾客；又修建东佳书楼，藏书颇丰。唐大顺元年（890年），以书楼为核心扩建东佳书堂，配套学舍等，订立教规学制，由此开启了东佳书院的办学历程。

东佳书院始建于唐末，鼎盛于南宋和北宋，其学田制度、分层教学、开放招生三项创举，被后世誉为“东佳三制”，是“耕读传家”家风文化的重要源头。

如今，在义门陈中华家风园内，这座千年书院以新时代文明实践阵地的新身份，探索出一条古书院融入基层治理与乡风文明建设的新路径。

“东佳书院是德安县‘文明实践+传

统书院’核心阵地。我们每月都有一场主题活动，把古书院变成新时代文明实践的‘露天课堂’。”东佳书院负责人张海锐介绍，书院制定了年度文明实践活动计划表，由新时代文明实践中心牵头，联动乡镇及文旅、教育、文联等多部门单位，将理论宣讲、全民阅读、家风教育等内容植入书院场景，让传统文化与文明实践同频共振。今年以来，书院累计开展文明实践活动12场，线上线下累计参与3000余人次。

如何让千年文脉在年轻一代心中“活”起来？东佳书院给出的答案是“沉浸式研学”。2025年10月，东佳书院推出“大同炊烟”研学营，将传统文化体验与行走的课堂相结合。今年暑假，第6期研学营迎来600多名来自山东青岛的大学生。在为期一个月的学习中，学生们不仅诵读《大学》《中庸》等儒家经典，还学习义门陈家训传统。同时，他们走出书院，前往德安县万家岭大捷纪念馆、南昌八一起义纪念馆、白鹿洞书院等地

开展游学。“书院+校地研学”的模式，让青年学子在行走中感悟历史，在体验中传承文化。

在东佳书院，非遗传承也成为文明实践的亮丽风景。省“四个100”文化导师、藏武门非遗代表性传承人徐金德是书院的常驻导师，每期研学营都会来教授武术。书院还将非遗技艺体验等课程纳入常态化教学，并联动本土作家、教师、大学生志愿者等定期开展志愿活动，实现全年龄段实践育人。

在书院活化利用上，德安县坚持修旧如旧，在义门陈遗址上复建了接客厅、一字园等文化空间，并在义门陈非遗展览馆内开设东佳书院展区。同时，东佳书院积极拥抱数字化，在社交平台开设账号，通过新媒体传播东佳书院历史与义门陈家家风文化；创作《家风义门 文明德安》网络公益广告，拍摄26集《义门陈家家风家训故事》短视频，让优秀传统文化成为新时代涵养乡风文明的鲜活教材。



3分钟连扳两球

南昌队2:2战平宜春队

首回合1:2 上饶队主场惜败九江队

本报南昌讯（全媒体记者吴志刚、周珺）9月6日20时，赣超四强赛首回合在南昌国际体育中心体育场打响，南昌队坐镇主场迎战宜春队，双方最终2:2战平。4.8万余名观众来到现场，共同见证这场进球大战。

比赛刚开场，宜春队便率先发力。第3分钟，9号前锋李文瑞闪电破门，为客队取得梦幻开局。第24分钟，李文瑞主罚点球命中，完成梅开二度，宜春队2:0领先结束上半场。

易边再战，南昌队以35号赵越政

换下14号熊彬溟，加强进攻。第57分钟，56号U18小将刘译键抓住机会攻入一球，南昌队扳回一城。仅3分钟后，赵越政弧顶补射再下一城，南昌队将比分追平。

南昌队刘译键曾在对阵抚州队的比赛中连过数人完成破门，此役再次在关键时刻取得进球，并凭借优异表现获评本场最佳球员。赵越政今夏加盟南昌队，他曾随浙江队夺得全运会U20男足冠军，此役他的前插破门帮助南昌队扳平比分。

从0:2到2:2，南昌队在下半场短短3分钟内连进两球。随着比分被扳平，现场气氛迅速升温，现场观众共同见证了这场比赛的转折。

根据赛程安排，四强赛采用主客场两回合赛制，两回合总分胜者晋级决赛；若总分相同，不比较客场进球，双方将通过点球大战决出晋级名额。9月12日20时，南昌队与宜春队将在宜春队主场进行第二回合较量，争夺决赛席位。

赛场内外精彩不断。开场节目《赣

江擂鼓少年开球》由MY剧团和南昌启华双语学校联袂呈现。260名少年手持中国鼓列阵，伴随《向阳而生》的旋律舒展队形，童声朗诵与街舞律动交织，为比赛拉开序幕，也为现场增添青春活力。

中场时段，来自南昌市政公用集团的460名职工带来集体课间操《我们都是追梦人》。随着音乐响起，职工们在球场中央整齐列阵，将日常工作中的活力带到绿茵场上，现场掌声与欢呼声不断。

本报上饶讯（全媒体记者许佳慧）9月6日晚，赣超四强赛首回合在上饶市体育中心打响。上饶队坐镇主场迎战九江队，经过90分钟鏖战，最终1:2不敌九江队。九江队21号余涛获评本场比赛最佳球员。

比赛上半场，双方拼抢胶着，球权争夺十分激烈，堪称身体力量与节奏的碰撞。第33分钟，九江队21号余涛中路抢点推射破门，上饶队防守端失误，足球应声入网。仅过7分钟，上饶队获得角球机会，5号杨帆门前突袭攻入一球，将比分改写为1:1。

易边再战，双方节奏明显加快。第60分钟，余涛主罚定位球直接破门，本场比赛梅开二度，帮助九江队将比分扩大为2:1。上饶队全力拼抢，但未能形成有效进攻。最终，九江队在客场带走胜利。

比赛之外，文艺表演同

精彩。赛前，暖场大秀《银翼·逐光》将未来科技、潮流文化、体育精神三者融合，模特变身“未来竞技战士”，科技感拉满。中场表演，《只此青绿》《江西最美》依次登台，歌舞表演尽显江西大好河山的独特魅力。

此次比赛也是本赛季上饶队最后一个主场比赛。当晚，上饶队球迷高高举起印有上饶队队员和教练组照片的“城市英雄”巨型海报。在球迷看来，无论结果如何，这群为上饶争光的战士，都是他们心目中的英雄。教师节将至，主办方还特别邀请优秀教师与师德标兵代表观赛。

▲9月6日晚，赣超四强赛首回合，南昌队主场2:2战平宜春队。图为两队队员在比赛中拼抢。
本报全媒体记者 杨继红摄

让企业当『考官』，泰和试出了什么？

李若鹏 本报全媒体记者 邵平 罗晋粤

8月19日上午，江西明仕达光电有限公司总经理李琦正忙碌着。“这几天，泰和县科技局帮我们理清了研发经费申报材料，泰和县工业和信息化局又帮我们对接了技改事项，今天下午就有明确进展。”他顿了顿感慨道，“现在企业有需求，部门就有回应，不用自己到处跑。”

在李琦看来，这种“企业少跑腿、部门多跑路”的变化，是泰和县“入企听诉、纾困解难”大走访行动带来的最直观感受。数据显示：全县164家规模以上工业企业、20个重点工业项目，逐一对应到人，所有副县级以上领导共41人全部参与。

“这力度，说明全县对企业的重视，也意味着每名领导都肩负沉甸甸的担子。”泰和县干部梁生斌坦言，这种“全覆盖”带来的压力，比文件传达来得更直接。

为什么是“全部”

李琦口中的“我们”，不只是明仕达一家。2023年以来，明仕达以链主身份先后参与入股打造了盛铭汇、泰鑫隆等上游配套企业。“以链养链”的背后，是政府与企业从“管理与被管理”走向“共谋与共建”的关系之变。

而今，明仕达的销售、科研、仓储虽在东莞，但生产主体扎根泰和，用工清一色是本地人。“现在我也是泰和人了，孩子上学、落户都在帮扶单位支持下得到解决。”李琦言语中满是欢喜。

而推动这一变化的制度设计，从一开始就是破釜沉舟的姿态。

“全县所有县领导下沉，不是去企业‘看一看、转一转’，而是有硬性任务。”泰和县工业和信息化局副局长李隆介绍，“第一轮走访收集187个问题，第二轮正在推进。每月还要形成专报直报市领导，每月晾晒评估，分‘好、中、一般’三档，县领导一张表，牵头单位一张表，没办结的，全县都知道。”

泰和县委书记巫太明指出：“工业是县域经济的压舱石。”在泰和的实践里，这个“压舱石”由41名县领导共同夯实——不是挂在墙上的责任状，而是全程闭环的“责任链”。

让企业当“考官”

闭环销号，是泰和此番行动最鲜明的制度标识。每一个问题，都要拟定牵头单位，且必须得到企业和挂点县领导“双认可”才能销号。县工业和信息化局、县商务局等部门联合组成核查组，向企业逐一回访核实。不满意，退回重办；弄虚作假，追责问责。

这套餐约束，让一些平常难以推动的“软问题”现了形、见了底。

谈及此，李隆满是笃定：“我们累计收集了187个问题，已办结销号108个，这极大提振了本地企业扎根泰和的信心，目前已有50余家企业明确提出增资扩产、技改升级计划。”

易路泰科技（江西）有限公司因海外订单激增出现阶段性用工紧缺，一度出现400人用工缺口，挂点县领导现场办公，一周之内就补齐。江西新界机电有限公司反映厂房消防验收存在困难，泰和各部门第一时间“会诊”，开辟绿色通道，及时办结验收手续，现在，该企业计划新增一条年产值约1亿元的全自动生产线。

“国亨科技等8家企业原计划将产能向东南亚及我国其他地区转移，在亲历入企听诉带来的实实在在帮扶后，纷纷取消转移计划，以实际行动为泰和投下信任票。”李隆补充道。

“好的营商环境不是写在纸上的承诺，而是刻在企业心里的信任。”一名企业主对记者说，“每一件诉求都有回音、每一个困难都有援手，我们的转移计划就会变成扩产行动。”

是“听诉”更是“挖信息”

入企听诉的深度，不仅是听问题，更在挖信息。

今年7月，江西联创宏声电子有限公司的一条供应链线索，被灌溪镇入企听诉工作敏锐捕捉。很快，工作组主动邀请联创宏声的合作企业——深圳欧诺通科技有限公司实地考察，从对接到8月10日正式签约，整个过程不到一个月。吉安天合智显科技有限公司的上游核心配套企业沐宸光域，同样在走访中被“挖”了出来，8月6日达成落户意向。

“一家企业的心声，可能就是一个产业的入口。”泰和高新区党工委委员、管委会副主任刘宁这样总结。这种敏锐度，源于对产业链知识的提前储备。走访前，干部们会先“补课”，了解企业的上下游是谁、原材料从哪里来。

“从存量中找增量”的思路，让人企听诉跳出了传统帮扶的狭隘视野，成为产业培育的“雷达系统”。

吉安市协创电子科技有限公司与南昌大学物理与材料学院合作产品正在从小试走向中试。公司董事长黄善桂感慨道：“多亏了县领导有力推动。”今年4月，南昌大学一行到公司实地对接，研发的电感磁性粉料产品已经达到小试标准，即将进入中试阶段。高校资源的下沉、技术瓶颈的突破、高端人才的引入，这些原本企业够不着的事，现在有政府搭梯子。

“最好的招商是服务，最优的政策是环境。”泰和县副县长、泰和高新区党工委副书记胡建琼说的这句话，被一件件具体的事验证。现在，明仕达、协创等企业走访中反映的普工缺口、技术人员缺失等问题，均已进入限期办理台账，由人社、教育等部门联合推进。

入企听诉第三轮还会不会继续？泰和给出的答案是：机制已固化，走访常态化。走访表每月更新，销号表每周反馈，专报每月上呈。企业的问题清单，就是政府的履职清单。

记者手记

一个县把全部县领导压到企业一线，不是作秀，而是用机制倒逼出来的“真下去”。泰和的可贵之处，不仅在于解决了多少问题，更重要的是建立了一套“问题不闭环、领导不脱钩”的硬约束，让“保姆式服务”不再是一句客套话。这或许正是优化营商环境最朴素也最难的一步：把责任具体到人，把监督摆到明处，把企业的“叹息声”变成政府的督办单。