

党建联建促发展 精准服务解企忧

——吉安县53个机关党组织与重点非公企业党组织“一对一”帮扶侧记

“多亏结对共建单位县商务局组建外资工作专班全程帮扶,帮助我们顺利进资100万美元。”近日,江西大自然制药有限公司相关负责人肖云感慨道。这句发自内心的点赞,道出了吉安县众多非公企业的心声。

今年以来,吉安县创新实施“红领聚力·益企远航”工程,推动53个县直机关党组织与53家重点非公企业党组织“一对一”精准结对,覆盖全域重点非公企业。通过组织联建筑牢根基、服务联动破解难题、发展联促激发活力,走出一条党建引领与经济发展同频共振的县域实践新路径。

组织联建强根基 筑牢非公党建“红色堡垒”

吉安市吉旺协光电科技有限公司去年6月刚刚成立党支部,作为一个新建党支部,基础比较薄弱,组织生活不规范、阵地建设不完善、党员管理不健全。“党支部虽建起来了,但具体怎么开展活动、怎么发展党员,我们心里没底。”公司党支部书记胡玉明坦言。变化始于县融媒体中心结对入驻。县融媒体中心党建工作指导员肖诗化连续两周驻企摸排,从组织关系梳理、阵地建设完善到组织生活规范,逐项指导、逐个环节完善,帮助该公司党支部逐步规范了“三会一课”、主题党日等组织生活制度,党支部运转从“有形覆盖”走向“有效运转”,由基础薄弱的“蓝色”新建党支部逐步提升为“绿色”示范标杆。

这正是吉安县创新“黄、蓝、绿”三色

党组织动态管理的成效。对运行薄弱的联合党支部,由结对机关单位“一把手”牵头包联攻坚;对过渡期临时党支部,选派优秀党务骨干驻企“孵化”培育;对基础扎实的单建党支部,由机关党组织常态化结对指导,聚力打造示范标杆。目前,53名专职党建工作指导员下沉一线,累计规范组织生活150余场次,协助1个党组织按期完成换届,规范发展党员14名,帮助32名流动党员重新纳入组织管理。同时,协助2家新建企业按“六有”标准打造党员活动室,共享党建学习资料160余份,联合开展“车间微党课”“惠企政策面对面”等活动18场,参与党员职工超1000人次,实现非公企业党组织“建起来、转起来、强起来”。

服务联动解难题 激活助企发展“红色引擎”

“从提交贷款诉求到资金到账,耗时不到一个月。”江西优尔检测认证股份有限公司负责人斯红超竖起大拇指。该公司因经营周转急需流动资金,结对单位县委组织部党建工作指导员赵竹青走访得知后,第一时间启动“清单管理+限时销号”机制,协调金融机构开辟绿色通道,推动200万元贷款迅速落地。

该县建立涉企诉求全闭环响应机制,明确机关党组织负责人每半年至少入企走访1次,党建工作指导员每季度实地调研,动态梳理“问题清单”“需求清单”。单部门职责内事项即收即办,跨部门难题则由“红领助企服务队”牵头“一题一策”攻坚。“我们变‘坐等上门’为‘主动敲门’。”县商务局外资工作专班负责人彭岚说。



截至目前,吉安县累计收集企业各类难题96个,成功协调解决82个,落实惠企纾困资金3500余万元;开展“送政策上门”活动56次,推动惠企政策从“企业找政策”转变为“政策找企业”。

先锋引领促发展 释放产业升级“红色动能”

在江西欣吉富塑胶科技有限公司车间,党员技术攻坚队队长冯磊正带领队员反复调试模具参数。“优化注塑工艺后,全年可节省成本80万元。”冯磊说,“党员就得冲在前面,为企业啃硬骨头。”在吉安县各结对非公企业,126个“党员先锋岗”、47个“党员责任区”全面亮相,广大党员冲锋在技术攻关、安全生产、市场开拓第一线。

县直机关党组织与非公企业党组织联合组建36支“红领志愿服务队”,开展志

愿服务活动40余场次,参与党员300余人次。同时,非公企业党组织常态化召开议事会,组织党员骨干、管理层、职工代表面对面共议发展。“宿舍热水供应时间能否延长”“技能培训能否增加实操课”……近期一次议事会上,职工代表接连提问,会后一周,热水系统改造完成,培训计划相继落地。目前,累计召开议事会20余场,收集发展建议55条,推动解决急难愁盼问题29个,凝聚起企业发展的强大合力。

从组织共建到服务共抓,从发展共商到成果共享,吉安县以机关党建的“实干指数”换来了非公企业的“发展指数”和职工群众的“幸福指数”。党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。吉安县正以实干实绩,让“红色动能”在非公领域持续奔涌。

(黄玥 徐兴晖)

赣州经开区：工业筋骨之上，一座新城在生长

傍晚时分,赣州经开区章江左岸的步道上,散步的市民络绎不绝;不远处的文化艺术中心城市书房里,年轻读者伏案静读。这片曾经下班后人迹稀少的工业园区,如今有了“城”的模样。

改变始于理念的更新,成于实打实的投入。近日,西城区一宗优质居住配套用地历经多轮竞价高价成交,市场用真金白银为这片土地投下信任票。透过土地市场的这一积极信号,赣州经开区以产兴城、以城聚人的融合之路清晰可见。

产业“拔节”里的城市“生长”

产业是城市的脊梁。赣州经开区深知,没有高质量的产业,产城融合就是空中楼阁。

走进澳克泰工具的生产车间,智能化产线高速运转,这家企业凭借持续技术攻关,成功获批省级技术创新中心。赣州有色冶金研究所“面向精密制造的超高纯钨微球均质化可控制备关键技术研究”入选“2030启航计划”,实现辖区重大科研项目“零的突破”。中国矿业大学(北京)江西研究院落地建设,6家省级“数智工厂”、3家“小灯塔”企业相继涌现,制造业数字化水平持续攀升。

产业不仅在“长高”,更在“织密”。150余家物流、贸易企业集聚发展,冷链物流、智慧供应链、快递区域分拨中心加快布局,今年1至7月,网络零售总额达25.16亿元。

产业的集聚唤醒了城市生长。74.45平方公里的建成区面积位居全市第一,城市骨架在路网延伸中不断舒展——赣通大道建成通车,客家大道三江段加快建设,一批微循环支路提前打通,出行“肠梗阻”正成为过去时。

一座“城”留住一群人

产城融合的核心是人。产业引得来,能不能留得住,考验的是城市的“软实力”。

江西冠英智能科技总工程师件浩博士,放弃大城市优渥条件扎根赣州经开区。他给出的理由朴素而真诚:“路网通达、居住舒心、服务暖心,既能安心搞科研,也能放心安家立业。”

件浩的选择不是孤例。在赣州经开区,越来越多的产业人才选择把家安在这里。这背后,是一套城市功能品质的持续升级。

教育资源持续扩容,蟠龙路小学建成投用,多所公办幼儿园开设普惠托班,累计提供托位380个。安居保障温暖民心,累计建成保障性租赁住房1220套、配租3670套,惠及青年人才、产业工人7400余人。扎实推进金丰路、民生路省级“好社区”试点建设,18个社区品质提升项目已完工13个,22个小区9941户“多户一表”改造到位。

城市不只有生产的紧张,更有生活的从容。文化艺术中心累计接待群众超25万人次,城市书房延时开放,车展、徒步等活动火热开展,让这片土地有了不同于传统工业区的温度。

存量空间里的腾挪智慧

城市在生长,但土地是有限的。如何让每一寸土地发挥最大价值?赣州经开区的答案是:向存量要空间,向更新要活力。

迎宾大道两侧,城市更新试点扎实推进,多宗低效工业地块完成收储腾退。华坚鞋城老旧厂区启动改造升级,打造金岭万象·文商荟产业园,曾经的制造车间正转型为文创、商贸、产业服务融合的新载体。

与此同时,蟠龙镇、凤岗镇及新能源科技城范围内7个社区全面启动城市体检,南区、北区生活污水管网改扩建有序收尾,欧潭片区新建管网加快实施。通过“微更新”“微改造”,老城区的功能短板被一块块补齐。

城市在腾挪中拓展新空间,也在精修中提升新品质。章江左岸幸福河湖通过省级验收,今年计划建设19个零星边角地,已基本完工;智慧停车、智慧路灯、智慧安防等场景陆续投用,城市治理正从“粗放”走向“精细”。

当产业筋骨与城市血肉彼此滋养、人与城双向奔赴,老区高质量发展的答卷,就有了更厚实的底气。

(谢欢 潘萍 蒋茜)

大余持续擦亮『庾岭廉韵』廉洁文化品牌

“陈毅同志身负保管党的经费之责,手握金条却分文不取,展现了共产党人廉洁自律的过硬作风。”近日,大余县南方红军三年游击战争纪念馆内,红领巾讲解员张子毅声情并茂地讲述红色廉洁故事,引导在场游客感悟老一辈革命家坚守初心、清廉自律的精神品质。

这是大余县开展廉洁文化建设的生动缩影。近年来,大余县纪委监委立足县域独特文脉禀赋与红色资源,精心培育“庾岭廉韵”廉洁文化品牌,从资源挖掘、阵地建设到传播浸润,推动廉洁文化建设走深走实。

深挖廉韵内核,让廉洁教育有“根”。该县系统整理周敦颐、王阳明等先贤勤廉事迹,以及项英、陈毅等革命先辈严守群众纪律的红色史料,将传统文化与红色史实转化为鲜活的廉洁教育素材;组建本土宣讲队伍,用好廉洁文化读本,把廉洁教育纳入党员干部教育培训内容,引导党员干部见贤思齐、修身律己。

建强阵地载体,让廉洁教育有“形”。大余县提质升级自我革命警示教育馆、周屋廉政教育基地等阵地,打造集实景教学、科技体验、案例警示于一体的教育平台;依托南方红军三年游击战争纪念馆、池江彭坑陈毅旧居等点位,开展红色廉洁故事讲解等特色活动,让廉洁教育可感可触。

拓展传播路径,让廉洁教育有“势”。大余县搭建新媒体传播矩阵,开设廉专栏,拍摄《喇叭声响》《南安惊梦》等廉洁短视频,通过短视频、图文等形式传递崇廉尚洁理念;常态化举办“廉内助”专题培训,夯实家庭助廉防线;紧盯党员干部“关键少数”,组织观看忏悔录、庭审旁听等活动,用身边事警示教育身边人,持续擦亮“庾岭廉韵”廉洁文化品牌。

(彭青芸 王美兰)

党建引领强根基 古韵古村焕新颜

初秋时节,芦溪县芦溪镇东阳村青山含翠,千年古樟枝繁叶茂,民宿、乡村咖啡馆等新业态人气十足,和美丽乡村画卷徐徐铺展。该村先后获评“全国文明村镇”“全国美丽休闲乡村”“全国先进基层党组织”等多项称号,以高质量党建引领乡村全面振兴。

建强红色底蕴,夯实振兴根基。东阳村推进党建标准化规范化建设,优化组织架构,建强村两委与驻村工作队。依托党群服务中心,落实“三务”公开、党员联户制度,引导党员主动开展矛盾调解、民生帮扶,把组织优

势转化为治理效能。

深耕特色产业,激活富民动能。东阳村推行“党支部+基地+党员+农户”模式,发展百合、沃柑特色种植。深化村企联建,引进文旅项目,完善武功山旅游配套,带动120余名群众在家门口就业,壮大村集体经济。

厚植红色底蕴,涵养文明乡风。深挖红色文化与古村文化,打造“一站两馆两院一台”阵地,开展红色宣讲、红歌传唱等活动,红色徒步线路年均接待研学万余人次。发挥乡贤作用,用好助餐点关爱留守老人,培育12支

乡土文艺队伍,丰富群众文化生活。

深耕精细治理,守护民生福祉。严格落实“1+10+N”党员联户机制,织密网格化服务网络。组建志愿代办队伍,办好便民实事,化解群众急难愁盼问题。实现连续十年镇级以上“零上访”,做到小事不出组、大事不出村。

党建铸魂强根基,古村焕新开新局。东阳村以“一强三引领”为抓手,推动组织优势转化为发展胜势,奋力书写乡村振兴崭新答卷。

(王强文/图)



东阳村秀美乡村融入画卷

全面推进乡村振兴

