

14年“失语” 守住一生信仰

——会昌籍老红军何木林跨越赣黔的赤诚与传承

刘兆春 本报全媒体记者 鄢朝晖 陈 敏

91年前，青杠坡战斗的硝烟里，他身负重伤、血流不止。为不暴露身份、不连累救命的乡亲，他紧闭双唇，开始装聋作哑。这一闭口，便是整整**14年**。

14年后，新中国成立，他终于结束装聋作哑，开始张口说话，却因长期缄默几乎丧失了语言能力。为把牺牲的战友们的故事讲给后人听，他在赤水河畔、在战友墓前，一字一句重新学说话，寒暑不辍四个春秋。

每年**196元**的伤残抚恤金，他只领了两年便主动放弃；政府发放的公费医疗证，从颁发到离世那天，他一次也没有用过；分配给他的住房，他让给了别人。

所有这些，只因他是一名**红军战士**，只因他心中装着“**忠诚**”与“**奉献**”。

他就是何木林——一名从江西会昌红土地走出、在贵州土城扎根四十余载的平凡红军战士。

8月31日，“北上无音讯，忠魂归故里”长征英烈缅怀纪念活动在会昌县开展。何木林的孙女何莉跨越三千余里，从贵州土城奔赴故乡会昌，替祖父完成迟到**数十年**的归乡夙愿。一场跨越**90余载**的双向奔赴，让这名会昌籍老红军的传奇往事，再次被深情回望。

重伤被救，他选择一生缄默

1904年，何木林生于会昌县筠门岭镇州场村。1927年，心怀家国的他毅然从军；1934年，他跟随红三军团红五师教导队踏上漫漫长征路。

1935年1月，贵州土城青杠坡战斗打响。在马鞍山阵地奋勇杀敌的何木林不幸中弹重伤，失血昏迷。当地孩童与乡亲发现奄奄一息的他，冒险悄悄将他转移至岩缝悉心救治。

彼时白色势力搜捕森严，流落异乡的何木林与部队彻底失联，一口江西口音随时可能暴露身份。为不牵连救命恩人，何木林开始装作聋哑人。

“爷爷是怕开口说话暴露红军身份，连累土城百姓，才硬生生封住了口。就连奶奶，都在5年间全然不知他并非聋哑人。”何莉回望祖父的无声岁月，满是敬佩与动容。

14年里，何木林褪去战场锋芒、隐去革命身份，无依无靠、颠沛流离，靠打长工艰难度日。他以无声的坚守，守住了革命秘密，护住了一方百姓安宁。

再学说话，只为讲好长征故事

新中国成立后，何木林终于卸下14年隐忍。可常年的闭口不言，让他近乎丧失语言功能，无法正常发声。

看着牺牲的战友长眠青山，望着来之不易的崭新山河，他立下誓言：重新学说话，讲好长征故事，告慰英烈，传承忠魂。

从此，赤水河畔、青杠坡烈士墓前，多了一个执着的身影。1400多个日夜，4年多时间，何木林日复一日、一字一句刻苦练习，从吐字不清到流畅讲述，终于重新开口说话。

“他心里始终记着牺牲的战友，一心想把他们的故事讲给更多人听。”何木林的儿媳林成英回忆道。

重获语言能力后，何木林扎根土城平凡岗位默默奉献，一辈子不向组织提任何特殊要求。20世纪60年代，相关部门为他办理每年196元的伤残军人补助，他领取两年后便主动放弃；不仅如此，他终身未使用公费医疗证，主动让出分配的住房，将国家福利悉数让与他人。

身为老红军，何木林以更高标准涵养家风。政府曾为其子安排优质岗位，却被他断然拒绝。“爷爷总说，自己活了下来，看到新中国成立，就比无数牺牲的战友幸运太多。日子能过得去，就绝不给国家添麻烦。”何莉说。

忠魂永存，红色家风跨越赣黔

1979年，75岁的何木林安然离世。他生前唯一心愿，便是长眠青杠坡，陪伴并肩作战的战友。2014年青杠坡红军烈士公墓建成后，家人完成迁葬，圆了老人毕生夙愿。

何木林的赤诚初心，在赣黔两地代代赓续。儿媳林成英数十年如一日无偿为游客讲述长征往事；孙女何莉成为专职红色宣讲员；就读八年级的曾孙女何克英也立志接过接力棒，守护红色记忆、传承长征精神。

何木林的故事传回故乡会昌，激励着故里儿女奋勇前行。依托红色底蕴，筠门岭镇州场村大力发展脐橙、橘柚、大棚蔬菜等特色产业，红色沃土焕发振兴新活力。

在四渡赤水纪念馆，何木林的事迹展板静静伫立。“14年缄默守志、一辈子清贫奉献，何木林老人没有赫赫战功，却用一生诠释了红军战士的忠诚与担当。”讲解员罗方说，每次讲述老人的故事，都深受触动。

赤水河奔流不息，长征魂亘古长存。14年无声隐忍，一辈子赤诚奉献。何木林的一生，是赣南苏区儿女投身革命、坚守信仰的生动缩影，更是一座跨越时空的精神丰碑。

精细管育激活“银发动能” 创新机制释放“存量优势”

龙南市探索退出领导岗位职级公务员教育管理新路径

王 琦

近年来，龙南市针对部分退出领导岗位职级公务员（以下简称退岗职级公务员）“歇脚松劲、闲置无为”问题，紧扣全省干部队伍建设总体布局，创新构建“分类管理、双向择岗、一线履职、精准考核”闭环，通过制度筑基、平台赋能、刚性考评协同发力，推动退岗职级公务员从“二线闲置”转向“一线建功”，实现人才存量向治理增量有效转化。

立制明规、分类统管，打造管育新模式

龙南市委组织部出台《龙南市退出领导岗位职级公务员管理暂行办法》，构建“双类双向双轨”全链条管育模式，破解“谁来管、怎么管、管什么”核心难题。

推行分类管理，精准划分管育圈层。建立动态台账，对全市现有145名退岗职级公务员实行分类管理，规定曾担任单位正职职级干部由市委统筹管理调度，其他退岗职级公务员归口各单位日常管理，合理分配相关工作任务，匹配管理强度，杜绝“一刀切”粗放管理。

实行双向选择，打通人岗适配通道。围绕党建指导等中心工作设置履职岗位，明确任务清单。每年举办退岗职级公务员“选岗”对接会，退岗职级公务员结合专业背景、工作经历等自主申报，实现组织需求与个人专长双向匹配，近几年人岗相适匹配率达95%。

强化协同共管，压实教育管理责任。构建“组织部统筹抓总、用人单位常态跟进”共管机制。每季度组织开展一次全覆

盖走访调研，同步与退岗职级公务员谈心谈话，及时掌握思想动态、协调解决实际困难，履职研判情况纳入公务员年度考核内容。对履职成效较好的予以褒奖，对工作状态不佳、作风散漫的及时教育提醒。

搭台赋能、一线练兵，搭建实干新赛道

依托双向选岗，退岗职级公务员有序进入基层治理、项目攻坚、专项工作三大履职赛道，将退岗职级公务员经验优势转化为工作实效。

赋能基层治理。精心遴选50名退岗职级公务员返回原籍乡镇驻点乡村网格，践行“四下基层”工作制度，以老党员、老干部的威望宣讲党的创新理论、接待群众信访、化解矛盾纠纷，有效化解和调处涉及征地拆迁、邻里纠纷、信访积案等300余件，牵头打造了党员“蔬”心调解室、“老支书茶舍”等一批基层特色调解品牌。

攻坚项目难题。组织引导退岗职级公务员建功开放型经济建设主战场，通过挖掘招商信息、搭建招商平台、拓展招商渠道，累计撬动民间资本超7亿元，推动3家企业入规，33个项目入库。同时，建立“一对一”安商服务机制，组织退岗职级公务员全程跟进重点项目协调服务，破解要素保障、群众沟通堵点60项，推动项目平稳落地。

帮扶干部成长。实施“青蓝结对”计划，构建“1+2”团队模式，即1名退岗职级公务员“帮带导师”、2名年轻干部，由退岗职级公务员带领实战、传授经验，一批优秀年

轻干部脱颖而出、健康成长。在今年乡镇换届中，34名年轻干部经导师帮带走上乡镇领导岗位。全市先后有56名退岗职级公务员被评定为“优秀帮带成长导师”。

严考实评、奖优罚劣，树牢考评新导向

坚持严管厚爱并重，以刚性考核破除退岗职级公务员“人到码头车到站”的躺平心态，扭转“干多干少一个样”现状。

专场述职晒实绩。每年年底或次年年初，结合开展公务员年度考核，举办全市退岗职级公务员专项述职评议会议，组织参与“双向选岗”的退岗职级公务员依次上台晒实绩、比作风、看成效，由市委组织部、用人单位和干部群众代表现场评分，评议结果纳入年度考核内容，营造比学赶超浓厚氛围。

多维评价新机制。坚持把考核工作抓在日常，结合每季度走访调研，创新实绩清单、负面清单和结果运用机制，通过查阅工作台账、分层座谈访谈、实地走访群众等方式，全面摸清退岗职级公务员履职情况，建立“一人一档”现实表现数据库，动态形成表现优秀和表现较弱两份名单，结合年度考核、专项述职等全面评价职级公务员现实表现。

实施差异化考核。实行单列考核，预留公务员年度考核专项优秀等次指标，分层分类评定年度考核等次。考核结果与表彰激励、岗位调整、职级晋升直接挂钩。近年来，全市30名退岗职级公务员被单列考核评定为优秀等次，19名职级公

员因工作实绩突出获职级晋升，16名职级公务员因履职成效欠佳失去职级晋升资格，3名职级公务员因履职能力较弱被组织约谈，责令限期整改。

经过几年的实践和探索，龙南市在退岗职级公务员教育管理方面取得了初步成效，通过创新教育管理工作机制，有效激发“银发动能”，增强了工作力量，提升了工作质效，更带来深刻的启示——

教育和管理好退岗职级公务员，首要构建权责清晰、科学有效的管理框架。“分类管理”明确管理主体，压实管理责任。“双向选择”既着眼事业需要，又兼顾职级公务员个人意愿，做到人岗相适的精准匹配。“协同共管”形成管理闭环，让“干好干坏不一样”成为鲜明导向，从制度上确保退岗职级公务员管到位、用得好的。

退岗职级公务员是宝贵的执政资源，发挥他们的作用和价值，根本在于为他们搭建干事创业的舞台，引导他们围绕中心、服务大局，重返一线施展才华、攻坚克难，让他们肩上有责、手中有活，真正实现“退岗不褪色、有岗更有为”。

激励干部担当作为，必须坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重。强化实绩考核，将结果与晋升、评优、转任直接挂钩，才能让有为者有位。同时，全面落实各项待遇保障，加强谈心谈话和人文关怀，帮助他们解决实际困难，增强其荣誉感、归属感和获得感，才能有效激发退岗职级公务员持续奉献的内生动力，最终形成组织关爱干部、干部倾情工作的良性循环。

（作者系龙南市委常委、组织部部长）

我省开展景区食品安全专项监督抽检

本报讯（全媒体记者舒海军）9月9日，记者从省市场监管局了解到，我省聚焦3A级及以上国家级旅游景区、景区周边高速公路服务区及定点接待单位开展食品安全专项监督抽检，全方位排查风险隐患，切实守护游客“舌尖上的安全”。

本次抽检精准锁定景区及周边大中型超市、餐饮服务单位、集中供餐单位等重点场所，实现各设区市的全覆盖。此次专项抽检已完成1328批次，覆盖24大类食品，重点检测食品添加剂、农兽药残留、重金属及微生物等核心指标，合格率99.7%。从结果看，薯类和膨化食品、饮料、饼干、方便食品、肉制品等22大类食品合格率100%；问题主要集中在个别蔬菜农残超标、部分餐饮单位自制馒头、花卷违规添加甜味剂等方面。对抽检发现的不合格食品，属地市场监管部门已依法启动核查处置程序，逐项落实下架封存、溯源核查、行政处罚等措施，防止风险扩散。

赣商赋能实体经济高质量发展沙龙在昌举行

本报讯（伍群珍）9月9日，《赣商下午茶》新闻访谈栏目第二期节目暨省会引领·强产兴赣——赣商赋能实体经济高质量发展沙龙在南昌举行。本期节目聚焦省会引领战略下南昌实体经济发展成效、惠企政策落地、民营企业发展诉求、海外市场开拓等四项议题，开展深度研讨交流，为南昌产业提质、企业增效汇聚智慧力量。

与会嘉宾和主持人紧扣“赣商赋能省会实体经济高质量发展”主题，结合行业发展实际与市场趋势，深入解读省会引领战略带来的发展机遇，复盘南昌惠企政策落地成果，聚焦营商环境优化、民营经济提质、产业转型升级等话题建言献策。

活动现场达成普遍共识，实体经济是筑牢强省会建设的核心根基。当前，南昌正纵深推进省会引领战略，立足“十五五”发展新起点，持续深耕实体经济、做强优势产业、激活民营经济活力。未来将持续优化营商环境、精准对接企业需求、助力企业开拓海内外市场，以实体经济提质增效，为全省现代化建设注入强劲动能。

据悉，《赣商下午茶》由江西日报社主办、赣商杂志社承办，是一档汇聚江西企业家、行业专家、政府部门代表等多方力量的新闻访谈栏目。栏目聚焦全省优势产业、经济热点等话题，旨在打造政企沟通平台，为讲好江西经济发展故事、助推全省经济社会高质量发展贡献力量。



9月10日，南昌大学举行庆祝第42个教师节活动，表彰优秀教师、优秀教育工作者及先进教育集体。图为学生为教师表演合唱节目。 本报全媒体记者 蔡铖歌摄

为民办实事 老巷焕新颜

近日，萍乡市安源区凤凰街武官巷商户代表将一面印有“为民办实事 真情暖人心”的锦旗送至凤凰街道办事处，感谢街道人大代表联络站积极履职、推动百年老巷实现提质蝶变。

武官巷作为萍乡市家喻户晓的“麻辣砂锅一条街”，承载着市民舌尖上的记忆。因基础设施陈旧、环境秩序不佳，导致街巷发展活力不足、客流逐步减少。凤凰街人大代表联络站聚焦群众急难愁盼问题，主动回应商户诉求，组织人大代表深入一线走访调研、召开议事协商会，广泛汇集民智民意，系统梳理后形成改造提升建议，积极推动文旅特色街区提档升级工程落地实施。

改造过程中，始终秉持“一街一特色、一巷一风情”理念，在保留砂锅特色业态与市井烟火气的基础上，优化街巷场景、更新标识系统、完善配套设施，规范经营秩序，实现老巷颜值与内涵双提升。如今，武官巷整洁有序、氛围浓郁，已成为市民休闲打卡、品味美食的热门去处，商户经营效益显著回升。

一条老巷的蝶变，是凤凰街人大代表联络站践行全过程人民民主的生动实践。下一步，凤凰街人大代表联络站将持续扎根基层、贴近群众，用心听民声、聚力汇民智、全程督落实，以务实举措守护街烟火气，切实增进民生福祉，助力辖区经济高质量发展。（张洁琼）

石城：杜仲生金 助农增收

连日来，在石城县龙岗乡杜仲种植基地，当地抢抓秋季管护关键期，组织种植能手与党员志愿者深入田间地头，现场示范水肥管理、枝条修剪等实用技巧，同步开展病虫害防治作业，为杜仲生长保驾护航。

龙岗乡依托得天独厚的山林资源，将杜仲中药材种植作为发展林下经济、拓宽群众增收渠道的重要抓手，立足山地条件划定种植片区，重点打造绿水村杜仲标准化种植示范点。该项目被列入石城县2026年第二批巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接项目，在发展杜仲主导产业的同时，联动油茶、蜂蜜等林下业协同发力，让昔日普通山林变身群众增收致富的沃土。

产业引进来，种植技术是关键。龙岗乡集结一批技术骨干与种植能手，常态化开设“田间课堂”，把技术培训搬到林地一线。围绕种苗培育、林间管护、病虫害防控等问题，开展现场教学实操示范。同时，落实分片联系服务机制，从苗木栽植到日常抚育管护，为种植户提供接地气的技术指导，增强群众发展特色产业的底气。

为了让更多群众共享产业红利，龙岗乡持续完善联农带农利益联结机制，依托土地流转、基地务工、入股分红等模式，带动周边农户深度参与杜仲产业发展。目前，基地累计栽植杜仲苗木3万余株，带动230余名群众增收，其中包含46户脱贫户及三类重点人群，实现群众就地就近就业。杜仲正成为当地群众增收致富的新引擎，推动生态效益与经济效益双提升。（陈钰芳 陈琳）