



岁月留声 古村新生

本报全媒体记者 赵 影

赣鄱古村·乡愁记忆

9月,秋高气爽。在位于罗霄山脉中段、石门山北麓的莲花县路口镇湖塘村,一座座赣派院落静默矗立,青砖黛瓦、飞檐翘角之间,藏着400余年的光阴。该村三面环山,一溪绕村,屋舍顺着山势铺开,错落有致。远远望去,青灰的屋脊与黛绿的山脊叠在一起,像是一幅未干的水墨画。

“村内现有明清古建筑30余栋,古祠、古塔、古道、古桥、古井等,均保留了建筑的原始风貌和浓郁的乡村风情。”村口,湖塘村党支部书记刘江正带着游客,一边走一边介绍。因承载着丰富的历史文化内涵和建筑艺术价值,湖塘村2009年入选江西省历史文化名村,2013年入选中国传统村落。

“湖塘村什么最值得看?”面对游客的询问,刘江没有直接回答,而是领着众人拐进一条青石巷,来到

一座高大的老建筑前。门楣上,“渭川公祠”四个字依稀可辨。

这是一座满载故事的老建筑,始建于清道光年间,是刘氏族人议事、祭祀、教化的地方。刘氏家规以“忠孝廉节”为核心,逢年过节,族人聚于天井之下,听长辈讲家训、叙亲情。

1929年,彭德怀率领红五军在此取得“路口大捷”,渭川公祠成为红五军临时医院。乡亲们自发送来草药和粮食,救护负伤的战士。斑驳的墙壁上,红色的字迹依然清晰可辨,一笔一画都是革命先辈的信念。

硝烟散去,祠堂重归宁静。但历史赋予了它新的使命。

上世纪50年代,渭川公祠传出琅琅书声,它成为村里孩子的学堂。孩子们在雕花梁柱下认字,在石雕匾额前听老师讲课。书声延续了十多年,直到村中有了新校舍。而这座老祠堂的故事,并未就此止步。

站在渭川公祠的天井下,刘江指着墙上的标语说:“近年来,影视剧《初心》《老阿姨》《共产儿童团的

战斗》等在此取景拍摄,渭川公祠的故事通过荧幕传得更远。”

阳光斜斜地落下来,照在斑驳的墙面上。从宗祠到红军医院,从学堂到片场,渭川公祠见证了湖塘村的历史变迁,守护着村民的岁岁年年。

在湖塘村,像渭川公祠这样承载着历史记忆的老祠堂共有14座。为了让古建筑重焕光彩,近年来,路口镇加大对辖区古村落、古建筑的保护力度,投资997.42万元,修缮古建筑27栋,修复古巷道4000平方米,最大限度保留村落历史肌理,留住乡土记忆。

傍晚时分,72岁的村民李昔芳一声吆喝,三三两两的姐妹便聚到了村中小广场,跳舞唱歌。“九月逢春是重阳,糯米蒸桂花香,男人喝酒我喝茶,萝卜豆子橙皮姜”,清亮的歌声飘过修缮一新的青砖老屋。“每天唱民歌、泡茶,和游客互动,我们这些老姐妹也感觉越来越年轻了。”她笑着说。在她眼里,村子的变化看得见摸得着——路拓宽了,游客服务中心建起来了,年轻人也陆续回乡,一天比一天热闹。

歌声越飘越远,古村常住常新。

以全域一体改革赋能干部教育培训提质增效

——鹰潭市委党校高质量发展纪实

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》明确提出,要“强化教育培训和实践锻炼,提高干部队伍现代化建设本领”。长期以来,优质师资、课程、阵地集中在市级层面,资源下沉不充分、市域培训发展不均、基层教学质效偏弱等问题突出,成为制约全域干部队伍能力提升的关键瓶颈。

聚焦干部教育痛点堵点,鹰潭市委党校紧扣“全域一体”改革主线,以系统思维破局赋能,整合市域党校办学资源、师资力量、教学平台,构建“统筹共训、师资共建、资源共享、上下联动”的一体化培训新格局,有效破解层级资源割裂、供需错配、质效不均等难题,走出了一条以体制机制改革优化教学供给、以精准育人赋能党校高质量发展的建设新路径。

促融合 重塑干部教育新格局

以往市区两级党校各自办学、独立运行,优质教学资源难以贯通下沉,形成市级资源闲置、基层师资薄弱、教学保障不足的发展落差,基层干部系统化、常态化培训存在明显短板。为从根本上扭转被动局面,鹰潭市委党校纵深推进体制机制革新,全面推行全域一体办学模式。

优化顶层治理架构,将月湖区、余江区

委党校常务副校长纳入市委党校班子,从制度层面打破条块分割、属地壁垒,推动市区党校从简单资源整合迈向深层次办学融合,形成全市党校系统“一盘棋、一体化、一条心”的发展态势。建立班子成员对口帮扶机制,细化责任、任务、时限三张清单,常态化开展课程交流互鉴、文章评比等活动,进一步推动全市党校系统教学、科研走深走实。2026年,余江区委党校教师斩获全省党校系统理论研讨会一等奖,取得史上最好成绩。全市干部教育培训的系统性、整体性、实效性得到显著提升。

强内核 锻造教学品质金名片

教学质量是党校立校之本、兴校之基,更是检验全域一体改革成色的核心标尺。针对以往教学课程质量不高、效率不高等问题,鹰潭市委党校创新实施“1115”特色教学品牌,出台一项制度统揽全局,通过团队协作、规范流程、严格评审等措施,提升基本培训课程自主开课率,打造一批具有思想性、理论性、实践性和创新性的优质课程,为培养高素质专业化干部队伍提供有力支撑。建立一批备课小组精准攻坚,改变教师“单兵作战”模式,围绕基本培训课程体系组建专业化课程研发专班,实行特长分工、优势互补协作机制,让文字功底扎实的教师深耕文稿撰写、案例编撰,擅长课堂讲授的教师专注

教学设计、现场授课,实现教研力量统筹调配、专业能力各尽其长。举办一场赛事激发活力,搭建全市党校系统优质课大赛竞技平台,汇聚优秀教师同台竞技,形成“以赛促学、以赛促教、以赛促研”的良性循环,为培育名师、打造名课聚力赋能。逐步闭环打磨精品。建立“选课—备课—试课—评课—磨课”全流程打磨机制,充分发挥教研室作用,利用青年干部理论学习小组平台常态化开展读书沙龙、集体备课、教学研讨、试讲评课等活动,不断锤炼教师专业能力。通过全链条、体系化、可落地的方法路径,推动全市党校教学从粗放供给迈向精品赋能。

体系化改革带来标志性教学成果持续涌现,1门课程以小组第一的成绩获评省委党校优秀教学成果奖,3门课程获评省组好课程、3个现场教学获省级现场教学示范点,学员综合好评率稳步攀升,顺利承接中国疾控中心寄生虫病所国际培训班,培训成效实现从跟跑追赶向并跑争先、局部领跑的跨越式升级。

强支撑 夯实科研咨政根基

科研咨政是党校服务中心大局、彰显智库价值的核心职能。鹰潭市委党校以“实施一项选题工程、有组织科研工程、职称评聘改革工程、队伍提质工程、教研咨融合工程”为抓手,系统推进科研提质行动。

以教研咨协同发展为抓手。为党献策是党校的重要职责,鹰潭市委党校始终聚焦党的创新理论进行研究阐释,紧扣市委、市政府中心工作,联合市政府办、市委政研室等职能部门,聚焦废铜回收产业、民生经济发展等现实课题形成咨政报告,服务市委决策部署。同步构建教研咨联动机制,把咨政成果转化为教学授课内容,实现“研究走在问题前面,对策提在决策之前,教学融于实践之中”,全方位夯实教研咨一体化发展根基。

以制度改革激活内生动力。持续优化健全职称评聘管理制度,校准评价风向标,突出科研咨政实绩导向,构建重实干、重实绩、重实效的评价体系。配套出台科研工作量化提质增效实施细则,细化专职教师年度科研、咨政履职量化指标,把科研咨政履职成效、实绩表现与职称评聘、评优评先、绩效考核紧密挂钩,倒逼教研人员深耕科研咨政、主动服务发展大局。

改革永无止境,提质永不停步。鹰潭市委党校将持续深耕全域一体改革,持续擦亮“1115”特色教学品牌,打通层级壁垒,推进学科共建、教研共研、咨政共享,持续提升师资教学科研综合能力,全力锻造忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍,为鹰潭市经济社会高质量发展持续贡献智慧与力量。(文由鹰潭市委党校提供)

一碗“大碗茶” 一台“理响戏”

万载县“大碗茶”理论宣讲志愿服务队探索宣讲新路径

初秋傍晚,万载古城从茶馆里茶香氤氲、座无虚席。台上,宣讲队员以一段花灯戏开场,把党的创新理论编成快板、三句半唱给群众听;台下,居民游客呷一口大碗茶,听得入神,不时报以掌声。“在这里喝茶听戏,党的政策就听明白了。”一名常来“恰”茶的市民笑着说。

万载县地处湘鄂赣苏区腹地,素有“喝茶看戏”的传统。2019年以来,万载县传承红色基因,组建“大碗茶”理论宣讲志愿服务队,坚持以茶为媒、以戏为用,探索出一条“有理有剧”的基层理论宣讲路子。截至目前,这支队伍已累计开展宣讲5000余场次,覆盖线上线下受众数百万人

次,获评“江西省理论宣讲先进集体”。

以茶为媒,文明实践聚人气。现在,古城景区内的新时代文明实践点从茶馆已成为“大碗茶”理论宣讲的主阵地,舞台也从茶馆拓展到农家屋场、田间地头、企业车间、学校讲堂等身边场景,灵活运用“板凳宣讲”“乡村夜话”等方式,把“固定讲台”变为“流动课堂”;组建理论、红色、法治、好人、青年、巾帼、老兵等12支特色宣讲服务队,在17个乡镇(街道)设立宣讲小分队,贯通县乡村三级,让理论宣讲扎根基层、常态长效。

以戏传理,文明新风润万家。万载县把党的创新理论融入花灯戏、快板、三句

半、情景剧等艺术形式,累计创编《李更探监》《高坪村趣事》《智破骗局》等作品140余部;深挖红色资源打造的精品课程《又见映山红·大碗茶里的苏区精神》,以“英雄茶、将军茶、愚公茶、冠军茶”四碗茶串联苏区故事,通过“讲述+表演+沉浸式体验”引发共鸣。宣讲连着新风尚,全县181个行政村(社区)成立红白喜事理事会,制定《村规民约》《文明公约》,创作演出《不要彩礼要幸福》《家和万载》等节目,婚事新办、丧事简办蔚然成风。

红色铸魂,思政育人传薪火。万载县推动“大碗茶”红色宣讲融入学校思政教育、党校青年干部培训和入党入团“第一

课”,把宣讲课堂搬进红色旧址,培育“小星火”讲解员队伍,建立“周末常态化、假期全覆盖”宣讲机制,累计开展志愿讲解280余场、覆盖1600余人次,组织大中小学开展红色研学,在行走的思政课堂中传承红色基因、厚植家国情怀。

宣讲的落点,最终在服务群众。依托“大碗茶”舞台,该志愿服务队累计收集群众意见建议3200余条,帮助解决教育医疗、就业创业、人居环境等民生问题2000余个,一件件操心事、烦心事,办成了群众的放心事、暖心事。一碗“大碗茶”,一台“理响戏”,打通了服务群众的“最后一米”。(金晓燕)

清风润赣鄱

本报抚州讯(全媒体首席记者朱华通讯员熊飞云、黄红梅)“汤显祖不仅坚持‘常奉四香戒,于世得安乐’的廉洁观,还时常告诫子孙清白传家,其廉洁思想和廉洁故事广为后世传颂。”在抚州汤显祖纪念馆内,前来参加主题党日活动抚州幼儿师范高等专科学校党员干部驻足聆听讲解,近距离感悟先贤贤廉尚洁、清正自守的精神风骨。这是该市以文脉铸魂、深化新时代廉洁文化建设的生动缩影。

近年来,抚州市将新时代廉洁文化建设摆在突出位置,坚持守正创新、系统推进,从先贤名人身上深挖优秀传统文化资源,从地域特色中深挖清廉元素,分层次、分领域深化廉洁教育,持续推动廉洁文化建设走深走实,让崇廉尚洁的价值理念融入日常、浸润人心。

深挖本土资源,涵养崇廉风尚。抚州市纪委监委联合市文广旅局、市社联等单位,系统梳理王安石、汤显祖等先贤廉吏事迹,拍摄系列短视频《抚州清风韵》,编撰《抚州文旅丛书·廉洁卷》,推动中华优秀传统文化资源创造性转化、创新性发展;深挖红色资源,编印党性教育系列教材《抚州红韵》,组织党员干部赴金溪县后龚红色教育基地、广昌县高虎脑战役遗址等地接受红色教育,在赓续红色血脉中汲取廉洁力量。

建强阵地矩阵,厚植廉洁沃土。该市各地立足地域特色,因地制宜推进廉洁文化阵地建设。广昌县依托莲文化打造全省首个“莲·廉”文化主题廉政教育馆,以“莲花品格”喻“廉洁风范”,引导党员干部廉洁自律;黎川县聚焦革命先烈感人事迹,打造勤廉文化教育馆,推出“五个一”廉政教育套餐;资溪县建成勤廉文化广场,将廉政漫画、榜样故事与便民休闲深度融合,并适时开展移风易俗戏曲表演、送春联等助廉活动,让崇廉尚洁理念入脑入心。

涵养良好家风,筑牢家庭防线。该市纪委监委联合市妇联不定期举办“廉内助”培训班,发放《清风传家》系列读本,签订廉洁承诺书,号召全市领导干部配偶当好“廉内助”、吹好“廉洁风”,守好“幸福门”。开展“好家风·万里行”征文比赛并汇编合集,免费发放到党员干部手中。资溪县创作沙画《家风童谣》,拍摄微电影《山风》,举办“竹廉春晓·交响资溪”音乐会,以群众喜闻乐见的形式传播廉洁理念,以良好家风涵养清朗党风政风。

强化警示震慑,守牢廉洁底线。该市纪委监委坚持惩前毖后、治病救人,精心摄制警示教育片,组织全市党员干部集中观看、对照反思。常态化开展警示教育基地参观活动,依托实物展品、图文影像等资料,教育引导党员干部知敬畏、明底线。在春节、“五一”等重要节点,推送廉洁提醒短信,提醒全市公职人员时刻绷紧纪律弦,守好廉洁关。



依托东湖等城市内湖得天独厚的水资源,鄱阳县文化旅游集团投资数百万元,打造集水上方程式竞速、水上游船体验等为一体的城市休闲水上乐园,并于近日正式投入运营。图为9月15日,市民正在体验“水上漂”运动项目。

本报全媒体记者 余 燕摄

守护绿水青山 促进绿色发展

绿水青山就是金山银山。一直以来,南昌县黄马乡强化党建引领,全力推动党建工作与生态文明建设深度融合,切实筑牢生态安全屏障。

该乡党委扛起生态保护主体责任,坚持党建工作与生态保护工作一体谋划、一体部署、一体推进,在全乡深入开展理论学习,从思想层面深化党员干部对生态环境保护目标任务的认识,切实筑牢思想防线。一方面,该乡将生态管护成效纳入各村党支部年度考核,并依托河长制、林长制工作体系将全乡划分为13个片区,梳理和明确各级党组织和党员干部在生态环境保护工作中的具体责任,制定责任清单,精准落实“党政同责”“一岗双责”,压实属事属地责任,实现责任对象全覆盖、责任链条全贯通、责任落实无死角。另一方面,该乡积极组建党员生态管护志愿服务队,全年常态化开展森林防火巡查、河道沟渠垃圾清理、田园风貌提升等工作,从源头化解生态领域各类隐患。

在守牢生态底色的基础上,该乡统筹全域布局,通过整合全域资源、串珠成链,打造了“凤凰沟—白虎岭—农家乐”精品旅游线路,有效引流聚客、提升人气,把生态资源优势转化为产业优势,持续擦亮本土生态文旅特色品牌。

下一步,该乡将不断巩固提升生态环境质量,持续深耕“生态+文旅”融合发展路径,让“绿水青山”在永续增值中充分释放发展动能。(王勇靓)