



“望闻问切”护良田

近年来,宁都县把建后管护作为高标准农田建设的重要一环,结合高标准农田建设突出问题开展专项整治行动,坚持问题导向,全面排查、分类整改、长效管护,推动高标准农田从“建起来”向“管得好、用得

好”转变。

从田间地头“望”变化,也从群众声音中“闻”诉求。田头镇琵琶村村委会门前,一场屋场座谈会正开得热闹。十几条长条凳围成一圈,田头镇驻琵琶村领导和村民坐在一起,大家你一言我一语。“村东头那片田的沟渠又堵了”“三组机耕道被大雨冲了个坑”,村民彭满生把田间的问题一桩桩摆上桌面。驻村领导边听边记,不时追问细节,当场定下解决办法和完成时限。彭满生点点头:“干部到村里当面听、当面答,问题什么时候解决也清清楚楚,咱心里有底。”

听到了群众诉求,还要把问题理清、把情况摸准。当地开展“七个一”整治行动,组织299支“三清”队伍、4687人深入田间,在清淤、清堵、清杂中起底农田设施损毁情况;通过群众会、屋场会收集意见,累计开展352场,提升群众参与度;同时,运用奥维地图开展网格化巡查,让问题发现得

更全面、更精准。

问题发现了,关键还在于查清症结、抓好整改。今年以来,宁都县已完成损毁工程集中修复6万亩,修复水沟283公里、机耕道170公里,新改建下田板898块,解决抛荒撂荒503处,提升改造提灌站79个;同时,按照“田块平整、沟渠畅通、道路配套、下田便捷”标准,已建成整治示范区122个、总面积2.75万亩。

在洛口镇南岭村,种粮户卢小进种了500亩水稻,高标准农田提质改造后,田块更加平整,机耕道路、灌排设施进一步完善,500亩水稻全部实现机械化耕种。“现在农机进田、转场都方便了,种地也轻松了不少。”卢小进笑着说。随着耕种条件改善,他家的水稻亩产也从原来的1100斤提高到1300斤。种粮户的一番话,道出了高标准农田整治带来的实实在在成效。

高标准农田建成后,如何管护好、使用好,考验的是日常功夫。当地构建县、乡、村、组、管护人员“五级田长”网格化管理体系(挂点县领导为乡镇总田长总责,乡镇党政主官为一级田长分村包干,驻村领导为二级田长下沉推进,村级党组织书记为三级田长紧盯处置,驻组干部为四级田长分兵

把口,管护员和种粮大户为五级田长常态巡查),以自然村为基本单元划分1787个责任网格,共有田长4542人,把管护责任落实到人、延伸到田。此外,宁都县完善建后管护制度,实行“乡村主建、红黄牌监管”,强化全过程监督。在日常巡查中,“田管家”智慧监管平台同步记录巡查情况、交办整改任务,推动发现问题、处置、销号形成闭环。

“良田管好、设施养好,村民腰包越来越鼓了。”东山镇小源村村民曾小明站在田埂上,望着眼前连片成方的300多亩高标准农田,笑容满面。农机在田块间来回穿梭,灌排沟渠水流顺畅。“以前田块高低不平、沟渠常年淤堵,现在机器进出方便,浇水、排水也省事多了。”说起变化,曾小明话语里透着高兴。种粮条件好了,这片农田的流转价格从每亩300元涨到了600元左右。

从田间巡查到屋场听诉,从排查问题到整改提升,再到责任落到田、管护见实效,宁都县把“望闻问切”融入良田管护的日常,让一块块高标准农田持续释放效益,也为农民增收、粮食安全增添了底气。

(彭歆冉 胡秀宁)

用微笑让您舒心,用真诚让您放心,用效率让您省心。近年来,抚州市东乡区政数局以“三心”理念融入政务服务全链条,以“换位”体验推动政务服务由被动受理向主动服务转变,切实提升政务服务的温度与速度。

“三心”服务,从坐等上门到主动问需。该局组织党员干部化身群众和窗口人员,通过“坐窗口、亲身办、陪同办”查找办事堵点。集成服务“兜住底”。46个部门、890项事项进驻大厅,推出“需求对接、材料预审、并联办理、跟踪反馈、回访提升”五步工作法,主动梳理优化流程,实现线下办事“只进一扇门”。党员带头“不打烊”。党员干部持续开展导办、延时、预约、代办、跟踪回访等服务,破解群众“上班没空办、下班没处办”的难题。今年以来,通过延时服务累计办理业务14217件。

换位破题,从发现痛点到精准解題。走一遍流程、坐一次窗口,才知道群众的不便在哪里。针对帮办人员“力量薄”,组建“小赣事”服务队伍。落实全流程帮代办,制定《服务手册》,实行台账跟踪管理,今年完成帮代办2983件。针对群众“不会办”,数字赋能“指尖办”。组建党员干部定期核查事项要素,推动49个事项上线赣服通、1808个事项上线江西政务服务网。同时,将27个事项纳入证照到期主动提醒,推进高效办成一件事落地,共办理业务17957件。在惠企服务方面,依托“赣企通”平台为企业精准画像,推动惠企政策精准推送。“三联”凝聚“大服务”。构建横向、纵向、协同“三联”服务机制,开展定制化审批服务,推动服务下沉园区、联合商会搭建“政务服务合伙人”队伍,凝聚多方服务合力。

延伸触角,从大厅办到就近办。该区政数局着力将服务触角向基层延伸,打通服务“最后一公里”。在乡镇层面,推动高频事项下沉。将社保、医保等8大类72项高频事项下沉至乡镇,针对老年人、残疾人等特殊群体,提供陪同办、上门办,实现“简单事项不出乡、复杂事项可代办”。在园区层面,打造“一站式”服务阵地。下沉56项涉企服务,构建“1个统筹中心+6大服务抓手+8大核心服务矩阵+N项增值服务”体系,组建“专职代办员+部门联络员+助企专员”三级服务队伍,建立“网格员+片区长+党工委”三级问题办理机制,确保企业诉求事事有回应、件件有着落。今年以来累计召开开办会6次,收集问题84个,目前已销号58个,完成帮代办服务827次,协调用地206亩,帮助企业招工6000余人。

作风之变,源于换位;温度之升,归于为民。东乡区政数局通过持续深化“换位体验”,做实“三心”服务,以实干推动政务服务更有温度。

(张雄 陈啸)

让政务服务更有温度

东乡区政数局换位破题提升服务质效

温情服务无障碍 耐心细致暖民心

近日,在会昌县市民服务中心医保窗口,聋哑参保群众李女士前来办理灵活就业人员参保登记业务,因存在听力言语障碍,无法正常口头沟通交流,办事一度受阻。

针对这一特殊情况,窗口工作人员立即开启无障碍温情服务模式,主动拿出纸笔、通过手机文字对话的方式,耐心细致与李女士沟通,逐一核实个人信息、了解办事诉求,逐条讲解灵活就业参保缴费标准、医保待遇生效规则等关键政策要点。工作人员放慢节奏、反复核对,最大程度消除沟通壁垒,避免信息遗漏偏差。在充分确认需求后,工作人员全程帮办代办,一次性高效办结参保登记业务,让特殊群众办事免于来回跑腿,真切感受到政务服务的暖心温度。

这温情一幕,正是赣州市医疗保障局会昌分局优化特殊群体政务服务的生动缩影。为切实破解残障人士、老年人等特殊群体办事沟通难、办事堵点多等问题,该局持续优化无障碍政务服务体系,聚焦特殊群体参保需求,精准化便民服务举措,专门搭建无障碍医保办事通道,打破沟通壁垒,补齐服务短板。

日常工作中,医保窗口坚持柔性服务、暖心服务原则,对残障人士、老年人等特殊办事群众,坚持多一分耐心、多一次确认、多一遍讲解,全力保障群众诉求听得清、政策讲得明、业务办得准。通过落实特事特办、一对一答疑、全程帮办代办等暖心举措,切实解决特殊群体“说不清、听不懂、办不便”的实际难题,让特殊群体办事更省心、更安心。

(罗柳勤 李晓妍)

全南:党建聚合力 教学提质效

“有了‘儿童之家’,我可以全身心投入教学工作了。”近日,全南县第二中学教师黄国辉的由衷感慨,道出了该校特色党建工作机制带来的切实改变。此前,该校多名教师因课后托管工作,面临子女无人照看的现实难题。

得益于全南二中“支部建年级、党员挂班级”特色做法,教职工可把幼儿接回学校托管,让一线教师安心从教。近年来,全南县以基层党建“书记领航”行动为抓手,深耕教育党建阵地,扎实推进教师党支部书记“双带头人”培育工程,积极打造“一校一品”教育党建特色品牌,让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在教学一线得到充分发挥,为全县教育教学

质量的提升注入强大动力。

党建与教学“双融合”,共促教育高质量发展。全南县教体局大力推行领导班子专题学、党员干部带头学、全体教师集中学“三联学习法”,定期开展学习研讨,提升教职工干部政治理论素养。严格执行局班子成员到校列席会议制度,指导28所公办中小学(幼儿园)修订完善“两个议事规则”及学校章程,今年累计到校列席指导20余场次。同时,该局压实各校党组织书记、校长第一责任人职责,从严管好学校教师队伍;强化名师示范引领,常态化开展青年教师结对帮扶、课堂教学大比武、送教下乡等活动30余场次,推动20对城乡学校党组织结对共建,实现优质教育

资源互通共享、城乡教育协同提质。

立德树人铸师魂,初心如磐正师风。全南县坚守教育初心,落实立德树人根本任务,深挖学科思政资源,打造39个精品思政示范课,依托本地革命烈士纪念馆等红色阵地,开展沉浸式思政教育80余次,惠及学生2万余人次。同时,常态化开展师德师风警示教育,强化教师八小时内外监督,持续整治教育领域不正之风;坚持典型引路,榜样育人,用身边好人好事教育引导全县教师坚守育人初心、涵养高尚师德;健全考核约束机制,将师德表现纳入学校绩效考核,对存在师德失范问题的学校及个人,严格执行“一票否决”。

(张美霞 钟花)

废弃矿山焕新颜 文旅融合兴乡村

绿茵场上,青少年球员挥汗驰骋;球场周边,草木葱茏、民宿错落。谁能想到,几年前的定南县岭北镇南丰村,还是地表裸露、沟壑纵横的废弃矿山。

南丰村曾是定南县稀土开采核心区域,矿点多达30处,占全县总量一半以上。数十年粗放开采,使得区域地表植被损毁殆尽、土壤严重酸化,水土流失问题突出。生态修复,既是一道环境治理题,更是一道民生发展题。

2024年以来,定南县将南丰村废旧矿区列为“生态+足球+文旅”融合发展示范项目,总占地面积157.39亩,总投资2800万元。园区内建成11人制、7人制、5人制及3人制共四类人造草足球场,同步配套34栋特色民宿,以及接待中心、足球主题餐厅、

咖啡屋等设施。昔日满目疮痍的矿山上,建起了一座功能完备的体育文旅综合体。

为保障修复质量,定南县自然资源局联合南昌大学技术团队,攻克了酸性土壤改良、边坡稳定等关键技术,筛选耐酸植物与经济林木,既固土护坡,又为村民增收开辟新路。2025年8月8日,南丰足球村正式开园,并成功举办“大江新闻杯”定南足球挑战赛,至今已承接多场区域性赛事。

南丰村的成功并非个例。在归美山镇三夹水片区,定南县自然资源局争取中央预算内资金2022万元,配套县级资金9000万元,对近500亩历史遗留废弃矿山实施地形重塑与植被重建。工程完成后,该区域植被覆盖率

提升90%,水土流失量较修复前下降95%,东江源头水质稳定达标。

据定南县自然资源局提供的数据,2016年以来,定南共开展废弃稀土矿山治理项目15个,治理面积约4.83平方公里,投入资金达19261.11万元,项目均已竣工验收。目前,全县森林覆盖率达83.07%,空气质量优良天数比例高达99.35%。“赣南小氧吧”的美誉名副其实。

人不负青山,青山定不负人。从满目疮痍的废弃矿山,到活力四射的绿茵赛场;从无人问津的生态“伤疤”,到带动增收的产业“绿肺”——定南县用科学修复与功能再造的双重智慧,生动践行“绿水青山就是金山银山”发展理念。

(谢柳燕)

共青城:让廉洁文化蔚然成风

近年来,共青城市纪委监委深入挖掘本地廉洁文化资源,从历史传承、阵地建设、教育警示等方面协同发力,推动廉洁文化建设走深走实。

深挖本土“廉基因”。该市纪委监委联合文化部门,深入挖掘本地垦荒创业历程中的廉洁故事,系统整理蒋仲平、于维忠等老一辈垦荒创业干部勤廉奉公、实干为民的先进事迹,并将其纳入党员干部廉洁教育内容。同时,将廉洁元素融入国家级非物质文化遗产西河戏,创演《陶母戒子》等廉洁剧目,常态化开展“廉戏下乡”活动。近年来,累计演出100余场,惠及群众万余人次。

打造阵地“廉矩阵”。该市纪委监委统筹打造以市家风文化园为核心、乡镇廉洁文化示范点为骨架的廉洁教育阵地,将廉洁文化融入群众日常休闲生活。同时,联合属地高校举办大学生廉洁文化书画作品展,推动廉洁文化从机关走向校园、从党员走向群众,助力形成崇廉尚洁的社会风尚。

用好警示“活教材”。建立职务犯罪案件旁听庭审制度,近3年来,共组织工程领域、国企领域600余名干部旁听庭审,让警示教育直击灵魂。此外,将严重违纪违法案件警示教育片纳入市委党校主体班必修课程,累计受教育人数达5000余人次,切实用身边事教育身边人。

“我们将持续健全廉洁教育体系,常态化推进正风肃纪反腐,引导广大党员干部明大德、守公德、严私德,让清廉自律成为思想自觉和行动自觉,以持久清风正气护航高质量发展。”共青城市纪委监委相关负责人表示。

(李红星 陈齐)

永丰“四进”联动实现长护险宣传全覆盖

为让长期护理保险政策惠及有需要的失能家庭,近日,永丰县医保局组建宣传小分队,将宣传阵地从机关搬到园区车间、老年大学课堂、广场公园和社区楼栋,通过“四进”联动实现政策宣传全覆盖。

厂房变课堂,政策送岗旁。宣传小分队走进永丰工业园区,举办长护险宣传培训会,向企业职工讲解参保条件、缴费标准、待遇申请流程等内容,并一对一答疑解惑,手把手指导参保登记。

银发学政策,长护暖人心。该局将长护险宣传融入老年大学日常教学,开设长护险政策专题课,通过“案例教学+互动问答”方式,系统讲解政策背景、参保缴费、待遇享受等内容。课堂上,学员们认真听讲、积极提问。

广场设摊点,政策进万家。利用群众休闲时段,宣传小分队在县崇文广场、滨江公园等人流密集处设立宣传咨询台,通过悬挂横幅、摆放展板、发放宣传册等方式普及政策。工作人员制作了“政策明白卡”,将参保流程、待遇标准等关键信息浓缩在一页纸上,方便群众随身携带、随时查阅。活动当天接待群众千余人次,发放资料2000余份。

串门更串心,服务到家门。该局组织党员干部深入各社区,与社区网格员携手开展“敲门行动”,逐户上门为居民讲解长护险政策。针对行动不便的高龄老人、残疾人群体,工作人员主动上门、一对一辅导,详细解答“怎么申请”“能报多少”等问题,并现场指导符合条件的失能人员家庭提交申请材料,提供全程代办服务。

(张海怡)

加快现代农业建设

全方位夯实粮食安全根基

