

风帆正劲党旗红 担当实干促发展

——萍乡以高质量机关党建赋能高质量发展纪实

沈祖文 本报全媒体记者 卢瑛琦



发展的热土上,总有一面旗帜高高飘扬;攻坚的阵地上,总有一群身影冲锋在前。

仲秋的萍乡,从园区企业到项目工地,从社区网格到政务窗口,机关党员干部亮身份、领任务、作表率,成为高质量发展画卷中最动人的风景。

围绕中心抓党建、抓好党建促发展,是机关党建的使命所系和价值所在。萍乡市深入学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神,紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心职能,以党的政治建设为统领,以深化模范机关和“四强”党支部建设为抓手,以落实机关党建责任制为牵引,不断完善制度机制,夯实基层基础,推动广大机关党员干部在产业攻坚的主战场、基层治理的最前沿、为民服务的第一线,书写新时代机关党建高质量发展的奋进答卷、民心答卷。



萍乡市安源区青山镇党员干部下沉田间,了解水稻亩产情况,听取意见诉求。

举旗明向 凝心铸魂 筑牢政治忠诚之本

旗帜就是方向,旗帜就是力量。只有始终高举旗帜、把准方向,才能确保机关党建不偏航、不走样。

近年来,萍乡市坚持将政治建设摆在首位,把带头做到“两个维护”作为机关党建首要任务,组织实施政治机关建设行动,出台关于加强和改进机关思想政治工作的若干意见,开展思想政治工作优秀案例评选活动,召开机关思想政治工作会议,深化推广“五必谈”“三必访”思想政治工作法,将思想政治工作贯穿于机关党建和各项工作的全过程各方面,推动机关党员干部在思想上对标对表、行动上紧跟紧随、落实上见行见效。

政治上的坚定,离不开理论上的清

醒。萍乡市严格落实“第一议题”制度,市、县直属机关工委领导班子成员全覆盖列席旁听同级机关单位党组(党委)理论学习中心组学习,并将落实情况纳入政治监督重点任务清单,形成习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署在机关单位“学习、落实、督促、问效”闭环机制。

红色,是萍乡最厚重的底色。作为中国工人运动的摇篮、秋收起义的策源地之一,这里从不缺红色故事。讲好红色故事,是机关党建义不容辞的时代课题。近年来,萍乡市持续深耕红色教育,将全市128个党性教育现场教学点串点成线,常态化组织机关干部开展红色经典诵读、观看红色影片、参观红色遗址等

活动;突出抓好年轻干部思想政治引领,组建机关单位青年理论学习小组,组织开展“青年思享汇”活动,创新打造《红色故事青年说》系列短视频,引导青年党员在回望初心使命中坚定信仰、在传承红色基因中勇担重任。

在甘祖昌故居红色教学点,采茶戏《并蒂莲花》落幕后,一名学员由衷感慨:“甘祖昌将军和龚全珍老阿姨一个躬耕田垄、一个潜心育人,用一生践行为民造福的初心。过去总觉得政绩是领导干部才要考虑的事,通过学习才深切认识到‘为民造福’这句话的分量,每一份文件起草、每一次基层调研、每一项政策落实,背后都有一个‘为谁而做’的问题。”

树立和践行正确政绩观学习教育开展期间,萍乡市各级机关党组织深入贯彻落实习近平总书记“三个认认真真、扎扎实实”重要要求,紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,以严实作风一体推进学查改,全市广大机关党员受到深刻的思想淬炼、党性锤炼和实践锻炼。

大家进一步认识到:真正的政绩,不在轰轰烈烈的“显绩”里,而在群众真真切切的获得感中;真正的忠诚,不在口头的表表里,而在“功成不必在我、功成必定有我”的实干担当中。这种信念,正成为推动萍乡机关党建高质量发展的内在动力,激励着广大机关党员在新征程上步履坚定、行稳致远。

强基固本 激浊扬清 夯实战斗堡垒之基

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。把堡垒筑牢,把风气匡正,事业发展才有坚实支撑。萍乡市始终坚持大抓基层、大抓基础,先后出台关于深化机关“四强”党支部建设的若干措施、机关“四强”党支部创建管理办法等,分3批评选65个打造模范机关工作先进单位,选树并复查保留“四强”党支部149个,动态调整取消“四强”党支部10个,推动形成后进赶先进、中间争先进、先进更先进的浓厚氛围;组织市税务局等10家单位签订党建联建共建协议,通过组织联建、阵地联用、活动联办、工作联推,形成交流互促、共同提升的良好局面,推动机关基层党组织全面进步、全面过硬。

机关党建责任制这个“牛鼻子”能不能牵住,关键在于“第一责任人”。萍乡市推行机关单位主要负责同志兼任机关党组织书记,在市、县两级实现全覆盖;

制定机关党建“三级六岗”责任清单,明晰“党组(党委)、机关党委、党支部”三个层级和六个岗位共61项工作职责,把党建责任定位到岗、细化到人、量化到事。每年初,制定机关党建工作要点,明确当年机关党建工作重点任务清单,通过周提醒、月调度、季讲评、年度考核等方式经常性调度推进。同时,组织召开现场述职评议会,每年选取一定数量的机关单位现场述职,以述亮绩、以评促干;在32个市直重点部门推行“书记领航”行动,以“头雁效应”激发“群雁活力”,推动机关党建提质增效。

建设一支信念坚定、素质优良、作用突出的机关党员队伍,是机关党建的基础性工程。围绕这一目标,萍乡市着力健全严把入口、优化结构、提高质量、发挥作用的党员管理体系,让每一名党员都成为一面鲜亮的旗帜。在“选苗”上严把关,梳理机关工委审批前党组(党委)审议事项清单,做好发展党员各项工作,

确保源头活水清澈充盈;在“培优”上出实招,近五年表彰优秀共产党员138名、优秀党务工作者80名、先进基层党组织80个,29名机关党员干部被选树为“新时代赣鄱先锋”;在“关怀”上用真情,建立健全机关基层党组织党内激励关怀帮扶机制,常态化开展走访慰问老党员、困难党员活动,传递组织温暖。

严管是最大的厚爱,监督是最好的保护。萍乡市从制度层面为机关纪检工作立规矩、明路径,出台关于一体推进机关纪检工作规范化法治化正规化建设的若干措施,制定机关纪委工作规范,编发《机关纪委监督执纪工作手册》。推动核定11家单位机关纪委书记、专职副书记领导职数,成立42个机关纪委,配备纪检干部177名,让监督的“神经末梢”真正灵敏起来、作用发挥出来,及时咬耳扯袖、纠偏正向,使心存敬畏、手握戒尺成为日常自觉。

政治上的明白人、党建工作的内行

人、干部职工的贴心人——这是萍乡市对机关党务干部的期许。做好新时代机关党建工作,离不开一支高素质专业化的党务干部队伍。为此,萍乡市针对性制定市直机关党务干部培训实施办法,采取基层党委兜底培训和机关工委重点培训相结合的方式,推动党务干部培训工作常态化、规范化、科学化;举办“书香昭萍”市直机关大讲堂、各类培训班14期,培训党员干部2100余人次;编印《机关党务工作实用手册》,细化梳理党员发展、党组织换届选举等基础性党务工作操作流程,推动机关党务干部规范履职;组织党务干部讲微党课、参加党务技能大赛,采取以老带新、经验交流等方式,提升实操能力。

从课堂到现场,从理论到实操,一支政治强、业务精、作风好的党务干部队伍正在萍乡机关党建一线加速成长,为机关党建高质量发展注入源源不断的骨干力量。

融合赋能 担当实干 彰显推动发展之为

机关党建的考场,不在会议室里,不在台账上,而在发展一线、基层一线、群众身边。

萍乡市直机关工委组织部部长段亚都感慨道:“过去抓党建,有时不自觉地陷入‘就党建抓党建’的误区,总觉得把规定动作做完就是尽责。现在,党建工作做得好,不在于会议记录有多规范、台账有多齐全,而是看能不能真正把党组织的政治优势转化为服务发展、服务基层、服务群众的实际成效。”这番感悟,道出了该市许多机关党务工作者的心声。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。只有推动党建与业务工作深度融合、相互促进,机关党建工作才能找准定位。

在服务发展中提高生产力——

“此前,因污水管道断裂、雨水管网堵塞等问题,企业日均产量下降20%。萍乡经开区园区企业服务中心得知后,迅速统筹环保、建设、城管等多个部门现

场制定方案,连夜解决问题,帮助我们恢复正常生产。”冶冶链金(萍乡)再生资源有限公司负责人说:“园区快速响应,实打实为我们解决了问题,让我们更加坚定在萍乡发展的信心!”

萍乡市坚持把服务重点产业链建设、重大项目攻坚作为机关党建的主战场,市委主要领导带头开展企业调研服务,认真听取企业家诉求建议,上门为企业帮困解难、加油鼓劲,示范带动116名市、县领导干部和30家市直单位深入企业车间、项目一线走访调研,收集各类诉求建议465条,形成需求、资源、政策、项目“四张清单”,实行台账管理、闭环销号、专班推进;工信、发改等市直单位牵头成立10个产业链行动党支部,选派500余名政治过硬、业务精湛的机关党员担任驻企特派员、产业链服务员,有效破解了一批制约企业发展的瓶颈问题。

在优化环境中提高竞争力——

申请材料量压缩32%、办理时间压

缩41%……在湘东区,数字之变源于服务之变,更源于机关党建的引领带动。该区推行政务大厅咨询代办、重点企业代办、特殊人群帮办、24小时自助办、延时预约办五大特色服务,推动流程优化、环节精简,实现政务服务质效与群众满意度“双提升”。

这样的变化,正在萍乡更多地方发生。近年来,萍乡市开展“强作风、优环境、促发展”作风建设专项行动,重点解决工作拖沓、浮于表面、质效不高,不作为、乱作为、“中梗阻”,纪律松弛、慵懒散散、言行失范等突出问题,推动人人讲作风、处处优环境、全员抓发展;出台《关于在市直机关优化升级“龚全珍工作室”创建服务品牌的工作方案》,制定标准化建设指南,推动60余家政务服务窗口单位党组织全面设立“龚全珍工作室”,市政服务中心还创新打造线上“龚全珍工作室”,整合144项高频帮代办事项“一网通办”,实现数据多跑路、群众少跑腿。

在为民服务中提高凝聚力——党建的成效,最终要落到群众的笑脸上。莲花县构建“干部代办、党员协办、志愿帮办”便民服务体系,党员干部主动为群众代办社保业务、调解矛盾纠纷、解答政策疑问。群众说起身边的变化,纷纷称赞:“现在机关干部作风更实了,为我们办事更主动了、效率也更高了,大家真心为这样的好作风点赞。”

从“一域之计”到“全域之策”。自2008年上栗县推行“群众贴心人”机制以来,18年间,萍乡市持续在全市范围擦亮“群众贴心人”党建品牌,进一步深化“双报到”工作机制,推动基层治理效能提升,全面推行机关党组织和在职党员“双到双应”,推动全市501个机关党组织常态化与村(社区)结对共建,实施共建项目806个,帮助社区解决问题493个;1.6万余名机关党员到居住地社区和结对共建社区报到,开展志愿服务1.3万余次,解决群众急难愁盼问题3481个。

以高质量机关党建服务保障高质量发展

赣祖平

机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分,是推动党中央决策部署落地见效的重要保障。推进机关党建高质量发展,关键在于牢牢把握“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,推动党建与业务深度融合,切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理效能。

把牢政治机关定位,筑牢忠诚根基。机关首先是政治机关,政治属性是第一属性。深化理论武装是凝心铸魂之本,重在引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,把对党忠诚真正融入血脉,植入灵魂、化为履职尽责的自觉行动。要严格落实“第一议题”制度,建立健全习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署落实机制,一体推进传达学习、研究部署、推进落实、跟踪问效。

夯实基层组织体系,激活神经末梢。基层是党的执政之基、力量之源。要着力增强机关基层党组织政治功能和组织功能,健全模范机关和“四强”党支部建设长效机制,加强选树培务和动态管理,选优配强专兼职党务干部,打造专业化党务干部队伍。要加强党员日常教育管理,引导党员干部树立和践行正确政绩观,搭建党员线上和线下、平时和应急的作用发挥平台。

深化党建业务融合,赋能发展大局。党建与业务“两张皮”是长期制约机关党建提质增效的痼疾,必须牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的理念,把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。要把机关的资源力量下沉到基层一线,在重大任务、重点项目上建立党组织,实施“机关党建服务产业链发展”专项行动,在服务窗口、攻关岗位上设立党员先锋岗,示范带动广大党员干部担当作为、建功立业。

压实责任落实链条,凝聚工作合力。责任压不实,党建就容易“虚”;链条拧不紧,落实就容易“散”。抓好机关党建,必须抓住责任制“牛鼻子”。要全面构建机关工委统一领导、部门党组(党委)具体领导和管理、机关党委具体负责、党支部抓落实的机关党建责任体系,用好考核“指挥棒”,推动形成一级抓一级、层层抓落实的生动局面。

记者手记

党建聚力促发展暖民心

本报全媒体记者 卢瑛琦

仲秋时节,清风拂过昭萍大地,园区车间机器轰鸣,项目工地塔吊林立,社区网格脚步不停,政务窗口笑脸相迎。穿行其间,最鲜亮的是那一抹“党建红”——机关党员干部亮身份、领任务、作表率,把党旗插在发展最需要的地方,把实干写进群众最关心的事里。

在萍乡经开区,企业污水管道断裂,园区连夜统筹多部门解决,恢复的是生产,坚定的是信心;湘东区政务服务申请材料量、办理时间“双压缩”,让群众少跑腿,办事更顺畅;“龚全珍工作室”从线下开到线上,把高频帮代办事项装进“一张网”;莲花县构建“干部代办、党员协办、志愿帮办”便民服务体系,把服务送到群众心坎上……

这些看得见的变化,背后有看不见的根脉。萍乡这片红土地从不缺精神滋养,但萍乡没有让红色故事停留在展馆里、书本中,而是把它变成机关干部的思想“必修课”、干事“动力源”。党建工作不是“另起炉灶”,而是先立根铸魂、强基固本,再嵌入中心工作、融入业务链条,成为破解难题、推动落实的红色引擎。

推行“群众贴心人”机制、机关党组织结对共建,万名党员进社区……党建责任链条越拧越紧,服务半径越延越长。萍乡的实践说明:机关党建的考场,不在会议、文件和台账里,而在发展一线、群众身边。

党旗在何处飘扬,实干就落在何处。当政治优势和组织优势转化为发展优势、治理效能、民生温度,高质量发展就有了最坚实的底色。



萍乡市莲花县民政局帮代办工作人员协助老年人办理业务。

(本版图片均由萍乡市委组织部提供)