



①



②

与峡江县上盖洄鱼养殖专业合作社签约后,江西海阔食品有限公司负责人曾武林舒了口气。此前,该企业所需原料乌鳢(黑鱼)多依赖外地货源,本地供货不足,导致生产难以扩大。

峡江县快速响应企业诉求,拿出实招,将黑鱼养殖纳入财政补助范围,每亩(桶)补助500元;组织产销座谈会,引导养殖户与企业精准对接,顺利落地300余亩黑鱼养殖。

“政策有了,养殖户积极性高了,我们就能放心抓生产、稳订单。”曾武林的这番话,道出了企业稳定发展的底气,也映照出峡江县党员干部“有求必应、无事不扰”的作风之变。

“十五五”开局之年,峡江县深入开展干部作风建设专项整治行动,久久为功,推动全县党员干部作风形象焕然一新,以作风建设新成效激活县域发展新动能。

立规矩 正风纪

会风会纪是反映党员干部精神面貌的一面镜子。

今年6月,峡江县重点改革工作推进会出现参会人员缺席问题,相关人员被责令作出书面检查。

这并非个例。峡江县以“小切口”破题,首先向会风会纪“开刀”,下发“关于进一步严肃会风会纪的工作提示”,从会前、会中、会后三个维度划定纪律红线。缺席代会、迟到早退、交头接耳、着装不规范等都是督查重点。轻微问题当场提醒纠正,对提醒后拒不改正或严重影响会议质效的,依规通报约谈。“办会单位会前提醒+纪委监委会中督查”的双管控模式,督促全县党员干部从细微处着手,把严要求融入日常、抓在经常。

“现在开会,大家都自觉提前到场、手机调到静音,做到聚精会神,让会议内容入耳入心。”一名参加会议的老同志感慨道。

规矩立起来,底线划清楚。在严明会风会纪的基础上,该县坚持由点及面、由表及里,把作风监督从会场延伸到日常。

针对干部违规吃喝问题,该县聚焦重要节点、重点场所,紧盯“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等隐形变异问题严查细纠,查处违规吃喝问题16起,通报典型案例6起。

同时,峡江县推动风腐同查同治,循线深挖彻查违规吃喝及其背后隐藏的请托办事、利益交换等问题,形成有力震慑。

强担当 争争先

“以前有些干部碰到棘手的事,能推就推、能拖就拖。现在不一样了,大家都在比谁干得多、谁干得好。”福民乡党委书记陈宇感慨。

作风之变,关键在担当。峡江县把整治“争先意识不强”“担当精神不足”作为重点,以考核“指挥棒”倒逼干部“跑起来”。该县建立“年度复盘+日常督导”研判长效机制,全面梳理考核短板,制定重点任务清单,对16个责任部

以作风之变聚发展之势

——峡江县建强干部队伍厚植实干沃土

饶黎黎 本报全媒体记者 周幸

门细化形成40项专项清单,为调度推进提供精准抓手。同时,强化考核结果运用。在今年的乡镇班子换届中,提拔重用的干部中,来自综合考核第一等次单位、年度考核优秀干部占比达84%;调整不适宜担任现职干部5名,推动形成能上能下的良性循环。

既做好“加法”,也做好“减法”。该县科学制定考核方案,对乡镇考核指标较上年减少13项,优化调整12项,把更多分值留给新型工业化与开放型经济等重点领域,并把作风建设专项整治、优化营商环境纳入考核重点。

补齐干部能力短板。今年以来,该县举办“网络安全”等专题领导干部讲坛3期、各类履职能力培训班13期,并探索打造“曾建足迹”实践教育基地,截至目前,有2000余名党员干部接受沉浸式党性教育。

提效能 优服务

作风好不好,关键看落实。峡江县聚焦“工作落实不力”“对接沟通不够”问题,一手抓督导问效、一手抓堵点畅通,以“闭环管理”推动政令畅通、服务提效。

为防止“重部署、轻落实”,该县聚焦县委、县政府主要领导调研和批示交办事项、重要会议议定事项,建立专项台账,纳入督办事项164项,实行动态跟踪、闭环管理。目前,该县已完成销号109项,正在有序推进51项。同时,对各乡镇、县直单位“第一议题”制度落实、集中整治工作、干部作风建设专项整治等重点工作开展综合督查,发现问题,第一时间下发“督办单”、明确整改时限、实行销号管理。

针对部门间“信息孤岛”“部门壁垒”问题,该县研究制定相关机制,就事前报备审批、事中动态联络、事后成效反馈三方面细化明确;同步开展权责空白、职责交叉领域集中治理,按“谁主管谁牵头、谁为主谁牵头、谁靠近谁牵头”原则,全面梳理排查职责边界模糊领域。对因沟通协调不畅影响工作的典型案例,不定期通报,推动以案为鉴、以案促改。

从“群众上门”到“干部下沉”,峡江

的党员干部扑下身子、深入一线。“入户听诉”“人企听诉”专项行动扎实开展,面对面收集群众和企业急难愁盼问题。戈坪乡舍龙村的夜晚,就是这么被点亮的。干部入户走访时,群众反映夜间照明不足,村里很快便加装了太阳能LED路灯。“以前一到晚上,村组道路黑漆漆的,大家都不愿意出门。现在路灯亮到家门口,散步、串门都特别安心。”村民袁小英说。

今年以来,峡江县累计走访农户7.32万户,收集解决群众诉求2671条,解决率达97.1%。累计收集企业诉求46件,办结43件。

作风之变,最终要落到群众可感可及的变化上。峡江县坚持群众点题、干部答题,把“入户听诉”“人企听诉”收集的诉求变成一件件办成的实事。今年,杨梅集中上市遭遇滞销,该县多方牵线搭桥,帮助销售128万公斤,销售额1600万元。民生冷暖同样体现在细节,中小学校教室、宿舍、食堂实现空调安装全覆盖,惠及2.7万余名学生;免费为500余名农村独居老人配上“一键呼叫器”;沂溪村通往高铁新区搁置近10年的“断头路”被打通,城区640余个公共停车位被统筹盘活,3所学校的运动场地向社会免费开放,惠及群众3.3万人。如今在峡江,孩子上学更舒适、老人居家更安心、群众出行更便利,作风之变惠及群众的日常生活。

作风之变,更要落到发展的成色上。干部的劲头鼓起来了,发展的步子跟着快起来。完善配套、壮大集群、招商引资,生物医药产业集群获评省级产业集群提能升级试点;强品牌、育龙头、延链条,持续推动农业产业提质增效,“井冈山”农产品区域公用品牌授权企业达60家、位居全市第一,获评2026年江西省农产品出口特色县、为全市唯一……一份份成绩单背后,是干部沉下身子抓产业、跑项目、优服务的实干身影。

作风建设只有进行时,没有完成时。峡江县将持续深化干部作风建设专项整治行动,进一步净化政治生态、优化发展环境、激发内生动力,为推动峡江高质量发展提供坚强保障。

①峡江县巴邱镇晏家村乳鸽养殖基地,党员干部向养殖户了解产业发展中遇到的问题,帮助解决生产难题。

②在峡江工业园区一家企业,该县党建“特派员”正在车间指导员工提高学习技能。

③峡江县纪检监察干部在金江乡庙前村实地走访调研,了解相关政策落实和责任部门履职情况。

通讯员 宋靖辉摄

万安“红链”赋能产业提质增效

本报万安讯(全媒体记者周幸 通讯员廖建忠)开工前夕,江西澜浩鸿科技有限公司车间内,一堂“车间微党课”就地开讲;研发实验室内,党员示范岗标牌醒目,技术骨干正围绕触控显示屏良率提升攻关。这是万安县“红链党建”赋能触控显示产业链的一幕。近年来,万安县深入实施“工业强县”首位战略,聚焦电子信息主导产业,以链主企业为支点,推动党建与治理、生产、产业、职工服务深度融合,把党建优势转化为发展优势。

针对电子制造倒班生产、岗位分散、集中学习难等痛点,该县在链上企业推行班前微学习、车间微党课、线上微推送,把政策、理论、产业导向融入生产间隙;落实“第一议题”“双向进入、交叉任职”,引导企业管理层坚守实体经济、深耕创新。坚持“支部建在产业链、党员守在生产线”,在研发实验室、核心工序设立党员示范岗、责任区。同时,探索“链上党建、红联共建”,串联上下游企业搭建技术共享、供需对接、安全共治平台,推动管理经验、成熟工艺、安全标准向中小微企业配套企业辐射。

泰和农家书屋改革助力乡村振兴

本报泰和讯(全媒体记者刘靖雯 通讯员韩玉群)作为全省农家书屋改革试点县,泰和县聚焦基层阅读服务同质化、效能不足等痛点,对全县296家农家书屋进行标准化、规范化、特色化重塑,以文化赋能乡村振兴、基层治理与产业发展。

建好特色阵地,泰和县立足人口规模、产业特色和群众需求,差异化提质、精准化配置。资源向澄江、马市、螺溪等人口集聚的中心村镇倾斜,整合偏远村落低效书屋。

管好长效机制,提升服务效能。该县推行“群众点单、按需配书”服务模式,及时清理老旧破损、重复滞后藏书。优化考核评价体系,摒弃重数量、重台账的形式化考核,将群众满意度、乡风文明培育、产业带动成效作为核心指标,推动管理从“重留痕”向“重实效”转变,并上线数字化阅读平台,让优质文化资源直达乡村末梢。

深耕“书屋+”模式,该县打破农家书屋单一借阅功能,将其升级为乡村综合文化客厅。万合镇围绕竹篙薯种植,冠朝镇深耕蔬菜培育和电商直播,老营盘镇推介蜜蜂养殖蜂蜜加工,书屋变身“田间培训课堂”。多个乡镇还将书屋与新时代文明实践所(站)、村卫生室、便民服务站融合,实现一屋多用、资源共享,精准服务基层群众。

新干以点带面建强思政阵地

本报新干讯(全媒体记者周幸 通讯员徐紫燕、黄祖茜)近年来,新干县以浙江乡学校“浙小思政宣讲团”为基层切入点,由校及域、以点带面,创新思政育人模式,推动全县思政工作提质增效。

该宣讲团搭建宣讲队伍,整合德育管理人员、少先队辅导员、少先队员代表,梯队培育20名红领巾讲解员,常态化开展专题培训、红色教研,推动学生从思政教育的被动接受者转变为红色故事传播者。

团队深挖本土红色资源,将李继开、姚有光等革命先辈事迹融入宣讲,录制宣讲短视频线上展播,变单向灌输为沉浸式寻访宣讲。持续开展“浙小鱼儿游北京”研学项目,利用暑假组织百余名乡村学子赴北京红色阵地研学。研学途中现场宣讲,归来后学生化身“小先生”,面向家长、周边群众进行二次宣讲,实现红色教育“走出去、带回来、传出去”,把思政阵地延伸至家庭和乡村。同时,提炼宣讲团育人经验,精心打造6堂先贤思政课,依托新干大讲堂、党校培训、开学第一课等平台,推动思政内容进机关、进社区、进学校,覆盖群众3000余人。

吉水创新机制激活基层统战新动能

本报吉水讯(全媒体记者刘靖雯 通讯员欧阳诗怡)“老屋不是包袱,是家乡珍贵的底色。”吉水县尚贤乡桥头村乡友王小骏心系故土、主动返乡投身古村落活化工作。通过规划改造、深挖庐陵文脉,盘活闲置资源,让老旧古村焕发新生,成为吉水统战引领乡友返乡赋能乡村振兴的生动缩影。

为破解基层统战工作责任虚化、抓手零散、落地不力等难题,吉水县创新推行“四必五化双建”工作机制,系统整合统战资源、压实工作责任,吸引更多乡友能人返乡建功,推动基层统战扎根一线、服务发展、凝聚民心。

该县将统战工作纳入调研督查、年度考核、党建述职、县委巡察核心内容,做到调研督查必问、年度考核必评、党建述职必答、县委巡察必查。常态化开展统战业务培训,提升基层干部履职能力,打通工作落地“最后一公里”。以常态化引导、项目化推进、差异化创新、团队化协作、体系化保障为抓手,立足庐陵文脉、古村落、乡友优势资源,各乡镇因地制宜打造统战特色项目。以建言献策、建功立业“双建”为抓手,建强统战干部和党外代表人士队伍,引导党外代表人士立足优势、精准建言献策,主动建功立业、把统战人才优势转化为发展优势,为县域高质量发展注入动能。

遂川持续打出治理欠薪“组合拳”

本报遂川讯(全媒体记者刘靖雯 通讯员李小军、李书哲)“工资到账了,心里这块大石头总算落地了!”近日,湖北黄石的赵师傅致电遂川县人力资源和社会保障局表达谢意。此前,他在欠薪平台反映某项目拖欠工资,县人力资源和社会保障局迅速介入、多方协调,5万多元欠薪第二天便分笔到账。事后,他将一面绣着“严谨高效办实事 尽职尽责暖人心”的锦旗送到该局。这样的锦旗,该局已收到数面,每一面锦旗背后都是“忧酬”变“欢薪”的暖心故事。

治理欠薪,遂川县近3年持续打出“组合拳”。为从源头防范化解欠薪风险,该县创新推行工资资金“双签双审”机制,所有工程款、工资款拨付需经出账部门、人力资源和社会保障部门双重审核,通过后财政、银行方可放行。目前,该机制已覆盖89个项目,完成140次合规审核,保障1.3万余名劳动者领到工资7800余万元。

遂川县将农民工工资支付保障纳入全县高质量发展绩效考核,把实名制管理、工资专用账户等制度贯穿项目建设全流程。同时坚持严管严治,严厉打击恶意欠薪行为,今年已立案查处5起欠薪案件。此外,依托省级农民工工资支付监控预警平台,一旦发现工资发放异常,风险提示函立即送达责任单位,将欠薪隐患消灭在萌芽状态。



③