

“警网融合”绘就平安新图景

萍乡市公安局安源分局构建协同共治新格局

金秋十月,安源山下,一幅基层善治的新画卷正徐徐铺展。

2025年以来,萍乡市公安局安源分局(简称安源分局)紧扣党建引领基层治理部署,打破警格与网格壁垒,构建协同共治新格局。经过一年多实践,今年1至9月,安源区刑事警情同比下降17.52%,治安警情同比下降8.82%;民生类侵权小案发案同比下降38.7%,破案率同比上升25.95%。连续24年命案全破,烟花爆竹非法生产事故“零发生”。

警网合一,一支队伍沉到底

安源分局配置62名社区民警、62名辅警,与区委划分的620个网格,620名专职网格员深度融合。推动落实所长、社区民警“两进”班子制度,创新推行“安源红·萍安蓝”联动模式,实行“1民警+1辅警+1专职网格员+N辅助力量”固定包片模式。民警聚焦黄赌毒、风险矛盾等民安类事项,网格员聚焦消防隐患、邻里诉求等民生类线索,做到信息不重复采集、风险分层处置。

“以前民警和网格员各管一摊,信息

不互通,现在权责清晰了,配合也顺畅了。”凤凰派出所社区民警王晋说。

在此基础上,安源分局发动家住安源区小区内的116名民警辅警,推行“邻家警察,半日驻格”工作机制,每周半日在居住地社区开展走访巡查。“既是警察,又是邻居,群众更愿意掏心窝子。”家住安源镇的民警刘懿说,下班后在小区里转转,很多矛盾在拉家常中就化解了。

队伍沉下去了,保障也得跟得上。安源分局按社区民警数1:1配备网格巡逻车、4G执法仪等执法保障设备,区委配套完善社区阵地建设,网格公示牌、连心走访包和网格连心卡等基础硬件设施一应俱全,确保一线力量“下得去、沉得住、干得好”。

社区民警为执法主干、专职网格员为中坚力量、社会力量共同参与的“金字塔式”治理共同体加速形成。

闭环运转,矛盾隐患不出“格”

安源分局推动落实区级季度调度、镇街月度会商、社区每周研判、网格每日联处工作机制,建立信息联采共享、风险联管共控、隐患联巡共排、矛盾联排共调、服务联享共惠、平安联建共促“六联六共”机制,推行网格员首调、民警联调、三所联调阶梯式矛盾化解方式。

今年8月,后埠街城北社区居民段女士与邻居因房屋漏水问题争执不下,网格员钟钰卿第一时间上门调解,但双方各执一词。她随即将情况上报社区民警,启动“联调”,社区民警、区双创商会人民调解委员会成员共同介入,两天内促成和解。“真心感谢你们的及时调解。”段女士感慨道。

今年以来,全区累计联合排查隐患1000余处,化解矛盾5823起,化解率达97.78%。

与此同时,安源分局建立“网格吹

哨、多警响应”快速反应机制,确保网格前端发现治安、刑事类线索后,相关警种立即启动联合响应。同步延伸网格便民服务,设立暖心服务站,上门为老人、残疾人办理户籍、居住证等业务,让群众在家门口就能享受便民服务。

安源分局还依托信息化平台,每日对社区民警下沉社区工作落实情况进行调度,将网格工作情况一并推送组织部门,对入户走访、隐患排查、矛盾化解等工作中存在的问题实行日提醒、周提示、月复盘。

数据赋能,智慧平台实现全域感知

依托安源区委搭建的“幸福360”智慧治理平台,安源分局整合专职网格员、共治力量等“移动探头”,构建覆盖全域的信息采集网络,并借助平台吸纳新就业群体、物业、商户、学校师生参与巡防,开展“警网商”“警网校”“警网新就业群体”一体联动。群众通过“随手拍”“码上办”上报的诉求与网格员巡查发现的问题同步流转,自动分流至公安、住建、市场监管等部门。数据多跑路,群众少跑腿,一个覆盖全域、贯通上下的信息感知网络加速成型。

采集上来的信息、上报上来的诉求,最终要落到处置环节。安源分局推动综治专网全部接入派出所综合指挥室,非警务警情全量录入,实现闭环处置。

“过去是‘人到用时方恨少’,现在是‘数据跑路效率高’。”安源分局情指中心民警陶平华介绍,对接市局基础管控中心推进公安业务平台与政务网格平台双向数据共享后,派出所综合指挥室统一承担调度职能,构建起“发现—上报—分流—处置—反馈”全链条闭环机制。同时,接入天网、无人机平台,构建自动发现、快速处置预警闭环。今年以来,平台已高效处置10669起事件,办结率达92.51%。

今年以来,该局开展“警网融合·平安共建”主题宣传行动,覆盖全区115个村(社区),惠及群众2万余人。依托屋场贴心会、警民恳谈会、法治进课堂持续开展反诈、防火、防溺水宣传,打通群众“最后一公里”。(王婧 李桂明)

“邻帮邻”聚合力 “实打实”暖民心

——石城县丰山乡党建引领基层治理探新路

“边界事边界了、邻里结邻里解”“干部多忙活、群众少跑路”。今年以来,地处赣闽交界的石城县丰山乡,坚持以党建为引领,创新推行“邻帮邻·实打实”基层治理模式,聚焦跨省跨村治理壁垒、留守群体服务薄弱、干群沟通不畅等痛点,推动干部下沉、资源下沉、服务下沉,探索出一条边界共治、邻里共暖、实效惠民的新路径。

边界互联 从“两不管”到“一起管”

丰山乡福村村与福建省三明市宁化县济村乡龙头村山水相连、水系互通。过去,省际、跨村地域边界割裂,群众“各管各的”思维根深蒂固,加上人员力量分散、协同成本高,边界治理一度成为难题。

破题钥匙,在于党建搭台、边界互联。丰山乡深化与济村乡跨省协作,签订边界“邻帮邻”共治协议,构建“治安联防、矛盾联调、事务联办、资源联用、乡风联建”的“五联”治理模式。定期召开边界联席会议,通报社情民意、研判风险隐患、协商重大事项;通过开展联合巡查、排查山林水土、道路交通、社会治安等隐患;在边界村设置跨界便民咨询服务点,让两地群众可就近办理养老认证、政策咨询等高频事项。

福村村与龙头村毗邻地带一处养猪场污水直排,长期污染下游农田沟渠。受跨省管辖权限制,问题积压多年。依托跨省联调机制,两地乡镇牵头联动,实地核查;联合研判、普法疏导,最终依法关闭不达标养殖场,从源头根治污染。针对两地交界山场毛竹采伐纠纷,双方调解员、林业干部联合踏勘确权,就地化解积年矛盾,真正实现“省界不分你我、共治不分彼此”。

邻里互助 从“陌邻”到“亲邻”

在丰山乡,邻里纠纷、家庭矛盾等一

般矛盾,由包联干部、网格员第一时间介入,组织街坊邻里协调化解,践行“小事不出村”;复杂矛盾纠纷,则由乡综治中心联合司法所、派出所、法庭及村级调解队伍,开展联合调解,实现“大事不出乡”。

让“陌邻”变“亲邻”,靠的是一套实打实的激励机制。丰山乡持续推行“邻里和睦积分制”,建立“物质+精神+成长”激励体系,户户建档、全程纪实。把“一年不红脸”“房前屋后干净整洁”“积极参与互助”作为基础分,对参与乡村建设、邻里矛盾调解、带头践行文明新风、排查化解安全风险隐患等突出贡献加分。每季度评选“文明之星”,在村务公开栏、微信群通报表扬;每年评选一次“最美家庭”,由村集体给予适当积分奖励。年度积分排名前列的群众,优先纳入入党积极分子、村级后备干部、“两代表一委员”培育推荐范围;对发生口角斗殴、长期不睦的,取消评优资格。

针对193户独居老人、85名留守儿童等群体,全乡推行“1+1”“N+1”结对帮扶模式,党员邻里群众主动结对值守。河田村78岁独居老人深夜突发疾病,邻里及时施救送医、贴心照料;多名留守老人因邻里常态化探视、代办服务、居家隐患排查,解决了无人照看、遇事无助的难题。上坑、下坑两村同源共水,过往因水源分配、沟渠管护矛盾不断,跨村共治机制落地后,两村共定公约、共修设施、共护水源,一渠清水消解了邻里隔阂。

文化润治,成风化俗。丰山乡选取治理基础好、文化氛围浓的村建设“基层治理+以育村”示范点,培育乡村说书

人,编排原创短剧,用方言土语讲政策、说事理、调纠纷,每季度开展不少于1次演出;将添丁、升学等喜事简办为励志戏、感恩戏演出,以“公益戏”替代宴请,纳入“邻里和睦积分制”加分,让文明新风在戏韵中扎根。

干部下沉 从“群众上门”到“服务上门”

治理见效,关键在干部作风。丰山乡实行“乡干部包网格、村干部包农户”责任制,每名乡干部包联2至3个网格,每月至少走访10名常住群众、电话联系20名在外群众,实现干部联系群众全覆盖。每月开展一次干群“同吃一桌饭、共话家常事”活动,每半年开展一次“屋场会”“民情恳谈”活动,同步开展“如我+”行动,以群众视角感知需求、发现问题、高效办理。

在乡便民服务中心,帮代办窗口整合民政、社保、医保、林业、退役军人等政务事项,实行一站式受理、一窗式办结。现场可办理事项由业务人员当场代办;需村盖章等无法现场办理的事项,帮代办人员初审材料、指导完善后统一收集转交驻村干部,驻村干部24小时内到村办理,后续移交乡业务口干部处理,并及时将办理进度告知群众,真正实现“干部多忙活、群众少跑路”。

围绕防汛抗旱、森林防火、寒潮护农等急难险重任务,每个村党支部组建一支不少于10人的党员干部突击队,乡党

委每年组织一次应急演练,遇到突发灾害须1小时内集结到位,冲在一线保障群众生命财产安全。每名党员干部每年至少认领一个民生微心愿,代购农资、上门认证、助学帮扶等,建立微心愿实施清单,把服务送到群众家门口。

闭环管理 从“一阵风”到“常态化”

为避免“干好干坏一个样”,丰山乡建立“收集—交办—处置—回访”闭环机制,由乡党建办、综治中心等开展工作督导,采取“电话访+群众评”形式检验成效,每季度电话随访群众满意度,结合屋场会每半年开展一次群众现场测评。工作成效作为干部年度考核、评先评优、推荐使用的重要依据;包联网格内信访、12345热线问题数量变化,作为检验工作成效和干部考核的依据。每年评选一批“善治标兵”“优秀网格员”,在全乡通报表扬并给予年终绩效加分奖励。

一系列实打实的举措,让丰山乡乡村风貌、干群关系、治理效能实现全方位提升。邻里纠纷少了、和睦风气浓了,信访诉求少了,就地化解多了;会议室的距离感消失了,板凳上的真心话变多了。从跨省矛盾积弊清零到跨村资源互通共享,从干部单兵管理到邻里全员共治,从民生诉求拖延滞后到闭环快速办结,丰山乡以邻里为纽带、以实干为支撑,打通了基层治理“最后一公里”。(温京燕 黄勇 陈平)

全南:暖心服务稳就业

“线下招聘会不用奔波跑面试,还能找到合适的工作,特别省心。”近日,全南县市民涂润恒在“金秋送岗位 就业暖民心”夜场招聘会上成功签约心仪岗位,为此点赞贴心的招聘服务。

本次夜场招聘会汇聚60家优质企业,释放出1500个就业岗位,现场同步提供岗位匹配、就业咨询等一站式便民服务,助力用工企业与求职者高效精准对接。

今年以来,全南县扎实推进民生提质工程,做实就业民生保障,擦亮民生幸福底色。全南县就业创业服务中心坚持就业优先战略,依托“5+2就业之家”,构建“15分钟就业服务圈”,通过直播带岗、入企探岗等多元化线上活动,拓宽就业服务渠道。同时,紧扣“462”重点项目计划用工需求,实施“全工回全”“引才入全”行动,组建27个用工服务单位精准对接园区重点企业用工需求,牵线1700名群众入职39家企业;深化校企合作融合,依托高级职业学校、产业学院,累计输送超500名学生顶岗实习,常态化推行“工学交替”育人模式,联动第三方人力资源机构输送劳务派遣人员,全方位补齐企业用工缺口。

针对高校毕业生、农民工等重点群体,全南县累计开展线上线下专场招聘活动60场,吸引80余家企业参与,提供就业岗位近6000个;积极落实高校毕业生基层就业岗位补贴等扶持政策,今年已支持24名高校毕业生到县内高新技术、专精特新企业就业,发放基层就业岗位补贴23.9万元。(张美霞)

精准监督 守护群众安全出行

“路上劝导勤、宣传多,骑车戴头盔、不违规载人,大家出行安心多了。”近日,宜春市袁州区楠木乡群众纷纷表示。今年以来,楠木乡纪委监委立足监督职责,紧盯农村道路安全薄弱环节,靠前监督、精准发力,多措并举整治交通陋习、排查安全隐患,推动楠木乡群众文明出行意识持续提升,群众安全感、满意度不断增强。

楠木乡农村道路点多线长、路况复杂,部分群众交通安全意识薄弱,群众骑行电动自行车、摩托车不佩戴安全头盔,三轮车违法载人等问题多发。针对监管缺位、隐患整治不彻底等短板,乡纪委压紧压实各方监管责任,推动乡交通办、新时代文明实践所、交警慈化中队协同联动,常态化开展道路交通安全专项整治行动。

整治期间,全乡组织交通安全整治7次,现场劝导未佩戴头盔人员300余人次,纠正三轮车载人违法行为10余起。同步抓好源头宣传教育,召开交通安全屋场会30余场,发放宣传资料2000余份,采取以案释法、面对面宣讲的方式,剖析交通违法潜在风险,破除群众侥幸心理,引导群众自觉遵守交通规则,养成文明出行习惯。

楠木乡纪委以嵌入式监督推进隐患治理,推动乡交通办、新时代文明实践所、交警慈化中队全面排查道路安全隐患30余处。从严督查工作落地成效,严肃纠治排查走过场、整治流于形式、履职尽责不到位等作风问题,倒逼相关工作人员扛牢责任,扎实推进道路安全治理。(谭福兰 黄子怡)

武宁:全链条监管 护航高标准农田建设

近年来,武宁县纪委监委聚焦规划、建设、验收、管护全周期,健全闭环监管体系,创新群众全程参与评价机制,推动高标准农田建设管理从阶段性集中整治向常态长效监管转变,切实守牢粮食安全根基。

项目怎么建,群众最有发言权。针对部分项目前期踏勘不深、群众参与不足等问题,县纪委监委督促农业农村部门在项目立项前,严格项目选址审查,及时剔除重复建设、不符合要求的地块,组织设计单位会同属地乡镇、村两委、村民代表现场踏勘,召开村民代表会议,面对面收集群众对机耕道布设、沟渠走向、田块平整等方面的诉求建议36条。

项目施工、监督要跟上。该县纪委监委综合运用“室组地+交叉检查”方式,不打招呼、直插现场,紧盯施工材料、工程质量、资金使用等环节,严查虚报冒领、吃拿卡要等问题。今年以来,全县高标准农田建设领域处置问题线索124件,立案47人,处理处分96人。

项目建得好,更要管得好。县纪委监委坚持查改贯通、建建并举,深入剖析典型案例暴露出的制度漏洞、监管短板,精准制发纪检监察建议书2份,靶向督促行业主管部门压实主体责任、补齐监管短板,健全完善项目建设、质量管控、资金使用、建后管护等制度机制6项。

“高标准农田建设事关粮食安全大局和农民切身利益,容不得半分懈怠。”武宁县纪委监委主要负责人表示,将进一步加大监管力度,从严守护粮食安全,让高标准农田成为群众幸福田、增收田。(朱基斌 熊姿)

铅山:实施专项整治 提升养老服务质效

“敬老院成立了家属管委会,干部经常来调研,饭菜质量和居住环境都很好。”近日,入住铅山县汪二镇中心敬老院张大爷的一席话,道出养老领域集中整治带来的变化。聚焦养老领域突出问题,铅山县借鉴上饶各地养老治理经验,以精准化、小切口专项整治为抓手,靶向发力,持续擦亮养老民生底色,全力守护老年群体幸福晚年。

铅山县60周岁以上老年人口达9.68万人,城乡各类养老服务设施200余个。此次养老领域集中整治,该县紧盯养老金、机构安全、服务质量三大重点,开展拉网式摸排,要求即查即改,整改率达97.9%,高效化解一批养老领域突出问题。此外,该县纪委监委成立巡回指导组,以“四不两直”方式深入养老机构、乡村一线实地调研指导,对问题整改进行“回头看”,杜绝问题反弹。

为破解高龄津贴错发漏发难题,铅山县打通多部门数据通道,落实高龄津贴免申即享,今年新增惠及1057名老人。该县纪委监委依托“室组地”联动监督机制,大力纠治高龄津贴“应享未享”“死亡续发”等突出问题,倒逼全县开展大数据筛查、台账逐项比对,精准追回错发款项、补齐漏发补贴,让惠民资金直达老年群体。同时,民政、市场监管、消防、公安组建联合检查组,深入养老机构排查消防安全隐患、食品安全隐患百余处,严厉打击侵害老年人合法权益行为。

下一步,铅山县将持续完善养老服务体系,用心守护老年群体幸福晚年。(汪进)