



本报全媒体记者 李·歆·文/图

老旧小区多、人口密度大、治理场景复杂，是吉安市中心城区核心板块吉州区面临的现实考题。近日，记者深入吉州区社区、小区和街巷采访，跟随社区干部、网格员、城管队员一路走访，看到一张以党建为引领、以数字为引擎、以共治为路径、以温情为底色的“善治图”，正精细铺展在庐陵大地。



②



③



④

- ①航拍吉州区城市风光。
②古南镇街道桃树下社区干部下沉网格，征集居民对小区改造的意见。
③市民在吉安市河长制公园玩耍。
④市民在吉州区行政审批局有序办理业务。

在吉安市国资事务中心，有一间由闲置国有仓库改造而成的老党员活动室。墙上，18名获得“光荣在党50年”纪念章的老党员的照片依次排开；展示柜里，几本泛黄的国企改革文件旁，放着他们当年用过的算盘和笔记本。小小的一间屋子，装下了一群老国企人半辈子的光阴。

吉安市国资事务中心第一离退休党支部有28名党员，其中90岁以上10人，党龄50年以上18人。他们中许多人，是吉安国资事业的奠基者、建设者和见证者。近年来，这个集体对标全省“六好”党支部创建标准，从“松散老旧”走向“规范标准、作用凸显”，走出了一条属于银发党员的初心之路。

从“三无”到“三有” 闲置仓库里的初心课堂

“过去，开个会要到处借地方，学习就是念报纸，老同志来一趟确实不方便。”回忆起过去，党支部书记刘雄鹰坦言：无固定场所、无学习阵地、无活动载体，曾是党支部多年的窘境。

转机，来自吉安市国资事务中心的一次盘活存量资产行动。中心利用一处闲置国有仓库，高标准改造成专属活动阵地。如今，活动室功能齐全，党建内容规范上墙，党支部简介、岗位职责、党员风采一目了然。更特别的是，中心还建起了国企发展沿革展示墙和老党员先进事迹墙，通过展陈，系统梳理了吉安国资发展历程。老同志们走进来，不仅能开会学习，还能在墙上一眼看到自己走过的路。

“现在，我们有固定场所、有学习阵地、有活动载体，来到活动室就像回了家。”90岁的老党员徐步云站在展示墙前，指着自己年轻时的照片说，照片里的他，头发乌黑，目光炯炯。年轻党员来参观时，老同志们就轮流讲述当年怎么清产核资、怎么推进改制、怎么守着账本过夜等故事。这方由旧仓库改造而来的天地，成了红色教育微基地。

一个都不能少
党员的学习“不掉队”
党支部中高龄、体弱党员多，怎么保

10月10日，记者在螺湖社区采访时，社区党支部书记孙婷翻开调解记录，讲起今年4月调解的一起纠纷。

纠纷双方是庐郡英华一期小区老年活动中心负责人和周边棋牌室经营者。此前，双方因争夺客源、相互举报，矛盾不断升级，邻里和谐受到影响。

“当时调解室里气氛一度有些紧张，双方分坐两边。”孙婷回忆，针对这起纠纷，她和北门派出所民警赵弘，把双方约到社区调解。调解人员没有急于下结论，而是耐心宣讲经

“家里水管突然漏水，我扫了门口的数字门牌，下单后平台15分钟内响应，不到1小时维修师傅就上门了。”近日，在吉州工业园区公租房小区，居民郭曾禄对记者说。

记者看到，她家门口的数字门牌上，政务办理、诉求上报、家政服务等信息一目了然。过去，家中水管漏水、家电故障，居民住往要自己寻找维修人员，还要操心服务质量和收

走进白塘街道太学府一期小区，记者看到，曾经倾斜的围墙已修缮，新补种的绿植生机初显，充电设施、塑胶井盖等也已完成更换。此前，小区物业管理存在问题。社区组织业委会、物业协商，在降低物业费的同时保持服务标准不降，追回小区公共收益2.75万元，并退还业主装修押金。此外，小区还完成了绿化补种、充电设施增设、倾斜围墙修缮、塑胶井盖更换和地下室渗水治理等

在吉州区一处城市道路路段，记者看到城管工作人员正蹲在路面，用工具拔除残留螺丝、铆钉，对难以拔除的进行切割、打磨，并及时修复遗留孔洞。这是吉州区城市管理局开展的“马路除钉”专项行动。

“残钉虽小，却容易绊脚、扎胎，必须从源头清理。”现场工作人员说。吉州区还加强市政工程施工验收管理，督促施工单位及时清除残留螺丝，从源头减少安全隐患。

针对人行道、游步道残钉绊脚、路面坑洼、废弃杆线散落等问题，吉州区启动“两

一网统管：全要素网格兜住民生万千事

营管理相关规定，倡导邻里和睦，引导双方摒弃不当竞争行为、理性化解经营分歧。经过沟通疏导，双方逐渐平复情绪，当场达成和解，并承诺今后规范经营、文明相处，杜绝恶意举报、争抢客源等行为。

“矛盾看着小，若没人管、管晚了，就可能变成大问题。”孙婷对记者说，“‘警网融合’就是把公安力量和网格力量拧成一股绳，早发现、早调处。”

吉州区将多类网格整合为“全要素网格”，依托江西省社会治理大数据平台和“码

一码通办：数字门牌打通服务最后一米

费问题。如今，通过数字门牌，居民扫码就能在线提交维修需求、预约上门服务，平台根据需求匹配服务商，让居家维修更方便。

吉州区坚持集约原则，依托全省统一“赣通码”和公安标准地址库，在全省率先推出“数字门牌”改革。群众扫描家门牌，即可实现政务办理、诉求上报、家政服务“一扫即达”。目前，“数字门牌”已接入122家服

三方协同：红色引擎破解小区治理难题

工作，居住环境得到改善。“物业费降了，服务没降，公共收益还追回来了，大家心里踏实多了。”居民袁李艳说。

吉州区深化党建引领，推动社区、业委会、物业“三方协同”治理改革，全区288个居民小区实现党支部应建尽建，打造83个“小区党群服务站”，构建“10分钟治理服务圈”。建立“议题征集—协商议事—决议落实—公开公示”闭环流程，构建四级诉求响

精细绣花：“两道三清”雕琢城市容颜

道三清”专项整治，围绕清理路障、清除隐患、清洗灰尘等任务开展拉网式排查，建立问题台账，逐项整改销号。针对滨江公园、河长制公园、和馨公园、正三角公园等重点公园游步道，吉州区实施差异化错峰清扫与定期高压冲洗作业。通过分区定人、定岗定责，落实清扫保洁、绿化管养、水域治理、安全防护各项工作举措，做到全域保洁无死角。

实施“两道三清”专项整治以来，吉州区累计清除路面残钉504处、路障176处，修复

上办”小程序，构建“群众点单、数据跑路、部门报到”的智慧治理闭环。古南镇街道组建“民情观察员”队伍，探索“群众点单、社区派单、党员接单”模式，推出“日常哨、攻坚哨、应急哨”三哨联动机制。北门街道构建四级组织体系，统筹3900名“三长”和34家单位资源力量下沉，实现“网格员+警务蓝”深度融合。

数据显示，去年以来，该区5600余名在职党员干部下沉至831个网格，开展“入户听诉”专项行动，累计收集诉求9645件，化解9441件，化解率达97.88%。

务商，提供7类家政服务，15分钟内快速完成服务匹配；上线300余项高频政务事项，办结时限迈向“分钟级”；累计服务特殊人群3000余人次，办事便利度提升18%。

同时，依托“一表同享”平台，吉州区搭建全区人、房、企专题数据库，链接22个区直部门构建信息共享池，让社区干部从繁琐报表中解放出来，投入更多精力服务群众。

应体系。

针对物业费收费不透明、公共收益管理不规范、装修押金难退还等“关键小事”，吉州区联动攻坚：推动39个小区实现物业费下降，每年减轻居民负担1200万元；追回被侵占挪用的公共收益43.04万元，惠及7043户居民。该区实现业委会履职能力、物业服务水平、诉求响应质效“三提升”，矛盾纠纷数量稳步下降。

破坏路面2.97万平方米，更换井盖1361套，拆除弱电管线1.8万余米、残杆121根。同时，引入第三方专业队伍参与市政设施养护，推动城市道路环境持续改善。

从社区调解室到居民家门口，从小区议事桌到城市街巷，吉州区把治理触角延伸到城市末梢。采访结束时，一名社区干部对记者说：“治理好不好，群众脚下、脸上、心里都有答案。”一张精织的“善治图”，正润泽庐陵城，让城市治理既有力度更有温度。

吉州区城市有机更新激活沉睡资产

本报吉安讯（全媒体记者李歆 通讯员匡诗语）深秋时节，走进吉安市吉州区白塘街道五里村，只见昔日荒芜的赣中淀粉厂旧址，如今变为雅致热闹的五里庐院餐饮店。院内灯火璀璨、宾客盈门，院外道路平整、车位规整，这一改造项目成为中心城区城市更新、存量盘活的生动示范。

赣中淀粉厂曾是当地老牌股份制企业，1996年因经营不善倒闭，此后厂区长期无人管护。作为城中村，五里村集体经济收入渠道单一，盘活沉睡资产成为基层治理重点课题。

为此，吉州区深入落实盘活存量资产工作部署，创新探索“需求、功能、市场、改革”四维嵌入式盘活模式，建立民生需求、存量资产“双清单”精准匹配机制，锁定村集体增收、环境整治、填补高品质宴会消费空白三大需求。当地坚持“微改造、精提升、不搞大拆大建”原则，2024年投入400万元完成环境整治、水电升级、屋面修缮、园林绿化等工程，配套建成近百个公共停车位。

改造中，当地坚持“保护遗存、活化利用”，保留厂房原始风貌，通过外立面修复、内部功能重构，植入潮流消费、休闲打卡等业态。项目公开招租引入社会资本，打造宴会餐饮中心，成为周边消费打卡新热点。项目运营后，每年为村集体增收租金116万元，带动20余名村民就近就业，改善城市面貌。

2026中国·吉安武功山自行车公开赛启幕

本报安福讯（全媒体记者周幸）10月18日，2026中国·吉安武功山自行车公开赛在安福县武功山景区鸣枪开赛，近800名骑行健儿齐聚一堂，以速度与激情诠释自行车运动的独特魅力。

本次赛事以“福山无界”为主题，赛道串联了迎宾大道、环武功湖风景带、田园村落及羊狮慕镇、洋溪镇、钱山乡等地，选手在比拼中沉浸式领略“山水武功”的灵秀。赛事设置男子公路精英组、男子公路大师组、男子山地公开组、女子公路公开组四个爬坡组别及环湖体验骑行组，兼顾竞技性与大众参与度。

武功山以“雄、险、奇、幽、秀”见长，主峰金顶海拔1918.3米，获评国家5A级旅游景区、世界地质公园等称号。近年来，安福武功山持续擦亮“运动武功”品牌，除本次自行车公开赛外，已连续举办三届山地越野赛，开发了溯溪、漂流、露营等系列户外运动项目，逐步形成春徒步赏花、夏溯溪漂流、秋越野骑行、冬登高览胜的四季户外运动格局，这里正被越来越多的户外运动爱好者列入“必打卡”清单。

赛事期间，景区面向参赛选手及家属推出专属惠民政策，引导参赛人员从“来比赛”转向“留下来、游起来”。以“山水武功”为底，“人文武功”为魂，“运动武功”为脉，安福武功山正走出一条体育、文化与旅游深度融合的发展之路。

遂川“山歌”唱进百姓心

本报遂川讯（全媒体记者周幸 通讯员方爱红、李书哲）“打只山歌（里格）天光亮哟，照得禾不串闪金光呢……”近日，在吉安市第二届和美乡村村歌村舞大赛上，遂川县老年大学艺术团一曲原创《山歌飞扬谷满仓》惊艳亮相。这支队伍的前身是1950年成立的大汾农民剧团，76载扎根乡土，曾被中宣部、文化和旅游部授予“全国服务农民、服务基层文化建设先进集体”称号。

近年来，遂川县深挖红色文化、客家文化、非遗等资源，整合县域文艺力量，组建“山歌”宣讲队。宣讲队依托“四个100”文化导师下乡机制成立工作室，以“理论+非遗”模式打通“创、编、演”链条。大汾农民剧团骨干挑大梁，县文化馆、采茶剧团、老年大学艺术团齐上阵，非物质文化遗产代表性传承人、红色讲师、乡土能人纷纷加入。该县依托非遗资源，把抽象理论“翻译”成群众爱听的乡音土语。客家山歌、采茶小戏、情景快板轮番上阵，把红色历史搬上舞台，还把宣讲台搭建进红色景区、茶园圩市、乡村戏台，构建“文艺展演+非遗体验+庭院微讲+互动答疑”沉浸式模式，并依托“连心云课堂”“连心广播”线上线下同步推送，让群众在耳濡目染中学理论、明政策、树新风。2024年以来，宣讲队累计开展“理论+非遗”特色宣讲136场，服务群众近2万人次。

永丰冬闲田里菌棒生金

本报永丰讯（全媒体记者周幸 通讯员张云长、张荣威）金秋时节，永丰县三坊乡宗溪村、丁坊村的黑木耳种植基地里一派热火朝天。两村整合盘活冬闲田10余亩，村干部、村民分工协作，卸棒、起架、摆放、洒水保湿，将首批8万个黑木耳菌包下地定植。

“以前这块地利用率不高，现在用来种木耳，我们还能在家门口干活。”正在摆放菌包的宗溪村村民巫冬连说。基地优先吸纳本地脱贫户、留守妇女参与生产，预计全周期提供80余个就近务工机会。

为破解冬闲土地闲置、村级产业单一、群众就近就业渠道少等问题，三坊乡坚持党建引领、抱团发展，推动宗溪、丁坊两村整合土地资源、共享技术服务、共拓产业路径，实行标准化栽培、精细化管理、一体化产销模式。邀请农技人员下沉田间，全程指导菌棒摆放、温湿度调控、保湿养护、病虫害防控等关键环节，最大限度降低种植风险，保障产业稳产稳收。该基地黑木耳长势稳定、市场销路成熟，预计总产值可达37万元，可为两村合计新增村集体经济效益17万元。收益将用于村内公益设施、民生改善，真正做到产业红利惠及全村。

吉安县创新工作法巧解群众烦心事

本报吉安讯（全媒体记者刘靖雯 通讯员黄羽、刘方斌）近日，吉安县北源乡村民刘小庆（化名）拿到调解结果后，一桩压在心头20多年的心事终于了结。

20世纪90年代，刘小庆在担任村干部期间，为保障村级工作运转，个人垫付部分集体工作经费。卸任之后，他常年在外出工，一直未向村委会追讨该笔款项。今年8月，他来到乡政府反映这一历史遗留问题。

面对历史遗留问题，北源乡发挥“久根调解室”本土调解品牌作用，构建“村组初调、乡级联调、品牌工作室精调”的梯次调解路径，工作人员多方走访当年知情人员，梳理还原事情全貌，一边做好当事人思想疏导工作，一边和村委会沟通协商，促成双方达成调解协议，对部分垫付经费予以妥善解决。

矛盾顺利化解，是北源乡践行“一条主线、两个抓手、三项任务”一二三基层治理工作法的生动实践。该乡紧扣“民心为本、事心双解”主线，抓实领导包案攻坚、本土品牌调解两个抓手，聚力推进存量积案清零、新发诉求控零、风险变量归零三项任务，推动基层治理从“被动处置”向“主动靠前”转变，把矛盾化解在基层。

六好筑堡垒 银发映丹心

本报全媒体记者 李 歆



离退休党支部开展老干部档案数字化整理个人信息核实工作。 通讯员 胡 珊摄

证学习教育和关心关爱“不漏一人”？第一离退休党支部的办法是：分类管理、精准服务。

每逢“七一”、重阳节，支委们全覆盖走访慰问老党员、困难党员，对长期患病、行动不便的党员重点帮扶。谁住在哪栋楼、谁最近住了院、谁哪天生日，支委们心里都有一本账。学习上，线下严格落实“三会一课”制度，认真开展主题党日活动，与机关党支部联动联学、与其他党支部结对共建；线上则依托微信群推送学习资料和时政新闻。对不会用智能手机的老同志，支委上门送学、电话助学。

党支部还定期邀请医院专家开展健康讲座，鼓励身体允许的老党员参与文明劝导、环境整治、邻里帮扶等志愿服务。“组织上把我们放在心上，我们也想为组织出把力。只要还走得动，我就要来参加

组织生活。”老党员戴英明的话，道出了大家共同的心声。

银发智囊 18名老党员的“金点子”

18名党龄50年以上的老党员，长期深耕国资领域，是吉安国资事业的“活字典”。他们经历过改制最难的岁月，党支部专门搭建建言献策平台，引导他们围绕国企改革、资产管理、风险防控等重点工作传经送宝、贡献智慧。

一次座谈会上，有老党员提出，吉安中心城区缺少高品质的综合性康养社区，能不能结合康养中心建设，同步开展托育服务，走“一老一小”融合的路子？这条建议被吉安市国资国企采纳。如今，该综合性康养托育社区项目已落地，填补了中心城区高品质综合性康养社区

的空白。

班子建设、制度落实是党支部规范运行、作用发挥的保障。第一离退休党支部严格规范换届程序，注重把党性强、威信高、身体好、热心党务的党员选进支委会；严格落实组织生活会、民主评议党员等制度，台账做到活动有方案、过程有记录、图片有留存、归档有闭环。制度化、标准化，让党支部从“松散”走向“规范”。

“我们这些人，一辈子就干了国资这一件事。现在还能被组织记着，还能给年轻人讲讲走过的路，心里踏实。”70岁的党支部委员孙晓明说。这群老国企人，用大半辈子的坚守，把“离岗不离党、退休不褪色”活成了最本真的模样。银发丹心，映照国资，那间旧仓库改造的活动室里，初心依然滚烫。