



硝烟虽远，初心滚烫。诞生于抗美援朝烽火岁月中的南昌航空大学，是新中国首批六所航空院校之一。学校扎根赣鄱红土，始终将“江西红”的信仰底色与“航空蓝”的报国本色熔铸成魂，凝炼出“忠诚、奉献、担当、创新、清廉”五大核心价值，打造以学校首任院长陆孝彭院士主持设计的我国首款强击机“强-5”命名的“强五”特色党建品牌。以高质量党建引领保障学校事业提质进位，在服务航空强国建设、助力江西制造业重点产业链现代化建设的征程中勇毅笃行。

高举旗帜 擦亮底色强忠诚

办学治校首在政治建设。学校以绝对忠诚的政治品格坚守为党育人、为国育才初心，坚持以党的创新理论凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习制度，构建“党委领学、支部研学、党员自学、师生共学”的学习体系，推动党的最新理论成果进校园、进课堂、进师生头脑，实现理论学习全覆盖、无死角，持续夯实全校上下忠诚向党的思想根基。学校锚定航空主攻方向，将强化航空国防特色的战略部署细化为年度任务要求，形成任务清单、责任清单，以政治忠诚践行“立足江西、服务航空”的使命担当。学校在省属本科高校党委书记抓基层党建述职评议考核中，连续8年获评“好”等次。

砥砺初心 提升成色强奉献

学校将航空报国精神厚植于立德树人各环节，打造航空讲坛、航空文化

节等特色育人平台，创排《第一面军旗的故事》《正义长歌》《强五魂》等红色文化精品，赓续红色血脉、厚植师生报国情怀。依托江西红色资源，红色研学、航空特色、实践教学三个课堂协同发力，深度融入全国“大思政课”建设综合改革试验区（江西）建设，深化“问题式专题化团队教学改革”，推动思政课程与课程思政双向贯通、同向发力。学校先后获批教育部立德树人机制综合改革试点单位、人才培养供需适配机制改革试点高校，多项育人成果获评国家级、省级思想政治工作精品项目。学校每年近三分之一毕业生奔赴航空航天国防领域建功立业，为我国航空工业输送大批高素质应用型人才。

锤炼作风 彰显本色强担当

学校持续深化基层党建“三化”建设，实施“133”党建双创创建工程，构建“党委统筹抓总、二级党组织抓实推进、党支部落地落实”三级联动工作体系，推动基层党组织全面进步、全面过硬。落实校院两级“书记领航”攻坚机制，形成“强五”品牌引领下的“一院一品牌、一支部一特色”的基层党建格局。学校获批国家级党建“双创”建设单位8个、全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动3个、全国高校“百个研究生样板支部”1个，入选首批全省党建工作示范高校，获批省级示范创建单位13个。学校党建工作成果人选第27次、28次全国高校党的建设工作会议经验交流材料。

紧扣航空特色学科建设现实需求，迭代完善人才引育全链条体系，搭建分层分类人才发展平台，构建以能力实绩、贡献价值为核心导向的人才评价体系。坚持把党旗插在科研攻坚最前沿，在重大科研攻关、校企联合攻关一线设立临时党支部，把组织优势转化为协同创新的攻坚优势。

激发活力 紧扣特色强创新

创新是引领发展的第一动力，学校紧扣“教育强国，高校何为”时代命题，深入推进党建与中心工作双融双育，推动党建优势转化为学科优势、创新优势与发展胜势。立足航空办学定位优化学科布局，做强航空宇航科学与技术等博士点学科，补齐江西省航空领域高层次人才培养短板；工程学、材料科学、化学跻身ESI全球前4‰，环境科学与生态学1个ESI全球前1%学科，一批学科纳入国防特色学科建设方阵。对标国家航空领域重大战略需求，面向航空发动机、无损检测、低空经济等关键赛道开展核心技术攻关，建好太行国家实验室智能无损检测创新中心，学校年度科研经费突破3亿元，连续9年获江西省科技进步一等奖，一大批科研成果支撑国产大飞机、航空发动机研发制造。对接江西省“1269”行动计划，落地“一院一企、一产一策”产教融合模式，推动无人机巡检、航空新材料等成果落地转

化，助力江西低空经济与航空产业转型升级。

严守规矩 永葆纯色强清廉

学校党委压紧压实全面从严治党主体责任，把严的基调贯穿办学治校全过程。做实做细政治谈话、政治家访，常态化开展分层分类警示教育，健全干部提醒、函询、诫勉工作机制，持续夯实党员干部师生拒腐防变的思想根基。深化校内巡察工作，紧盯科研经费、招生考试、物资采购、人才招聘等关键领域，织密扎紧制度笼子。牢固树立总体国家安全观，守牢意识形态阵地，抓实实验室安全、科研保密、对外合作等领域风险防范，筑牢校园安全稳定防线。纵深推进“清廉航航”建设，涵养清正教风、醇厚学风、清朗校风，引导广大党员干部师生知敬畏、存戒惧、守底线，持续巩固风清气正的校园政治生态，为学校改革发展提供坚强纪律保障。

潮起赣鄱风正劲，逐梦蓝天启新程。站在新的历史起点，南昌航空大学将持续深耕“强五”党建品牌建设，以全国党建工作示范高校创建为抓手，持续深化党建与事业发展深度融合，坚守航空报国初心使命，扎根赣鄱大地、服务国防建设，奋力建设航空特色鲜明的高水平大学，为教育强国、航空强国建设贡献航航智慧与力量。

（作者系南昌航空大学党委书记）



面对面听心声 心连心解难题

江西中医药大学持续深化校领导接待日制度,用心用情解决师生急难愁盼

校领导接待日是学校走好新时代党的群众路线、密切联系师生的制度化安排，也是倾听师生诉求、解决实际问题的重要平台。今年以来，江西中医药大学坚持师生为本的工作理念，把校领导接待日作为改进作风、服务师生、促进治理的重要抓手，把师生的问题清单转化为学校的履职清单。

从窗口到门口：变被动接待为主动问需

解决师生需求，首先看脚往哪里迈。学校坚持每月安排校领导到一线接待师生，近两年共开展接待日活动12场，接待师生200余人。学校把接待点放在学生活动中心、学生食堂、宿舍等一线，师生与校领导促膝长谈，从食堂菜品口味到实验设备更新，从快递点设置到自习室座位管

理，一条条意见被详细记录。不少师生表示，以前反映问题程序多、解决问题周期长，现在校领导现场办公、直面问题，不仅让诉求传递更顺畅，也让大家实实在在感受到学校解决问题的决心和力度。

当校领导走到师生中间，听到的是未经修饰的真话，看到的是真实的问题，收获的是来自一线的信息。这种“脚下沾泥”的工作方式，彰显沉到一线察实情、听真话的务实作风。

从听声到回音：变纸上记录为限时办理

师生反映问题，最担心的是石沉大海。学校从制度层面强化闭环管理，建立问题台账管理、首问牵头、交办督办、办理满意度评价“四位一体”工作机制，对接待日收集到的诉求实行“清单化”管理，确保

每个问题有人管、有人办、有回音。今年共收集师生诉求113条，平均办结时长为5个工作日，问题办结率和师生满意率均持续提升。“运动健身场所不足、器材老旧”是不少师生集中反映的问题，校领导当场签批交办，仅用1个暑假就完成12个篮球场、3个排球场和6个匹克球场的翻新改造。聚焦学生关注的住宿条件问题，如期完成2栋学生宿舍新建工程，新增床位3300余张，推进老旧学生宿舍修缮改造，持续提升学生学习生活条件。

数字背后，是工作作风的切实转变。师生真切感受到，学校将师生满意度作为衡量工作成效的根本标尺。

从办理到治理：变解决一件为治理一类

解决师生急难愁盼，既要着眼眼前

更要立足长远。学校注重从个案中捕捉共性问题，从师生诉求中寻找治理漏洞，推动标本兼治。今年以来，学校分析接待日反映集中的共性问题，先后修订完善《职务科技成果转化单列管理办法》等20余项制度文件，如聚焦“辅导员队伍建设”问题，制定《辅导员岗位津贴管理办法》，增设辅导员岗位津贴，推动“解决一类问题”上升为“完善一套机制”。

工作方法的改进，有效避免“年年接待老问题”的尴尬，让校领导接待日从问题收集站升级为治理提升源。学校将推动更多治理资源下沉基层、更多服务举措贴近师生，让校领导接待日这座“连心桥”越走越宽、越走越实，为一流中医药大学建设凝聚最广泛的群众力量。

（王丽 李鹏）

为提升学生专业认知能力，江西飞行学院教师在塞斯纳172飞机旁讲解双叶螺旋桨如何将动力转化为翱翔的力量。

邱志振



赣南师范大学圆满完成亚运会志愿服务工作

近日，第20届爱知·名古屋亚运会在日本举办。应亚组委邀请，赣南师范大学外国语学院选派29名师生组成的志愿服务团，全程参与赛事服务保障工作，凭借专业素养高效完成各项任务，获得亚组委和主办方高度评价认可。

为高标准完成本次海外赛事服务工作，学院高度重视，提前部署，通过开展行前专题谈话、举办欢送仪式，引导志愿者把握国际实践契机，锤炼“外语+赛事服务”综合素养，立足国际赛场展现青年风采、传递中国声音。今年6月中旬至8月初，团队成员分批抵达工作地点，系统参与赛事服务流程、岗位规范和跨语言沟通等专项培训，为赛事有序开展筑牢服务基础。赛事期间，志愿者活跃在20余个竞赛场馆及主媒体中心、信息技术指挥中心等非竞赛场馆，服务范围涉及15个亚运会大项、30余个竞赛项目。志愿者在各自岗位上认真履职，充分发挥外语专业优势，积极搭建中外沟通桥梁。大家在赛场见证各国健儿拼搏、国旗高扬的瞬间，深刻感悟到个人成长与国家荣誉的紧密联结，收获宝贵的实践历练。此次海外志愿服务，是赣南师范大学外国语学院依托语言专业优势服务重大国际赛事的生动实践，充分彰显学院助力国家对外交流、深耕涉外社会服务的责任与担当。

（李侦 王美清）

江西省高校法律援助志愿服务联盟成立

10月15日，江西省高校法律援助志愿服务联盟成立大会暨“有法帮你·法律援助志愿”启动仪式在江西司法警官职业学院举行。来自全省17所高校的法学师生代表齐聚一堂，共同开启法律援助志愿服务跨校协同、全域服务的新篇章。

组建高校法律援助志愿服务联盟，是完善公共法律服务体系、回应基层群众法治需求的创新举措。该联盟打破校际壁垒，汇聚青年法治力量，搭建跨校资源共享、业务协同的公益法律服务平台，推动优质法律资源向基层下沉、向群众延伸，实现法学教育与法治实践双融双促。活动现场举行联盟揭牌、章程签署及成员单位授牌仪式，南昌大学、江西科技师范大学等高校代表进行发言。

江西省高校法律援助志愿服务联盟将常态化开展业务培训、案例研讨、基层公益法律服务等系列活动，用心用情办好群众法治实事，打造江西高校法律援助服务特色品牌，为建设更高水平的法治江西贡献力量。

（黄聪聪 戴坤兴）

近年来，南昌医学院紧扣地方经济社会发展需要，坚持立足江西、面向基层，立足健康、服务社会的办学定位，积极推出拓岗位、强指导、优服务等系列举措，下好就业服务“一盘棋”，帮助学生迈好走向社会的第一步。

组团拓岗畅通就业主渠道

岗位是就业工作的源头活水。学校坚持早谋划、早部署、早行动，积极开展访企拓岗促就业专项行动，主动对接用人单位，挖掘优质就业岗位。通过组织主题班会、微信公众号、就业信息群等线上线下渠道，及时推送各类招聘会、宣讲会和企业招聘信息，掌握毕业生求职需求，确保学生能够第一时间获取最新就业资讯。

2026年，学校联合赣南医科大学、南昌大学抚州医学院等7所省内医药类高校组团赴珠海、杭州等地开展“优

企引才”定向访企拓岗。走访用人单位622家、拓展就业岗位2085个；累计组织各类校园招聘活动百余场，吸引1290家用人单位线上线下参会，提供岗位超2万个。

全周期培养提升求职本领

近年来，学校持续推进医教协同和产教融合，联合附属医院、教学医院，深化“分段式”教学改革，推行双师双向共育机制，80余名基础教师进驻临床挂职，130余名一线医师受聘校内导师，打通课堂与临床育人壁垒，为学生搭建早临床、多临床、反复临床的实践平台，培养学生临床思维和临床实践能力，不断提升学生就业竞争力。

为全方位满足学生多元化职业发展需要，学校成立就业创业教研室，组建专业化教学指导团队，将生涯规划、就业辅导、创业教育贯穿人才培养全过程。目

前，学校累计举办就业专题讲座54场、“创就大讲堂”13期。

以赛促学、以赛促练，也是学校促进毕业生就业的“硬招”。学校持续推进创新创业教育，以高水平赛事为抓手，深耕“医学+X”交叉领域，引导青年学子将专业知识与社会需求相结合，着力锻造学生敢闯会创的过硬本领，全力营造浓厚就业创业氛围。近年来，学生在中国国际大学生创新大赛等重点赛事中累计斩获国家级、省级奖项138项，学生求职创业综合素质不断提升。

数智能打通“最后一公里”

在学校九龙湖校区“5+2就业之家”服务窗口前，不时有学生前来咨询，智能面试舱、AI简历一体机等智慧就业服务备受青睐。“以前改简历要到处找人帮忙，现在几分钟就能生成优化建议。”不少学生表示，通过“5+2就业之家”智慧

赋能区，可以实时获取优质岗位信息，及时了解就业服务政策，快速便捷获取求职机会。

近年来，学校推动就业服务下沉一线，完善硬件载体，迭代智慧就业服务模式，打通就业服务“最后一公里”。学校在九龙湖、象湖双校区设置“5+2就业之家”服务窗口，各学院配套设立就业指导办公室，建成校院联动、资源互通的就业服务网络，营造全员关心就业、全程指导学生的良好育人氛围。

学校坚持分类施策，严格落实困难毕业生“一人一档、一人一策”帮扶要求，切实掌握学生就业意向、求职困境，实现求职补贴精准资助、优质岗位精准推荐，切实减轻毕业生求职经济压力。

据了解，学校2026届毕业生初次毕业去向落实率位居全省同类高校前列，县级及以下基层单位就业占比达71.45%，较2025年增长近5个百分点。

（陈洁）